



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขที่ ๒๑๒
วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘
เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๖๘

ที่ รง ๐๒๐๗/๑๓๘

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จัดส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเพื่อให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมสำหรับการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด โดยหลักการ สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำคำรับรอง พิจารณาอุทธรณ์ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการในสังกัดกระทรวง/ทบวง และส่วนราชการในสังกัดกลาโหมและศึกษาธิการ รวมทั้งสิ้น ๔๙ หน่วยงาน และมอบให้กระทรวงเป็นเจ้าภาพในการจัดทำคำรับรองในระดับกรม

### ๒. ข้อยบายงาน

๒.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดประชุมเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมสุโกศล ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ โดยมีนายไพโรจน์ พรหมสาส์น เป็นประธานการเจรจา โดยในส่วนของกระทรวงแรงงาน เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานได้ติดภารกิจราชการเร่งด่วน จึงได้มอบหมายให้รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์) เป็นผู้แทนในการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัดในวันดังกล่าว (เอกสาร ๑)

๒.๒ จากการเจรจาตัวชี้วัดตามข้อ ๒.๑ สรุปตัวชี้วัดระดับกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๙ ตัวชี้วัด (เอกสาร ๒)

### ๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ (เอกสาร ๓) จัดส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเพื่อโปรดลงนาม โดยขอให้จัดส่งต้นฉบับคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามแล้ว เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีลงนาม และสำเนาคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน ลงนามเรียบร้อยแล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ส่วนราชการได้รับหนังสือ

๓.๒ คำรับรองการปฏิบัติราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการลงนามในคำรับรองฯ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

113

เลขานุการรัฐมนตรี รง.	รับที่ 1289
วันที่ 7 เม.ย. 2558	วันที่ 3 เม.ย. 2558
เวลา 14.10 น.	เวลา 10.10 น.

สำนักงานรัฐมนตรี รง.	รับที่ 830
วันที่ 3 เม.ย. 2558	วันที่ 3 เม.ย. 2558
เวลา 10.10 น.	เวลา 10.10 น.

๓.๒.๑ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้รับคำรับรอง กับ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้ทำคำรับรอง

๓.๒.๒ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้รับคำรับรอง กับ นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้ทำคำรับรอง

**๔. ข้อพิจารณา**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กระทรวงแรงงานแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำรับรองฯ ตามข้อ ๓.๒.๒ ในฐานะผู้ทำ คำรับรอง

๔.๒ นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำรับรองฯ ตามข้อ ๓.๒.๑ ในฐานะผู้ทำคำรับรอง และตามข้อ ๓.๒.๒ ในฐานะผู้รับคำรับรอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามข้อ ๔.๑ และขอได้โปรดนำเรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณาลงนามตามข้อ ๔.๒ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวกาญจนาภรณ์ มงคลสีมานนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว

ที่ รง ๐๒๐๗ / ๕๘๗๘

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายนคร ศิลปอาชา)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ทบ.ท.  
เพื่อทราบลงนาม

พลเอก   
(อรรถนพ ศิริศักดิ์) ๗ เม.ย. ๕๘

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ลงนามแล้ว

พลเอก   
(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  
๖ เม.ย. ๒๕๕๘

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗/๔๒๔๘



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี

ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน

๒. ต้นฉบับคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามแล้ว เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม โดยขอให้จัดส่งต้นฉบับคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามแล้ว เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีลงนาม และสำเนาคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน ลงนามเรียบร้อยแล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ส่วนราชการได้รับหนังสือ ความแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานขอส่งต้นฉบับคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามแล้ว เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีลงนาม และสำเนาคำรับรองฯ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน ลงนามเรียบร้อยแล้ว มาพร้อมนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๖๘

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๓๗๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. คำรับรองระหว่าง

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ ปลัดกระทรวงแรงงาน	ผู้รับคำรับรอง  ผู้ทำคำรับรอง
นายนคร ศิลปอาชา		

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายนคร ศิลปอาชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายนคร ศิลปอาชา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลเอก .....  


(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

วันที่ 8 เดือน เมษายน 2558

.....  


(นายนคร ศิลปาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

วันที่ 2 เดือน เมษายน 2558



กรมพัฒนาการบบราชการ  
เลขรับ 264  
วันที่ 1 มี.ค. 2558  
15:26 น.  
ปิณฑัก อ่างแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
30 มี.ค. 2558  
3401  
16:06

ที่ นร ๑๒๐๔.๑/พ

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

กพป.

พพ

มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารสำหรับลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
๒. เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ มาเพื่อโปรดลงนามต่อไป หากมีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว โปรดจัดส่งสำเนาคำรับรองฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ส่วนราชการได้รับหนังสือ หากไม่ได้มีการลงนามตามกำหนดเวลาและมิได้มีการโต้แย้งกลับไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. จะถือว่ากระทรวงเห็นชอบกับคำรับรองการปฏิบัติราชการนั้น และส่งผลให้คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าวมีผลบังคับใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครเชตต์ สุทธรปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๑

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๔๘

ตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เจ้าภาพดำเนินการ
<b>มิติภายนอก : การประเมินประสิทธิผล (๖๕)</b>		
๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ)	๕	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ	๕	กรมการจัดหางาน
๑.๓ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ)	๕	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑.๔.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑.๔.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๐ (๕) (๕)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑.๕ ร้อยละของแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	๕	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑.๖ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน	๑๐	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
๑.๗ จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา ๔๐)	๑๐	สำนักงานประกันสังคม
๑.๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๑๐	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมการจัดหางาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑.๙ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับอาเซียน และใบอนุญาตต่าง ๆ	๕	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
<b>มิติภายนอก : การประเมินคุณภาพ (๑๐)</b>		
๒. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA) (๑) งานติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เป็นตัวเงิน (๒) งานขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (๓) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ รายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (๔) งานรับสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (๕) การพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถใช้เลขทะเบียนนิติบุคคล ๑๓ หลัก เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม
<b>มิติภายใน : การประเมินประสิทธิภาพ (๑๕)</b>		
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๕	} ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของ ทุกกรม
๔. การประหยัดพลังงาน	๕	
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	๕	
<b>มิติภายใน : การพัฒนาองค์กร (๑๐)</b>		
๖. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	๕	} ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของ ทุกกรม
๗. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๕	

คำรับรองการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

## แผนปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน

### วิสัยทัศน์

- แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### พันธกิจ

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลิตภาพ
- การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

## คำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	กรอบการประเมินผล 2558	น้ำหนัก (%)
มิติภายนอก		75
การประเมินประสิทธิผล (65)	1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ /แผนยุทธศาสตร์ กระทรวง /ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) 1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ) (5) 1.2 ร้อยละของแรงงานได้รับการบรรจุงานในประเทศ (5) 1.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับ ความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (35 สาขาอาชีพ) (5) 1.4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 1.4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (5) 1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (5) 1.5 ร้อยละของแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ (5) 1.6 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน (10) 1.7 จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) (10) 1.8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน (10) (Outcome joint kpi : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์) 1.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับอาเซียน และใบอนุญาตต่าง ๆ (5)	(65)
การประเมินคุณภาพ (10)	2. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement: SLA) 2.1 งานการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เป็นตัวเงิน 2.2 งานขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ 2.3 งานการให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ 2.4 งานพิจารณาอนุมัติข้อบังคับการทำงาน : การรับสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับ การทำงาน 2.5 งานพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถใช้เลขทะเบียนนิติบุคคล 13 หลัก เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	(10)
มิติภายใน		25
การประเมินประสิทธิภาพ (15)	3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (5) 4. การประหยัดพลังงาน (5) 5. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ (5)	
การพัฒนาองค์การ (10)	6. การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (5) 7. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (5)	
	รวม	100

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน

มติภายใน: การประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ 65)

ตัวชี้วัดที่ 1: ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ /ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) (ร้อยละ 65)

1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ) (ร้อยละ 5)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	
การส่งเสริม สนับสนุนให้ แรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสม ตามระดับทักษะ ฝีมือ ศักยภาพและ ผลิตภาพ	คนไทยมีงานทำ และมีรายได้ สอดคล้องตาม ระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และ ผลิตภาพ	1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ)	5	60	-	-	50	55	60	65	70	
คำอธิบาย:		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติตามโครงการพัฒนาคุณภาพแรงงานเพื่อรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2557 - 31 พ.ค. 2558</li> <li>2. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามโครงการพัฒนาคุณภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2557 - 31 พ.ค. 2558 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน</li> <li>3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในกรทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ</li> <li>4. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551</li> </ol>										

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					2555	2556	2557	1	2		
<p>สูตรการคำนวณ :</p> <p><input type="checkbox"/> ขั้นตอน ( Milestone: M)    <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R)</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับ ( Level: L)            <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT)    <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A)</p> <p><input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....</p> <p><input type="checkbox"/> ใช้สูตร.....</p>											
<p>จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กฎหมายกำหนด X 100</p> <p>ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย = จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</p>											
เงื่อนไข:	<p>1. คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านการทดสอบตามโครงการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ (35 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ศ. 57 – 31 พ.ศ. 58 โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างในเชิงสถิติ และจำแนกตามระดับความคลาดเคลื่อนในการประมาณค่า 5 % จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ 400 คน โดยกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวเป็นแรงงานที่ยังคงทำงานอยู่ในสถานประกอบการและมีสถานะความเป็นลูกจ้างในวันที่ดำเนินการสำรวจ และนายจ้างได้จ้างให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบฯ เท่านั้น</p> <p>2. กรณีที่กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการและไม่มีสถานะความเป็นลูกจ้าง และนายจ้างไม่ได้จ้างให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบฯ ไม่นำมาคิดคำนวณ</p> <p>3. กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต้องมีการกระจายจำนวนลงใน 35 สาขาอาชีพ โดยต้องมีกิจการจ้างงานและสาขางานที่สอดคล้องตรงกับสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ (หากการดำเนินการของส่วนราชการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขนี้ จะถูกปรับลด 1.0000 คะแนน จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้) ยกเว้น กรณีพบว่าสาขาอาชีพใดไม่มีผู้ผ่านการทดสอบหรือกรณีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ หรือกรณีผู้ผ่านการทดสอบฯ ไม่ได้ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบฯ ทำให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ครบทั้ง 35 สาขาอาชีพ</p>										

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					ชื่อสังกัดของ คณะกรรมการฯ	
					2555	2556	2557	1	2		3
		4. กระทรวงจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลกระทบการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานและเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายโดยจากผู้บริหาร (หากการดำเนินการของส่วนราชการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อนี้ จะถูกปรับลด 1.0000 คะแนน จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้) ทั้งนี้ให้ส่งรายงานสรุปผลการสำรวจผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายมายังกรมแรงงานพร้อมทั้งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน									
<b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:</b>											
					<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>					<b>ปีงบประมาณ 2557</b>	
					จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด					13,067	
					จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ					2,893 (1 ต.ค.56-30 เม.ย.57)	
					กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้าง					408	
					ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด					306	
					ไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด					37	
					(ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือฯ ลาออก)					65	
<b>แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:</b>											
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักงานสถิติกระทรวง</li> <li>2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> <li>3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> <li>4. สำนักงานประกันสังคม</li> </ol>											
<b>หมายเหตุ:</b>											
-											

1.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ (ร้อยละ 5)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
การส่งเสริม สนับสนุน ให้ แรงงานมีรายได้ สอดคล้อง เหมาะสมตาม ระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิต ภาพ	คนไทยมีงานทำ และมีรายได้ สอดคล้องตาม ระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และ ผลิตภาพ	1.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ	5	63	51.13	60.04	63.90	59.5	61.25	63	64.75	66.5	
คำอธิบาย:		<p>1. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ หมายถึง จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุงานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด</p> <p>2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำ และมาสมัครงาน (1 ตค. 57 - 30 กย.58)          ผู้ได้รับการบรรจุงาน หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการโดยบริการของกรมการจัดหางาน(1 ตค. 57 - 30 กย.58)</p>											
สูตรการคำนวณ :		<p><input type="checkbox"/> ขั้นตอน ( Milestone: M)    <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานที่ยังมากยิ่งดี (Range: R)    <input checked="" type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A)</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับ ( Level: L)    <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานที่ยังน้อยยิ่งดี (Rating: RT)    <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A)</p> <p><input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....    <input type="checkbox"/> โครงการ/แผนงาน</p> <p style="text-align: right;">จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558    X 100</p> <p style="text-align: right;">ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ = _____ จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</p>											

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการ		
					2555	2556	2557	1	2	3	4	5			
เงื่อนไข:		เกณฑ์การให้คะแนนเป็นผลจากการเจรจา เฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หากกระทรวงมีผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จะต้อง ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามหลักการของ ก.พ.ร.													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:			ข้อมูลพื้นฐาน				2555	2556	2557	2555	2556	2557			
			จำนวนผู้สมัครงาน (คน)				434,967				383,220		370,306		
			จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน (คน)				222,382				230,076		236,638		
			ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ				51.13				60.04		63.90		
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:			กรมการจัดหางาน												
หมายเหตุ:			-												



นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ														
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:																										
ข้อมูลพื้นฐาน																										
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																										
ความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ																										
(ที่มา : ความต้องการแรงงานฝีมือ Province Manpower Planning: PmanP )																										
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการ แรงงานระดับฝีมือของประเทศ																										
<table border="1"> <tr> <td>2555</td> <td>2556</td> <td>2557</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>2555</td> <td>2556</td> <td>2557</td> <td>13,067</td> <td>91,129</td> <td>14.34</td> </tr> </table>													2555	2556	2557	1	2	3	4	5	2555	2556	2557	13,067	91,129	14.34
2555	2556	2557	1	2	3	4	5	2555	2556	2557	13,067	91,129	14.34													
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:																										
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DATA CENTER)</li> <li>2. ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) สํารวจโดยสํานักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</li> </ol>																										
หมายเหตุ:																										
-																										

1.4 ร้อยละระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 10)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	1.4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	10										
		1.4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5	154,430	385, 215	340, 550	211, 415	142, 630	148, 530	154, 430	160, 330	166, 230	
		1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5	97.30	84.25	80.76	97.30	94.60	95.95	97.30	98.65	100.00	
<b>คำอธิบาย:</b> 1. แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้ารับการพัฒนามือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ทุกผลผลิตกิจกรรม ยกเว้น กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ผ่านการพัฒนามือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ทุกผลผลิต/โครงการ ยกเว้น กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน													
<b>สูตรการคำนวณ :</b> <input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....													
1.4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน = จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนามือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ทุกผลผลิตกิจกรรม ยกเว้น กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการ				
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5			
					จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ทุกผลผลิต / โครงการยกเว้น กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน											
					1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน = จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ทุกผลผลิต X 100 / โครงการยกเว้น กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน											
เงื่อนไข:					-											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	5	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:			ข้อมูลพื้นฐาน		2555	2556	2557	2555	2556	2557	2558	2558	
					เป้าหมายแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน(เอกสาร งปม.)	379,240	316,645	180,923	132,162				
					ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	385,215	340,550	211,415	154,430*				
					ร้อยละของการดำเนินการที่ทำได้เทียบกับเป้าหมาย	101.58	107.55	116.85	-				
					หมายเหตุ * ตัวเลขประมาณการ ตามผลการดำเนินการปี 2557 ร้อยละ 116.85								
			ข้อมูลพื้นฐาน		2554	2555	2556	2557	2557	2557	2557		
					ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	195,420	385,215	340,550	211,415				
					ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	173,376	324,543	275,028	205,704				
					ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	88.72	84.25	80.76	97.30				
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:	ข้อมูลจากระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DATA CENTER)												
หมายเหตุ:	-												

1.5 ร้อยละของแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ (ร้อยละ 5)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ			
					2555	2556	2557	1	2	3	4	5				
การส่งเสริมการ มีงานทำและ พัฒนา ศักยภาพกำลัง แรงงาน เพื่อ เพิ่มขีดความ สามารถในการ แข่งขันทาง เศรษฐกิจ	พัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจ	1.5 ร้อยละของแรงงานที่ขาด แคลนในอุตสาหกรรมที่ สำคัญ	5													
		1.5.1 อาหารและอาหารสัตว์	(0.84)	65.79	44.81	65.79	86.77	76.28	65.79	55.30	44.81					
		1.5.2 การผลิตเคมีภัณฑ์และ ผลิตภัณฑ์เคมี	(0.84)	41.78	12.49	41.78	71.06	56.42	41.78	27.14	12.50					
		1.5.3 การขนส่งและสถานที่ เก็บสินค้า	(0.83)	66.13	40.08	66.13	92.17	79.15	66.13	53.11	40.09					
		1.5.4 ก่อสร้าง	(0.83)	60.29	35.13	60.29	85.45	72.87	60.29	47.71	35.13					
		1.5.5 ขยายส่ง ขยายปลีก	(0.83)	52.28	75.84	52.28	62.28	57.28	52.28	47.28	42.28					
1.5.6 การผลิตโลหะและ ผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	(0.83)	48.02	44.29	48.02	51.72	49.87	48.02	46.17	44.32							

คำอธิบาย: พิจารณาผลสำเร็จในการดำเนินงานลดการขาดแคลนแรงงานได้เมื่อเทียบกับความต้องการแรงงานใน 6 อุตสาหกรรมที่สำคัญเป็นส่วนร้อยละเทียบกับ  
เกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

- สูตรการคำนวณ :
- ข้นตอน ( Milestone: M)  ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R)
  - ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A)
  - ระดับ ( Level: L)  อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT)  อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A)
  - Hybrid ใช้สูตร.....
  - โครงการ/แผนงาน

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ																																																																													
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5																																																																												
<p>โดยจะคิดจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากตารางและสูตรการคำนวณนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">อุตสาหกรรม</th> <th rowspan="2">น้ำหนัก (W)</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th rowspan="2">คะแนนที่ได้ (C<sub>i</sub>)</th> <th rowspan="2">คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W<sub>i</sub> x C<sub>i</sub>)</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.5.1 อาหารและอาหารสัตว์</td> <td>W<sub>1</sub></td> <td>86.77</td> <td>76.28</td> <td>65.79</td> <td>55.30</td> <td>44.81</td> <td>C<sub>1</sub></td> <td>(W<sub>1</sub> x C<sub>1</sub>)</td> </tr> <tr> <td>1.5.2 การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี</td> <td>W<sub>2</sub></td> <td>71.06</td> <td>56.42</td> <td>41.78</td> <td>27.14</td> <td>12.50</td> <td>C<sub>2</sub></td> <td>(W<sub>2</sub> x C<sub>2</sub>)</td> </tr> <tr> <td>1.5.3 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า</td> <td>W<sub>3</sub></td> <td>92.17</td> <td>79.15</td> <td>66.13</td> <td>53.11</td> <td>40.09</td> <td>C<sub>3</sub></td> <td>(W<sub>3</sub> x C<sub>3</sub>)</td> </tr> <tr> <td>1.5.4 ก่อสร้าง</td> <td>W<sub>4</sub></td> <td>85.45</td> <td>72.87</td> <td>60.29</td> <td>47.71</td> <td>35.13</td> <td>C<sub>4</sub></td> <td>(W<sub>4</sub> x C<sub>4</sub>)</td> </tr> <tr> <td>1.5.5 ขายส่ง ขยายปลีก</td> <td>W<sub>5</sub></td> <td>62.28</td> <td>57.28</td> <td>52.28</td> <td>47.28</td> <td>42.28</td> <td>C<sub>5</sub></td> <td>(W<sub>5</sub> x C<sub>5</sub>)</td> </tr> <tr> <td>1.5.6 การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์</td> <td>W<sub>6</sub></td> <td>51.72</td> <td>49.87</td> <td>48.02</td> <td>46.17</td> <td>44.32</td> <td>C<sub>6</sub></td> <td>(W<sub>6</sub> x C<sub>6</sub>)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Σ W<sub>1-6</sub> = 5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Σ (W<sub>i</sub> x C<sub>i</sub>)</td> </tr> </tbody> </table>													อุตสาหกรรม	น้ำหนัก (W)	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนนที่ได้ (C <sub>i</sub> )	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )	1	2	3	4	5	1.5.1 อาหารและอาหารสัตว์	W <sub>1</sub>	86.77	76.28	65.79	55.30	44.81	C <sub>1</sub>	(W <sub>1</sub> x C <sub>1</sub> )	1.5.2 การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	W <sub>2</sub>	71.06	56.42	41.78	27.14	12.50	C <sub>2</sub>	(W <sub>2</sub> x C <sub>2</sub> )	1.5.3 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	W <sub>3</sub>	92.17	79.15	66.13	53.11	40.09	C <sub>3</sub>	(W <sub>3</sub> x C <sub>3</sub> )	1.5.4 ก่อสร้าง	W <sub>4</sub>	85.45	72.87	60.29	47.71	35.13	C <sub>4</sub>	(W <sub>4</sub> x C <sub>4</sub> )	1.5.5 ขายส่ง ขยายปลีก	W <sub>5</sub>	62.28	57.28	52.28	47.28	42.28	C <sub>5</sub>	(W <sub>5</sub> x C <sub>5</sub> )	1.5.6 การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	W <sub>6</sub>	51.72	49.87	48.02	46.17	44.32	C <sub>6</sub>	(W <sub>6</sub> x C <sub>6</sub> )			Σ W <sub>1-6</sub> = 5						Σ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )
อุตสาหกรรม	น้ำหนัก (W)	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนนที่ได้ (C <sub>i</sub> )	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )																																																																																	
		1	2	3	4	5																																																																																			
1.5.1 อาหารและอาหารสัตว์	W <sub>1</sub>	86.77	76.28	65.79	55.30	44.81	C <sub>1</sub>	(W <sub>1</sub> x C <sub>1</sub> )																																																																																	
1.5.2 การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	W <sub>2</sub>	71.06	56.42	41.78	27.14	12.50	C <sub>2</sub>	(W <sub>2</sub> x C <sub>2</sub> )																																																																																	
1.5.3 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	W <sub>3</sub>	92.17	79.15	66.13	53.11	40.09	C <sub>3</sub>	(W <sub>3</sub> x C <sub>3</sub> )																																																																																	
1.5.4 ก่อสร้าง	W <sub>4</sub>	85.45	72.87	60.29	47.71	35.13	C <sub>4</sub>	(W <sub>4</sub> x C <sub>4</sub> )																																																																																	
1.5.5 ขายส่ง ขยายปลีก	W <sub>5</sub>	62.28	57.28	52.28	47.28	42.28	C <sub>5</sub>	(W <sub>5</sub> x C <sub>5</sub> )																																																																																	
1.5.6 การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	W <sub>6</sub>	51.72	49.87	48.02	46.17	44.32	C <sub>6</sub>	(W <sub>6</sub> x C <sub>6</sub> )																																																																																	
		Σ W <sub>1-6</sub> = 5						Σ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )																																																																																	
<p>ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ <math>\frac{\sum (W_i \times C_i)}{\sum W_i}</math></p> <p>โดยที่ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่กำหนดขึ้นในแต่ละอุตสาหกรรม โดยผลรวมของน้ำหนักเท่ากับ 5</li> <li>C หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละอุตสาหกรรม</li> <li>i หมายถึง ลำดับที่ของอุตสาหกรรม</li> </ul>																																																																																									

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะกรรมการ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	5			
เงื่อนไข:															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:															
			<b>อุตสาหกรรม</b>		<b>2556</b>					<b>2557</b>					
					จำนวนความ ต้องการ แรงงาน	จำนวน แรงงานที่ ขาดแคลน	ร้อยละของ แรงงานที่ขาด แคลน	จำนวนความ ต้องการ แรงงาน	จำนวน แรงงานที่ ขาดแคลน	ร้อยละของ แรงงานที่ขาด แคลน	จำนวนความ ต้องการ แรงงาน	จำนวน แรงงานที่ ขาดแคลน	ร้อยละของ แรงงานที่ขาด แคลน	จำนวน แรงงานที่ ขาดแคลน	ร้อยละของ แรงงานที่ขาด แคลน
1. อาหารและอาหารสัตว์					14,899	6,676	44.81	9,634	6,338	65.79					
2. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี					4,728	2,197	46.47	3,609	2,621	72.62					
3. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์					3,138	1,937	61.73	6,737	4,230	62.79					
4. ก่อสร้าง					22,885	8,039	35.13	16,821	10,141	60.29					
5. ขยายส่ง ขยายปลีก					239,185	181,394	75.84	45,979	24,040	52.28					
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า					7,331	2,938	40.08	8,330	5,509	66.13					
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:															
หมายเหตุ:															
ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) สํารวจโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															

1.6 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ 10)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ
					2555	2556	1	2	3	4	5	
การส่งเสริมการ มีงานทำและ พัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถ แข่งขันทาง เศรษฐกิจ	พัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความ สามารถในการ แข่งขันทาง เศรษฐกิจ	1.6 ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการข้อมูล สารสนเทศด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน	10	3	-	2557	1	2	3	4	5	
พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดดังนี้												
<p>ระดับ</p> <p>1</p> <p>ออกแบบรูปแบบระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่จะนำมาบูรณาการจากข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลสถิติ จากหน่วยงาน ภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อมูลความต้องการในการ พัฒนาฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น</li> <li>2. สำนักงานประกันสังคม ได้แก่ ข้อมูลผู้ประกันตน ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ</li> <li>3. กรมการจัดหางาน ได้แก่ ตำแหน่งงานว่าง แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวนแรงงานต่างด้าว เป็นต้น</li> <li>4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูลจากการยื่นคำร้อง ข้อมูลการแก้ไขปัญหาแรงงาน สวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย และข้อมูลการคุ้มครองความปลอดภัย เป็นต้น</li> <li>5. สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (รายเดือน และรายไตรมาส) ข้อมูลการสำรวจ แรงงานนอกระบบ (รายปี) และสถิติผู้สูงอายุ (ราย 3 ปี) เป็นต้น</li> </ol>												

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
		6. ข้อมูลจากกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ ทะเบียนเกษตรกร (ปีละครั้ง) 7. ข้อมูลจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ ทะเบียนคลังผู้มีปัญญาผู้สูงอายุ 8. ข้อมูลจากกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สถิติการศึกษา (รายปี) 9. ข้อมูลจากกรมการปกครอง ได้แก่ สถิติจำนวนประชากร จำแนกตามพื้นที่											
		2. มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้นำเข้าระบบตามที่ออกแบบแล้วเสร็จและมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลร้อยละ 100											
		3. มีการทดสอบการใช้งานได้ตามที่กำหนด และใช้งานฐานข้อมูลสำหรับการบริหาร (Management Information Systems : MIS) โดยผู้ใช้งานสามารถสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย (Public User Friendly) มีข้อมูลที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ (ระบบมีความปลอดภัย ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง)											
		4. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีการบูรณาการร้อยละ 75*											
		5. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีการบูรณาการมากกว่าร้อยละ 80*											
* สํารวจความพึงพอใจ โดย Third Party													
สูตรการคำนวณ :		<input type="checkbox"/> ขั้นตอน ( Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R)											<input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A)
		<input type="checkbox"/> ระดับ ( Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT)											<input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A)
		<input checked="" type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....M+A.....											<input type="checkbox"/> โครงสร้าง/แผนงาน
เงื่อนไข:		-											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:		-											
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:		สำนักงานปลัดกระทรวง											
หมายเหตุ:		-											

1.7 จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) (ร้อยละ 10)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
การเสริมสร้าง ความมั่นคงและ คุณภาพชีวิตที่ ให้แรงงาน	คุ้มครองแรงงาน ให้มีความมั่นคง และคุณภาพชีวิต ที่ดี	1.7 จำนวนผู้ประกันตนภาค สมัครใจ (มาตรา 40)	10	ปี 2557	2555	2556	2557	1	2	3	4	5	
คำอธิบาย:		จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) หมายถึง บุคคลทั่วไปที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี บริบูรณ์ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือ ตามมาตรา 39			1,184,647	1,509,541	1,915,680	1,915,	2,107,	2,300,	2,492,	2,684,	
สูตรการคำนวณ :													
เงื่อนไข:													

- ขั้นตอน ( Milestone: M)     ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมามากยิ่งดี (Range: R)     ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A)  
 ระดับ ( Level: L)     อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT)     อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A)  
 Hybrid ใช้สูตร.....     โครงการ/แผนงาน

- จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่แจ้งออกจากระบบฯ มาตรา 40 และย้ายไปเข้ากองทุนเงินออมแห่งชาติ รวมถึงผู้ประกันตน มาตรา 40 ที่แจ้งออกจากระบบฯ มาตรา 40 และเปลี่ยนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 ให้รวมคิดเป็นค่า Y โดยนำค่า Y ที่ได้ไปหักกับค่าคะแนนทุกระดับตั้ง 1 – 5
- กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการและระยะเวลาการดำเนินการในการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ (จำนวน 24 ล้านคน) โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร (หากไม่ดำเนินการจะปรับลดคะแนน 0.5000 จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้) ทั้งนี้ ให้ส่งรายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานมาพร้อมทั้งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:												
จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40)												
			ปีงบประมาณ 2554	530,732 คน								
			ปีงบประมาณ 2555	1,184,647 คน	เพิ่มขึ้น 653,915 คน							
			ปีงบประมาณ 2556	1,509,541 คน	เพิ่มขึ้น 324,894 คน							
			ปีงบประมาณ 2557	1,915,680 คน	เพิ่มขึ้น 406,139 คน							
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:												
สำนักงานประกันสังคม												
การพิจารณากำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามเป้าหมายแผนการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม ดังนี้												
			แผนการดำเนินการ	2557	2558	2559						
			จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40)	1,759,000	2,300,000	2,600,000						

1.8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการคุ้มครองค่าจ้าง (Outcome joint kpi : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองค่าจ้าง) (ร้อยละ 10)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	
		1.8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคุ้มครองค่าจ้าง การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปัญหาการคุ้มครองค่าจ้าง แรงงาน (Outcome joint kpi : การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ คุ้มครองค่าจ้าง)	10		-	-	1	2	3	4	5	
คำอธิบาย:	<ul style="list-style-type: none"> <li>พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการคุ้มครองค่าจ้างเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดดังนี้</li> </ul>											
	ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน										
	1	ดำเนินการโครงการได้ตามเป้าหมายผลผลิต ร้อยละ 80										
	2	ดำเนินการโครงการได้ตามเป้าหมายผลผลิต ร้อยละ 90										
	3	ดำเนินการโครงการได้ตามเป้าหมายผลผลิต ร้อยละ 100										
	4	ดำเนินการโครงการได้สูงกว่าเป้าหมายผลผลิต ร้อยละ 80										
5	ดำเนินการโครงการได้สูงกว่าเป้าหมายผลผลิต ร้อยละ 100											

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ	
				2555	2556	2557	1	2	3	4		5
<p>● แผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนี้</p>												
		ลำดับ	โครงการ	ผลผลิต	วัตถุประสงค์ของโครงการ							ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		1	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1.การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน 2.การติดตามและการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน	1 แผน	วัตถุประสงค์ของโครงการ							สำนักงานสถิติ กระทรวงแรงงาน
		2	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว	5,858 คน	วัตถุประสงค์ของโครงการ		<p>- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจสิทธิ หน้าที่และกฎ ระเบียบ</p> <p>- เพื่อให้นายจ้างรับทราบวิธีการ ขั้นตอนการจ้าง แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง</p> <p>- เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้ กักขัง ทรมานกรรมและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>					กรมการจัดหางาน
		3	โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ นายจ้าง และผู้นำท้องถิ่น	1,430 คน	วัตถุประสงค์ของโครงการ		<p>เพื่อให้เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกร เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ นายจ้างและผู้ผู้นำท้องถิ่น</p>					กรมการจัดหางาน
		4	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันกร ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	60,000 คน	วัตถุประสงค์ของโครงการ		<p>เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเป็นสื่อกลางในการ ประชาสัมพันธ์การไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกต้อง / ผลเสียและโทษของการลักลอบไป ทำงานเพื่อป้องกันกรลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ</p>					กรมการจัดหางาน
		5	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันกรหลอกลวง คนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	929,600 คน	วัตถุประสงค์ของโครงการ		<p>เพื่อให้ประชาชนเข้าใจวิธีการทำงานที่อย่างถูกวิธี ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนข้อมูลต่างๆใน ต่างประเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจและป้องกัน การถูกหลอกลวงและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>					กรมการจัดหางาน

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ	
				2555	2556	2557	1	2	3	4	5		
		6	โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	8,200 คน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวิธีการไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้องเชิงรุกในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง ต่อการถูกหลอกลวง								กรมการจัดหางาน
		7	โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมง 7 จังหวัด	10,500 คน	- ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการประมงปฏิบัติตาม กฎหมาย และนำแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องกฎหมายเข้า มาทำงาน - แก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการ ประมง - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบ แรงงานประมง								กรมการจัดหางาน
		8	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวใน สถานประกอบการ	36,000 แห่ง 242,000 คน	เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่าง ด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์								กรมการจัดหางาน
		9	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	1,700 แห่ง 49,440 คน	ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจกรรมกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากึ่ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การ ผลิต)								กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน
<ul style="list-style-type: none"> <li>สูตรคำนวณผลการดำเนินงาน</li> </ul>													
1. ระดับคะแนน 1 - 3 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการ โครงการได้ตามเป้าหมายผลผลิต = $\frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิต}}{\text{จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน}} \times 100$													



1.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับอาเซียน และใบอนุญาตต่างๆ (ร้อยละ 5)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ	
				2555	2556	2557	1	2	3	4		5
1.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับอาเซียน และใบอนุญาตต่างๆ		ตัวชี้วัด การจัดทำหรือปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับ อาเซียน และ ใบอนุญาต ต่างๆ	5	-	-	2557	1	2	3	4	5	
คำอธิบาย:		เป็นระดับของความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมถึงการดำเนินการออกใบอนุญาต อนุญัตต่างๆ ของส่วนราชการ โดยมี การกำหนดลำดับขั้น ระดับความสำเร็จและน้ำหนักของแต่ละกฎหมาย ดังนี้										
		<b>ลำดับชั้นของกฎหมาย</b>					<b>ระดับความสำเร็จ</b>					<b>น้ำหนัก</b>
		1. พระราชบัญญัติ					เสนอเข้าสู่ที่ประชุมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ					3
		2. พระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง					เสนอเข้าสู่ที่ประชุมของคณะรัฐมนตรี					1
		3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี					เสนอเข้าสู่ที่ประชุมของคณะรัฐมนตรี					0.5
		4. ประกาศกระทรวง/ ระเบียบและมาตรการต่างๆ					เสนอรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ					0.5
		<b>หมายเหตุ</b>										
		1. กรณีที่มีลำดับชั้นของกฎหมายเฉพาะเพียงอย่างเดียวโดยหนึ่งให้คตินำหนักร้อยละ 5										
		2. กรณีที่ไม่มีพระราชบัญญัติให้นำน้ำหนักรวมไว้ที่พระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง										
		3. กรณีที่มีพระราชบัญญัติแต่ไม่มีพระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี หรือ ประกาศกระทรวง/ระเบียบ และมาตรการต่างๆ ให้นำน้ำหนักรวมไว้ที่กฎหมายพระราชบัญญัติ										
		4. กรณีที่ไม่มีพระราชบัญญัติ และพระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง ให้นำน้ำหนักรวมไว้ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี หรือ ประกาศกระทรวง/ ระเบียบและมาตรการต่างๆ อย่างละเท่าๆ กัน										
		ทั้งนี้ กรณีที่ในแต่ละลำดับชั้นของกฎหมายมีกฎหมายจำนวนมากกว่า 1 ฉบับ ให้คิดคะแนนเฉลี่ยรวมของกฎหมายในลำดับชั้นนั้นๆ										

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ																								
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5																							
<p>โดยจะคิดจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของลำดับชั้นของกฎหมายจากตารางและสูตรการคำนวณนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ลำดับชั้นของกฎหมาย</th> <th>น้ำหนัก (W)</th> <th>คะแนนที่ได้ (SM)</th> <th>คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W x SM)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. พระราชบัญญัติ</td> <td>W<sub>1</sub></td> <td>SM<sub>1</sub></td> <td>(W<sub>1</sub> x SM<sub>1</sub>)</td> </tr> <tr> <td>2. พระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง</td> <td>W<sub>2</sub></td> <td>SM<sub>2</sub></td> <td>(W<sub>2</sub> x SM<sub>2</sub>)</td> </tr> <tr> <td>3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี</td> <td>W<sub>3</sub></td> <td>SM<sub>3</sub></td> <td>(W<sub>3</sub> x SM<sub>3</sub>)</td> </tr> <tr> <td>4. ประกาศกระทรวง/ ระเบียบและมาตรการต่างๆ</td> <td>W<sub>4</sub></td> <td>SM<sub>4</sub></td> <td>(W<sub>4</sub> x SM<sub>4</sub>)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Σ W<sub>1-4</sub> = 5</td> <td></td> <td>Σ (W<sub>1-4</sub> x SM<sub>1-5</sub>)</td> </tr> </tbody> </table>													ลำดับชั้นของกฎหมาย	น้ำหนัก (W)	คะแนนที่ได้ (SM)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W x SM)	1. พระราชบัญญัติ	W <sub>1</sub>	SM <sub>1</sub>	(W <sub>1</sub> x SM <sub>1</sub> )	2. พระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง	W <sub>2</sub>	SM <sub>2</sub>	(W <sub>2</sub> x SM <sub>2</sub> )	3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	W <sub>3</sub>	SM <sub>3</sub>	(W <sub>3</sub> x SM <sub>3</sub> )	4. ประกาศกระทรวง/ ระเบียบและมาตรการต่างๆ	W <sub>4</sub>	SM <sub>4</sub>	(W <sub>4</sub> x SM <sub>4</sub> )		Σ W <sub>1-4</sub> = 5		Σ (W <sub>1-4</sub> x SM <sub>1-5</sub> )
ลำดับชั้นของกฎหมาย	น้ำหนัก (W)	คะแนนที่ได้ (SM)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W x SM)																																	
1. พระราชบัญญัติ	W <sub>1</sub>	SM <sub>1</sub>	(W <sub>1</sub> x SM <sub>1</sub> )																																	
2. พระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/ กฎกระทรวง	W <sub>2</sub>	SM <sub>2</sub>	(W <sub>2</sub> x SM <sub>2</sub> )																																	
3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	W <sub>3</sub>	SM <sub>3</sub>	(W <sub>3</sub> x SM <sub>3</sub> )																																	
4. ประกาศกระทรวง/ ระเบียบและมาตรการต่างๆ	W <sub>4</sub>	SM <sub>4</sub>	(W <sub>4</sub> x SM <sub>4</sub> )																																	
	Σ W <sub>1-4</sub> = 5		Σ (W <sub>1-4</sub> x SM <sub>1-5</sub> )																																	
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <math display="block">\frac{\sum (W_{1-4} \times SM_{1-4})}{\sum W_{1-4}}</math> </div> <div style="text-align: center;">หรือ</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <math display="block">\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + (W_3 \times SM_3) + (W_4 \times SM_4)}{W_1 + W_2 + W_3 + W_4}</math> </div> </div> <p>โดยที่ :</p> <p>W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่กำหนดขึ้นในแต่ละลำดับชั้นของกฎหมาย โดยผลรวมของน้ำหนักเท่ากับ 5</p> <p>SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละลำดับชั้นของกฎหมาย</p> <p>1 - 4 หมายถึง ลำดับชั้นของกฎหมาย</p>																																				

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ				
					2555	2556	2557						
		เกณฑ์การให้คะแนนระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละลำดับชั้นของกฎหมาย (SM) พระราชบัญญัติ			2555	2556	2557	1	2	3	4	5	
		<b>ระดับ</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>										
		1	ส่วนราชการประชุมหารือ/รับฟังความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำร่างพระราชบัญญัติ										
		2	เสนอปลัดกระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ										
		3	เสนอรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ										
		4	เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ										
		5	เสนอเข้าสู่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ										
		เงื่อนไข : ให้ระบุชื่อพระราชบัญญัติที่จะดำเนินการ											
		พระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/กฎกระทรวง											
		<b>ระดับ</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>										
		1	ส่วนราชการประชุมหารือ/รับฟังความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
		2	จัดทำร่างพระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/กฎกระทรวง										
		3	เสนอปลัดกระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ										
		4	เสนอรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ										
		5	เสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี										
		เงื่อนไข : ให้ระบุชื่อพระราชกำหนด/พระราชกฤษฎีกา/กฎกระทรวงที่จะดำเนินการ											

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี													
<b>ระดับ เกณฑ์การให้คะแนน</b>													
1		จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี											
2		-											
3		เสนอปลัดกระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ											
4		-											
5		เสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี											
เงื่อนไข : ให้ระบุชื่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่จะดำเนินการ													
ประกาศกระทรวง/ระเบียบและมาตรการต่างๆ													
<b>ระดับ เกณฑ์การให้คะแนน</b>													
1		จัดทำร่างประกาศกระทรวง/ระเบียบและมาตรการต่างๆ											
2		-											
3		เสนอปลัดกระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ											
4		-											
5		เสนอรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติความเห็นชอบ											
เงื่อนไข : ให้ระบุชื่อประกาศกระทรวง/ระเบียบและมาตรการต่างๆ ที่จะดำเนินการ													

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของคณะ กรรมการฯ										
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5									
<p>กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กระทรวงแรงงานจะดำเนินการมีดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ชื่อกฎหมาย</th> <th>ส่วนราชการที่รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518</td> <td>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</td> </tr> <tr> <td>2. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543</td> <td>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</td> </tr> <tr> <td>3. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551</td> <td>กรมการจัดหางาน</td> </tr> <tr> <td>4. ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ....</td> <td>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</td> </tr> </tbody> </table>													ชื่อกฎหมาย	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	1. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	2. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	3. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	กรมการจัดหางาน	4. ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ....	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชื่อกฎหมาย	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ																					
1. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
2. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
3. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	กรมการจัดหางาน																					
4. ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ....	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																					
สูตรการคำนวณ :		<input checked="" type="checkbox"/>	ขั้นตอน (Milestone: M)	<input type="checkbox"/>	ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี (Range: R)	<input type="checkbox"/>	ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R - A)															
		<input type="checkbox"/>	ระดับ (Level: L)	<input type="checkbox"/>	อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT)	<input type="checkbox"/>	อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT - A)															
		<input type="checkbox"/>	Hybrid ใช้สูตร.....										<input type="checkbox"/>	โครงการ/แผนงาน								
เงื่อนไข:	-																					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:	-																					
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
หมายเหตุ:	-																					

มิติภายนอก: การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 2: คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement: SLA) (ร้อยละ 10)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	Positioning/ จุดเน้น	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	5	
		ตัวชี้วัดที่ 2: คุณภาพการ ให้บริการประชาชน (Service Level Agreement: SLA) 2.1 สำนักงานปลัดกระทรวง : งานการติดตามสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยที่เป็นตัวเงิน 2.2 กรมการจัดหางาน : งานขอใบอนุญาตทำงานของ คนต่างด้าวระดับฝีมือ ชำนาญการ 2.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : งานการให้ความเห็นชอบ หลักสูตรรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องและรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานและ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	10		-	-	N/A	1	2	3	4	5	ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ย ของทุกกรมที่มีตัวชี้วัดนี้

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	Positioning/ จุดเน้น	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
		2.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน : งานพิจารณาอนุมัติข้อบังคับ การทำงาน (การรับสำเนา ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน) 2.5 สำนักงานประกันสังคม: การพัฒนาระบบสารสนเทศ ให้สามารถใช้เลขทะเบียน นิติบุคคล 13 หลัก เชื่อมโยง ฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง											

มิติภายใน: การประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ 15)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	Positioning/ จุดเน้น	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2555	2556	2557	1	2	3	4		5
		ตัวชี้วัดที่ 3: การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	5										ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของทุกกรม
		ตัวชี้วัดที่ 4: การประหยัดพลังงาน	5										ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของทุกกรม
		ตัวชี้วัดที่ 5: การพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศภาครัฐ	5										ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของทุกกรม

มิติภายใน: การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 10)

นโยบายกระทรวง/ ประเด็นยุทธศาสตร์	Positioning/ จุดเน้น	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557	1	2	3	4	5	
		ตัวชี้วัดที่ 6: การพัฒนาสมรรถนะ องค์กร	5					1	2	3	4	5	ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของทุกกรม
		ตัวชี้วัดที่ 7: ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงาน	5					1	2	3	4	5	ผลการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ยของทุกกรม

ตัวชี้วัด Monitor ของกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ / แผนยุทธศาสตร์กระทรวง / ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	Positioning/ จุดเน้น	ตัวชี้วัด	กำหนดการ รายงานผล	เป้าหมาย ปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	2556	2557	
การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ		1. อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงาน	รายปี (ลำช้า)	-	120,831	119,581	125,790	129,510	N/A	ผลิตภาพแรงงาน (Labour productivity) เป็นดัชนีชี้วัดตัวที่ 17 ใน KILM edition 7th ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ใช้เปรียบเทียบความสามารถในการแข่งขันของแรงงานหรือใช้อธิบายการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ผลิตภาพของแรงงานคำนวณได้จากผลผลิตต่อหน่วยของแรงงานที่ใช้ในการผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	Positioning/จุดเน้น	ตัวชี้วัด	กำหนดการรายงานผล	เป้าหมายปี 2557	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				หมายเหตุ	
					2553	2554	2555	2556		2557
การเสริมสร้างความรู้มั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน		2. อัตราการประสพอันตรายนอกจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	รายปี (ลำช้า)	-	5.37	4.68	4.41	3.97	N/A	ใช้ข้อมูลผลการประเมินจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม
พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ		3. Doing Business	รายปี (ลำช้า)	-	19 (ผลการจัดอันดับปี 2011 จากทั้งหมด)	17 (ผลการจัดอันดับปี 2012 จากทั้งหมด)	18 (ผลการจัดอันดับปี 2013 จากทั้งหมด)	18 (ผลการจัดอันดับปี 2014 จากทั้งหมด)	N/A	ใช้ข้อมูลจากรายงานผลการจัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ (Doing Business) จากธนาคารโลก

หมายเหตุ

- ตัวชี้วัด Monitor หมายถึง ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ / แผนยุทธศาสตร์กระทรวง / ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ที่ไม่สามารถวัดผลได้ภายในปีงบประมาณ
- รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด Monitor ตามกำหนดการรายงานผล ผ่านระบบ PMOC หรือระบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด