



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๖๘

ที่ รง ๐๒๐๗/ ๖๖๗๗

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นประกาศเจตนารมณ์ขององค์การว่าจะดำเนินการด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมทั้งกำหนดนโยบายให้ครอบคลุมองค์ประกอบหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงขอส่งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จำนวน ๑ เล่ม มาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป และขอให้ท่านพร้อมทั้งข้าราชการและบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบนโยบายดังกล่าวตามใบลงนามฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ แล้วส่งคืนให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้รวบรวมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายนคร ศิลปอาชา)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

กรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนัก _____

กลุ่ม _____

- ข้าพเจ้าได้รับเอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
- ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ) _____

(_____)

ตำแหน่ง _____

วัน _____ เดือน _____ พ.ศ. ๒๕๕๘

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นการประกาศเจตนารมณ์ที่จะกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ คำนึงมีส่วนร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานต่อไป

นายนคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ ทัวไป	๕
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๕
วิสัยทัศน์	๕
พันธกิจ	๕
ค่านิยม	๕
โครงสร้างองค์การ	๕
- บทบาทอำนาจหน้าที่	๕
- การแบ่งส่วนราชการ	๖
คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
๑.๒ หลักการและแนวคิด	๗
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	๗
- การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)	๘
๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๑
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๒
๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๒
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๓
๓. นโยบายด้านองค์การ	๑๔
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๕
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๖
ภาคผนวก	

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาศาสตร์ แพลนนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงเพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีระบบการบริหารราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมถึงมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการ บุคลากรและพนักงานของรัฐตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง อันประกอบด้วย คณะผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไปยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

นายนคร ศิลปอาชา
ปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Office of The Permanent Secretary

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน อำนวยความสะดวกให้การทำงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารงานของกระทรวง
๓. กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผล รวมทั้งการตรวจราชการ และรับเรื่องราวร้องทุกข์
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย
๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง รายได้ และงานด้านแรงงาน

ค่านิยมหลัก : BEST

B : Belief	ความหมาย : เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร
E : Effectiveness	ความหมาย : ทำงานอย่างมุ่งประสิทธิภาพ
S : Strategy	ความหมาย : มียุทธศาสตร์เป็นผู้นำในการทำงาน
T : Teamwork	ความหมาย : ร่วมกันทำงานเป็นทีมเชิงรุก

โครงสร้างองค์การ

๑. บทบาทอำนาจหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (๓) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและการปฏิบัติราชการ
- (๔) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- (๕) กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

(๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวง

(๗) ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ให้ทันสมัย

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

(๙) วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน

(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์
ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. การแบ่งส่วนราชการ

๒.๑ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๕๕

ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักบริหารกลาง

(๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๓) สำนักตรวจและประเมินผล

(๔) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

(๕) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๒.๒ ตามโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๘

ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

(๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(๓) สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

(๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(๕) สำนักบริหารกลาง

(๖) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๗) สำนักตรวจและประเมินผล

(๘) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

(๙) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๑๐) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑๑) สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด

หน่วยงานในต่างประเทศ

- (๑) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- (๒) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- (๓) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- (๔) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
- (๕) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) (ไทเป)
- (๖) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) สาขาเมืองเกาสง
- (๗) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- (๘) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- (๙) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- (๑๐) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- (๑๑) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศ

สวิตเซอร์แลนด์

- (๑๒) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- (๑๓) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐ

เยอรมนี

คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเป็นระบบ และต้องทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านอำนวยการเป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเลขานุการ

๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน นับเป็นการตอบสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล ซึ่งโดยภาพรวมมีดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลาง

ทางการเมือง....” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวทางกลยุทธิแบบสันติวิธี

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรีผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน โดยการปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากขึ้น

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๗ สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๕. การยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ โดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพการบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๗.๓ พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อใช้ในการประเมินค่าจ้างแรงงาน

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ โดยมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐ : ๗๐

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม รักษา บุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคติศีลของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัด

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การประกอบธุรกิจหรือไม่เอื้อต่อศักยภาพในการแข่งขันกับต่างประเทศ โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

๑๑.๒ เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมาย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนได้ตามหลักเกณฑ์ที่จะเปิดกว้างขึ้น และให้บุคลากรของหน่วยงานกฎหมายมีส่วนให้ความรู้เสริมศักยภาพในทางกฎหมายมหาชน การดำเนินคดีปกครอง การร่างกฎหมาย และการตีความกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเกื้อกูลการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

๑๑.๕ ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว ส่งเสริมกองทุนยุติธรรม เพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คุ้มครองผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพ และเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม โดยเน้นความสุจริตและความมีประสิทธิภาพของภาครัฐ ความเป็นธรรมของผู้ได้รับผลกระทบ และการไม่แอ้งฮ้างอวดโอกาสโดยทุจริตจากระบบการช่วยเหลือ

๑๑.๖ นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (ข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (ข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบ บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่า เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

และมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยมีองค์ประกอบครอบคลุม ๓ ส่วน ได้แก่ การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการผ่านการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระบบราชการแบบยั่งยืน และการพัฒนาระบบสนับสนุนการพัฒนาธรรมาภิบาล ซึ่งสาระสำคัญ แนวทางการดำเนินงาน และโครงการต่าง ๆ ตามแผนงานดังกล่าว จะถูกนำมารวมไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วย นโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ทบทวน/กำหนดแผนยุทธศาสตร์ ด้านแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงทุกปี (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านประสิทธิภาพ)	ปรับทิศทางยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจนและสามารถบรรลุผลทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และมี การสื่อสารทำความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑. โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์
		๒. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติ
ดำเนินโครงการต่าง ๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการลงทุน (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านประสิทธิภาพ)	บริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการสร้างผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ	- โครงการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการต้นทุนผลผลิต
ศึกษาทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านนิติธรรม)	การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. โครงการศึกษา ปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงานให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
		๒. จัดตั้งคณะทำงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนามาตรฐานที่เป็นปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ส่งเสริมให้ประชาชน ผู้รับบริการ และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านการตอบสนอง)	พัฒนาการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ได้รับการบริการที่มีคุณภาพสูง สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการ	๑. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนางานบริการให้สอดคล้องกับความต้องการ
		๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ โดยคำนึงถึงการตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส)	มีกระบวนการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย ได้อย่างเสรี และสามารถรับรู้ทุกขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ ที่ตรวจสอบได้	๑. ประชาสัมพันธ์ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการจัดซื้อจัดจ้าง
		๒. มีคณะกรรมการที่มีบุคลากรภายนอกเข้าร่วมดำเนินการด้วย
นโยบายส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วม)	มีกระบวนการให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ เสนอปัญหา/ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน และร่วมในกระบวนการตัดสินใจ กระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานโดยเชิญภาคีเครือข่ายให้เข้ามามีส่วนร่วม
		๒. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
บูรณาการฐานข้อมูลให้ทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และบทวิเคราะห์เชิงคุณภาพ (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านความเสมอภาค)	- บุคลากรภายในทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลหลักขององค์กร เพื่อใช้ในการประกอบการดำเนินการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรภายนอกได้รับการปฏิบัติและได้รับการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๑. ทบทวน/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
		๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านทาง Social Media

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านประสิทธิภาพ)	ยกระดับประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายในการสนับสนุนภารกิจในด้านต่าง ๆ	- โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ทิศทาง/มาตรฐานของเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย)
ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านการรับผิดชอบต่อ)	ยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสาธารณะ โดยบุคลากรทุกระดับมีการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ และองค์การบรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนตามภารกิจ	- โครงการประเมินแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บริหารความเสี่ยงที่มุ่งเน้นโครงการที่มีผลกระทบสูง (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านการรับผิดชอบต่อ)	จัดให้มีการบริหารจัดการด้านบริหารความเสี่ยงในองค์การ	๑. วิเคราะห์ จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผลตามกรอบการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลต่อผู้บริหาร
		๒. วิเคราะห์ จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผลตามกรอบการควบคุมภายในและรายงานผลต่อผู้บริหาร
มีกลไก/กระบวนการในการกระจายอำนาจอย่างเป็นระบบ (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านการกระจายอำนาจ)	มีการบริหารราชการและกลไกในการสนับสนุนตามหลักการกระจายอำนาจที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	- จัดทำแผนการกระจายอำนาจ และติดตามประเมินผล การกระจายอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ที่เป็นธรรมและดำเนินการให้เป็นไปตามแผน (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านประสิทธิภาพ)	มีทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน และมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	- โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ทุกสายงาน
จัดให้มีระบบการประเมินผลการทำงานในทุกระดับบุคคลที่มีหลักเกณฑ์ชัดเจนและเชื่อมโยงกับระบบแรงจูงใจอย่างเป็นรูปธรรม (สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านความรับผิดชอบ)	ผู้ปฏิบัติงานมีการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบและองค์การบรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนตามภารกิจ	- โครงการจัดทำระบบการบริหารผลงาน (Performance Management System : PMS)

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคนใด กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยข้อมูลนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๕. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๖๔ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๖๖ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๖๘ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๗๐

ภาคผนวก

เกณฑ์การจัดระดับการกำกับดูแลองค์การภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| ๑. ประสิทธิภาพ (Effectiveness) | • วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ |
| ๒. ประสิทธิภาพ (Efficiency) | • ความคุ้มค่า |
| ๓. การตอบสนอง (Responsiveness) | • คุณภาพ |
| ๔. ภาระรับผิดชอบ (Accountability) | |
| ๕. ความโปร่งใส (Transparency) | |
| ๖. การมีส่วนร่วม (Participation) | |
| ๗. การกระจายอำนาจ (Decentralization) | |
| ๘. นิติธรรม (Rule of Law) | |
| ๙. ความเสมอภาค/เที่ยงธรรม (Equity) | |