



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๗๐

ที่ รง ๐๒๐๗/๒๓๗

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้นำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนดวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และได้ร่วมกันกำหนด (ร่าง) วัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็น มุ่งมั่น สร้างสรรค์ ศรีธธา โดยมีคำจำกัดความ ดังนี้

วัฒนธรรม	คำจำกัดความ
มุ่งมั่น : มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้เป็น เครือข่ายเชิงรุก	๑) มีความตั้งใจ ใส่ใจ และรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ การงานตามที่ได้รับมอบหมาย ๒) รู้จักปรับปรุงและพัฒนาการทำงานด้วยตนเอง ๓) ทำงานด้วยความเพียรพยายามและอดทน ไม่ย่อท้อต่อ ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน เพื่อให้งานสำเร็จ ตามเป้าหมาย
สร้างสรรค์ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่าง สร้างสรรค์และต่อเนื่อง	๑) มีทัศนคติเชิงบวก เชื่อมั่นว่า ทุกปัญหาสามารถแก้ไขได้ ๒) กล้ายอมรับการตัดสินใจของเพื่อนร่วมงาน ๓) มีความสงสัย ใฝ่รู้ ๔) ชอบความท้าทาย
ศรีธธา : มีจิตสำนึกและศรีธธาที่ดี ต่อองค์การ	๑) มีจิตสำนึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ ๒) มีความรับผิดชอบในการทำงานตามหน้าที่และที่ได้รับ มอบหมาย ๓) มีความสัมพันธ์อันดี ได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน การประสานและสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานในองค์การ ๔) มีการมองโลกในแง่ดี มีการสร้างบรรยากาศความเป็นกันเอง เพื่อให้มีการทำงานอย่างมีความสุข ๕) มีความคิดเชิงกลยุทธ์ ยึดถือเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของ องค์การเป็นกรอบในการดำเนินงาน ๖) มีความซื่อสัตย์

สำหรับแนวทางและวิธีการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่จะนำไปสู่เป้าหมายขององค์กร ประกอบด้วย

แนวทางและวิธีการ	เป้าหมายหลัก
๑. การส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และมีคุณธรรม ได้แก่ การสร้างระบบการประเมินผลที่โปร่งใสและเป็นธรรม ประเมินการทำงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ เผยแพร่กรณีศึกษาการลงโทษหรือปัญหาที่พบจากการทุจริตประพฤติมิชอบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความคิดเชิงกลยุทธ์และเป็นระบบ ได้แก่ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ข้าราชการและบุคลากร ส่งข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก อันจะเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เป็นระบบ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร)
๓. การส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานแบบบูรณาการ เน้นสร้างเครือข่ายและความเป็นทีม ทำให้สามารถกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการทำงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การสร้างเครื่องมือการวัดคุณลักษณะและความสามารถด้านต่าง ๆ ของข้าราชการและบุคลากร เสริมสร้างให้มีประเมินสมรรถนะผ่านแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และส่งเสริมให้มีการทำงานในลักษณะของ Working Group เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานได้อย่างกว้างขวาง ตลอดจนสามารถกำหนดทิศทางและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนร่วมกัน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร)
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การสร้างระบบและเทคโนโลยีให้มีความทันสมัย ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและทันต่อการสั่งการของฝ่ายบริหาร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ เพื่อให้การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ อันเป็นกระบวนการที่มุ่งเน้นการเรียนรู้และเป็นกระบวนการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องอาศัยวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวโน้มนำและส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสม พร้อมทั้งปรับทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำแบบสำรวจแจ้งเวียน (ร่าง) วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นฯ อีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒.๒ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้พิจารณา (ร่าง) วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แล้ว และได้ส่งความเห็นต่อ (ร่าง) วัฒนธรรมดังกล่าว ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารแล้ว โดยสรุปมีความเห็นชอบต่อ (ร่าง) วัฒนธรรม แต่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรเพิ่มคำว่า “สามัคคี” ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากคำจำกัดความแล้วเห็นว่า มีความหมายรวมอยู่ในคำจำกัดความตามข้อ ๑ แล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดประชุมชี้แจง เรื่อง เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ฉบับที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับปรุงเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดค่านิยม ๑๑ ประการ ในการปรับปรุง/พัฒนาเกณฑ์ฯ และจะใช้ในการตรวจประเมินส่วนราชการระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ (เอกสาร ๓) ขณะนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารอยู่ระหว่างการจัดทำเอกสารคำอธิบายเกี่ยวกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และได้จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับเกณฑ์ฯ ดังกล่าวต่อไป

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยใช้วัฒนธรรมองค์การเป็นตัวโน้มนำและส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมให้กับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และมีความพร้อมรับการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้ความเห็นชอบวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งแนวทาง/วิธีการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมอันจะนำไปสู่เป้าหมายขององค์การ ตามข้อ ๑

๔.๒ มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการตามแนวทาง/วิธีการ ตามข้อ ๑

๔.๓ แจ้งเวียนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบทาง Intranet

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๔.๑ - ข้อ ๔.๓



(นางสาวกาญจนาภรณ์ มงคลสีมานนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เห็นชอบ ตามข้อ ๔.๑-๔.๓



(นายนคร ศิลปาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๒ ธ.ย. ๒๕๕๘