

**การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (ภาครัฐ)**

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	
<b>ระดับที่ ๑ เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ โดยแบ่งเป็น ๓ มิติ ดังนี้</b>					
<b>๑.๑ มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง (Structural Indicator)</b>					
๑.	<p>หน่วยงานมีการร่างกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อขจัดอุปสรรคที่อาจเป็นสาเหตุแห่งการละเมิดสิทธิมนุษยชน และสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย</p> <p><b>คำอธิบาย</b> หน่วยงานมีการร่างกฎหมายกฎ ระเบียบใหม่ หรือ มีการแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบเดิม หรือ มีการกำหนดนโยบาย หรือมาตรการให้สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน หรือ SDGs โดยเป็นการดำเนินงานในระดับชาติ/ระดับกระทรวง/กรม/จังหวัด/หน่วยงาน ได้</p>	<p>การร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย หรือ มาตรการ ที่สอดคล้องกับ หลัก การ สิ ท ธิ มนุษยชน หรือ SDGs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่มี = ๐ คะแนน</li> <li>● มี แล้วเสร็จต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ = ๓ คะแนน</li> <li>● มี แล้วเสร็จมากกว่า ร้อยละ ๕๐ = ๕ คะแนน</li> </ul>	๑๐	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ ออกกฎหมายฉบับใหม่ และกำหนดนโยบาย/ มาตรการที่สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) ได้แก่</p> <p>ข้อ ๗ ทุกคนเสมอภาคกันตามกฎหมายและมีสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองของกฎหมายเท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p> <p>ข้อ ๒๓(๑) ทุกคนมีสิทธิในการทำงานในการเลือกงานโดยอิสระในเงื่อนไขที่ยุติธรรมและเอื้ออำนวยต่อการทำงานและในการคุ้มครองต่อการว่างงาน (๒) ทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับค่าจ้างที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ (๓) ทุกคนที่ทำงานมีสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเอื้ออำนวยต่อการประกันความเป็นอยู่อันควรค่าแก่ศักดิ์ศรีของมนุษย์สำหรับตนเอง และครอบครัว</p> <p>และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้แก่</p>	<p>๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>๔. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง				
			<p>๑) เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานที่มีคุณค่า</p> <p>๒) เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ</p> <p>๓) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>ทั้งนี้ มีรายละเอียด ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1014 634 1591 1468"> <thead> <tr> <th data-bbox="1014 634 1108 686"></th> <th data-bbox="1108 634 1591 686">กฎหมาย นโยบาย มาตรการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1014 686 1108 1468">UDHR ข้อ ๗</td> <td data-bbox="1108 686 1591 1468"> <p>๑. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้แรงงานประมงได้รับคุ้มครองสิทธิด้าน สุขภาพ ประกันสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอนุวัตตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานภาคประมง</p> <p>๒. พ.ร.ก.แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพ.ร.บ.นี้ เพื่อเพิ่มเติมฐานความผิดและบทลงโทษเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตลอดจนกำหนดให้ใช้ มาตรการคุ้มครอง เยียวยา ช่วยเหลือ</p> </td> </tr> </tbody> </table>		กฎหมาย นโยบาย มาตรการ	UDHR ข้อ ๗	<p>๑. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้แรงงานประมงได้รับคุ้มครองสิทธิด้าน สุขภาพ ประกันสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอนุวัตตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานภาคประมง</p> <p>๒. พ.ร.ก.แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพ.ร.บ.นี้ เพื่อเพิ่มเติมฐานความผิดและบทลงโทษเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตลอดจนกำหนดให้ใช้ มาตรการคุ้มครอง เยียวยา ช่วยเหลือ</p>	<p>และ กฎกระทรวงฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๕ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฟื้นฟูสมรรถภาพด้าน อาชีพการให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระและบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงาน และประกอบอาชีพของคนพิการ</p> <p>๗ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ</p> <p>๘ สรุปรูป อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๘๓ สาขาอาชีพ</p> <p>๙ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓)</p> <p>๑๐ ประกาศคณะกรรมการ</p>
	กฎหมาย นโยบาย มาตรการ							
UDHR ข้อ ๗	<p>๑. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้แรงงานประมงได้รับคุ้มครองสิทธิด้าน สุขภาพ ประกันสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอนุวัตตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานภาคประมง</p> <p>๒. พ.ร.ก.แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพ.ร.บ.นี้ เพื่อเพิ่มเติมฐานความผิดและบทลงโทษเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตลอดจนกำหนดให้ใช้ มาตรการคุ้มครอง เยียวยา ช่วยเหลือ</p>							

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ผู้เสียหาย ซึ่งอนุวัตตามพิธีสารส่วนเสริมองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ</p> <p>UDHR ข้อ ๒๓ SDG ข้อ ๑๐</p> <p>๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำ โดยมีลักษณะงาน ค่าจ้าง และระยะเวลาทำงานที่เหมาะสม</p> <p>๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๖ ฉบับ (ฉบับที่ ๓ - ฉบับที่ ๘) เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๘ สาขาอาชีพ</p> <p>๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละท้องถิ่น</p> <p>๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงละ ๔๐ บาท พร้อมทั้งเงื่อนไขการจ้าง</p>	<p>ค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔)</p> <p>๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕)</p> <p>๑๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๖)</p> <p>๑๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗)</p> <p>๑๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘)</p> <p>๑๕ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)</p> <p>๑๖ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)</p> <p>๑๗ นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปี</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>งาน ลักษณะงาน และสถานที่ห้ามทำงาน</p> <p>SDG ข้อ ๘</p> <p>ภายใต้พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมรักษาการตามพ.ร.บ.นี้ ตามความในมาตรา ๒๐ (๓) มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวง/ประกาศกระทรวง ดังนี้</p> <p>๑. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะงานในอัตราส่วนที่เหมาะสม และหากสถานประกอบการมิได้รับคนพิการตามจำนวนที่กำหนดต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>๒. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการให้บริการที่มี</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๘๘ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>มาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการร่วมกับกรมการจัดหางาน กรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดฝึกทักษะอาชีพ/ส่งเสริมการมีงานทำ และให้ความรู้กฎหมายแรงงาน/การให้ความช่วยเหลือแรงงานผู้คนพิการในพื้นที่</p> <p>นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน อาทิ การส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การขยายการบูรณาการ</p>	

หลักเกณฑ์		รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
				<p>ภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ</p> <p>SDG ข้อ ๑๖ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถือปฏิบัติร่วมกันโดยให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>	
๒	<p>หน่วยงานมีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และมีการจัดสรรงบประมาณ และทรัพยากรที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p><b>คำอธิบาย</b> หน่วยงานมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ทำหน้าที่ดำเนินการประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน โดยอาจเป็นการมอบหมายผู้รับผิดชอบในระดับบุคคล /ระดับกลุ่มงานภายใน</p>	<p><b>การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่มี = ๐ คะแนน</li> <li>● ระดับบุคคล = ๓ คะแนน</li> <li>● ระดับกลุ่มงาน = ๕ คะแนน</li> </ul>	๕	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหน่วยงานที่รับผิดชอบส่งเสริมการมีงานทำ ยกระดับคุณภาพชีวิต และให้การป้องกัน คุ่มครองสิทธิขั้นพื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ใช้แรงงานในระบบและนอกระบบ ผู้สูงอายุ คนพิการ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และในต่างประเทศ และบริหารจัดการข่าวสาร/ข้อมูล พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ รองรับการทำงาน ในแต่ละภารกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. กองกฎหมาย รับผิดชอบพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวง</p>	<p>๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>๓. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานปฏิบัติการข่าวสาร</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>หน่วยงาน โดยมีการหน่วยงานมีการจัดสรรงบประมาณ ทรัพยากร ที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความเชื่อมโยงกับประเด็นสิทธิมนุษยชน</p>	<p><b>การจัดสรรงบประมาณ/ทรัพยากรที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความเชื่อมโยงกับประเด็นสิทธิมนุษยชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่มีการจัดสรร = ๐ คะแนน</li> <li>● จัดสรรงบประมาณ/ทรัพยากร ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ = ๓ คะแนน</li> <li>● จัดสรรงบประมาณ/ทรัพยากร มากกว่า</li> </ul>	๕	<p>แรงงานและกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบ ติดตาม และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน การปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง</p> <p>๒. <u>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</u> กลุ่มงานวินัย รับผิดชอบพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานแก่บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น สิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ เมื่อได้รับความไม่เป็นธรรม</p> <p>๓. <u>กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์</u> รับผิดชอบบริหารการข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์ และเป็นฝ่ายเลขานุการคณะทำงานส่วนปฏิบัติการข่าวสารกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ข่าวสาร</p> <p>๔. <u>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</u> จำนวน ๒ กลุ่ม</p> <p>๔.๑ กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ รับผิดชอบงาน ๓ ด้าน ได้แก่</p>	กระทรวงแรงงาน

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	ร้อยละ ๕๐ ของ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ = ๕ คะแนน		<p>๑) งานด้านแรงงานนอกระบบ รับผิดชอบกำหนดนโยบายการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมทั้งขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ โดยบูรณาการทำงานร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน และกำกับติดตามรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ภายใต้โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โดยขับเคลื่อนในรูปแบบคณะกรรมการที่แต่งตั้งตามมติ ครม. ดังนี้</p> <p>๑. <u>ระดับชาติ</u> คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน</p> <p>๒. <u>ระดับอำนาจการ</u> คณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ มีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน</p> <p>๓. <u>ระดับปฏิบัติการ</u> ประกอบด้วย ๑. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และ ๒. ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด</p> <p>๒) งานด้านแรงงานผู้สูงอายุ รับผิดชอบกำหนดนโยบาย ขับเคลื่อน และติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ภายใต้</p>	



หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมการขาย โอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๓) งานด้านแรงงานคนพิการ รับผิดชอบกำหนดนโยบาย ขับเคลื่อน และติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ ภายใต้การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน</p> <p>๔๒) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ รับผิดชอบโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพให้กับประชาชนวัยแรงงานในแต่ละพื้นที่</p> <p>๕) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง รับผิดชอบกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้สูงอายุ เพื่อสร้างหลักประกันสิทธิด้านรายได้</p> <p>๖) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับผิดชอบเป็นหน่วยงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการให้บริการสารสนเทศแรงงานสำหรับหน่วยงานในสังกัด จำแนกระบบเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่</p> <p>๑) กลุ่มระบบสำหรับอำนวยความสะดวกในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ระบบสารสนเทศสำนักงานอัตโนมัติ เช่น ระบบสารบรรณ และระบบงานเฉพาะด้าน (เช่น ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ)</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>๒) กลุ่มระบบสำหรับบริการประชาชน เช่น web site กระทรวงแรงงาน ระบบศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>๓) <u>สำนักตรวจและประเมินผล</u> รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ พัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมเครือข่ายการให้บริการประชาชน บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ทั้งในประเทศและในต่างประเทศ เพื่อประสานงานในพื้นที่ในการขยายบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชน</p> <p>๔) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๓ แห่ง ใน ๖๒ จังหวัด รับผิดชอบบูรณาการงานบริการด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการรับบริการอย่างทั่วถึง ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย</p> <p>๕) <u>สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ</u> และ <u>สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ</u> ๓๓ แห่ง รับผิดชอบช่วยเหลือ ค้ำครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>๑๐. <u>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</u> กระทรวงแรงงาน รับผิดชอบรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือสิทธิฟ้องหน่วยราชการ หากพบพฤติการณ์ที่ไม่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๑๑. <u>สำนักงานแรงงานจังหวัด ๓๖ จังหวัด</u> รับผิดชอบ</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน เผยแพร่ งานด้านแรงงาน ประสานงานกับอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ ประชาชนในพื้นที่</p> <p>๑๒. ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รับผิดชอบโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติ โดยจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงาน จังหวัดดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</p> <p>๑๓. ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ทำหน้าที่ เพื่อกำกับ เร่งรัด ติดตาม สั่งการในการดำเนินงาน ร่วมกัน แก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วทันที และ บูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน</p>	
๓	<p>ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศหรือ แลกเปลี่ยนนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน</p> <p><b>คำอธิบาย</b> ผู้บริหารมีการประกาศหรือ แลกเปลี่ยนนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ทัวกันอย่างเป็นทางการ เพื่อยึดถือเป็น แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การแลกเปลี่ยนนโยบายในที่ประชุมใหญ่ของหน่วยงาน โดยผู้บริหาร หรือการประกาศนโยบาย</p>	<p><b>การประกาศหรือแลกเปลี่ยนนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้บริหารหน่วยงานมีการ ประกาศ/แลกเปลี่ยนนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้บุคลากรภายในทราบ = ๑คะแนน</li> <li>● ผู้บริหารหน่วยงานมี</li> </ul>	<p>๑๐</p> <p>ผู้บริหารกระทรวงแรงงานมีการประกาศ/แลกเปลี่ยนนโยบายที่ เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในและสาธารณชน ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำสู่การปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน (พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว) เป็นประธานกล่าวเปิดงาน กิจกรรมถ่ายทอดสดเนื่องในโอกาสการเฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี การก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) โดยแถลงว่า “ประเทศไทยมีความสัมพันธ์อันดีและเป็น หุ้นส่วนของการพัฒนามิติด้านแรงงานอย่างใกล้ชิดกับ ILO</p>	<p>๑. คำแถลง รมว.รง. เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย.๖๒</p> <p>๒. คำแถลง รมว.รง. เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๑</p> <p>๓. สรุปผลการจัดงานแถลงข่าว และประกาศเจตนารมณ์ “คนพิการต้องมีงานทำ ทำงาน ในชุมชน: ทางเลือกใหม่ของการจ้างงาน”</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>ผ่านทางเว็บไซต์ หรือ Social media ต่าง ๆ เช่น Facebook Line เป็นต้น</p>	<p>การประกาศ/แถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในและสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ = ๓ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศ/แถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในและสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำสู่การปฏิบัติ = ๕ คะแนน</li> </ul>		<p>ในการส่งเสริมความยุติธรรมทางสังคม ยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน และส่งเสริมการเจรจาทางสังคม” โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินงานตามคำแถลงดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เช่น การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายให้กับแรงงานไทยทั้งที่ทำงานในประเทศและต่างประเทศ และแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศ การส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้สูงอายุ และคนพิการ การจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานในแต่ละพื้นที่ เป็นต้น</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว) เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัมมนาวิชาการและมอบนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแถลงว่า “ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานจะดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับผ่อนผันให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องตามกฎหมาย และมีการนำเข้าแรงงานตาม MOU อย่างถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการสร้างหลักประกันสังคมให้กับแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จในการวางรากฐานที่มั่นคงด้านแรงงาน</p>	<p>๔ แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p> <p>๕ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓</p> <p>๖ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>           อย่างเป็นรูปธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความขัดแย้งในสังคม และนำพาประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายเน้นหนัก ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน ๑๓ ข้อ นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) ๔ ข้อ และนโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) ๗ ข้อ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้นำไปกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นรูปธรรม         </p> <p>           ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เป็นประธานในพิธีเปิดงานแถลงข่าวและประกาศเจตนารมณ์ “คนพิการต้องมีงานทำ ทำงานในชุมชน: ทางเลือกใหม่ของการจ้างงาน” ซึ่งดำเนินงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ และมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม เพื่อประชาสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการรูปแบบใหม่ ทำให้เกิดต้นแบบการจ้างงานคนพิการทำงานในชุมชน         </p> <p>           ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบด้านนโยบายและอำนวยการ ดำรงตำแหน่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และมอบหมายกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีฐานะเป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาค         </p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อให้มีการนำประเด็น “บทบาทหญิงชาย” และ “ความเสมอภาคหญิงชาย” เข้าไปผสมผสานในการบริหารจัดการภายในและแผนงาน/โครงการ ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่บุคคลภายในและสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เช่น การส่งเสริมให้มีบุคลากรสตรีอยู่ในคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เหมาะสม เป็นต้น</p> <p>๕. คณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการ เห็นชอบยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทาง <a href="http://ccpl.mol.go.th">http://ccpl.mol.go.th</a> โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในกระทรวงแรงงาน องค์กรระหว่างประเทศ ภาคเอกชน NGOs เข้ามามีส่วนร่วม ดำเนินมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านกลไกการทำงานหลายช่องทาง เช่น คณะอนุกรรมการแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย (อกคร.) กลุ่ม Line “Rongtook Labour” และศูนย์บัญชาการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	

๑.๒ มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process Indicator)

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง						
๔	<p>หน่วยงานมีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการ หรือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่๓ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงานแผนปฏิบัติการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม</p> <p><b>คำอธิบาย</b> มีการนำกฎหมายกฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็นสิทธิมนุษยชน หรือ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปปฏิบัติ ในรูปแบบ ของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรือโครงการ หรือ กิจกรรม เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน หรือ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับสิทธิมนุษยชน</p>	<p>การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้อง กับแผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการโครงการ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้อง กับแผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ = ๑ คะแนน</li> <li>● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้อง กับแผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ</li> </ul>	<p>๒๐</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการนำนโยบาย มาตรการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสิทธิมนุษยชน ทั้งทางตรง และทางอ้อม ซึ่งสอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๒ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1003 532 1612 1477"> <thead> <tr> <th data-bbox="1003 532 1094 589">ปีงบประมาณ</th> <th data-bbox="1094 532 1612 589">โครงการ/กิจกรรม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1003 589 1094 1377">๒๕๕๗ - ๒๕๖๑</td> <td data-bbox="1094 589 1612 1377"> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทักษะฝีมือและเพิ่มรายได้ ให้กับแรงงาน</li> <li>๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>๓) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ผ่านเครือข่ายแรงงานในพื้นที่/ชุมชน อาสาสมัคร แรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</li> <li>๔) กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ</li> <li>๕) กิจกรรมจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ กำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ</li> <li>๖) กิจกรรมบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงาน แห่งชาติ</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1003 1377 1094 1477">๒๕๕๘ -</td> <td data-bbox="1094 1377 1612 1477">โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	โครงการ/กิจกรรม	๒๕๕๗ - ๒๕๖๑	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทักษะฝีมือและเพิ่มรายได้ ให้กับแรงงาน</li> <li>๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>๓) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ผ่านเครือข่ายแรงงานในพื้นที่/ชุมชน อาสาสมัคร แรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</li> <li>๔) กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ</li> <li>๕) กิจกรรมจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ กำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ</li> <li>๖) กิจกรรมบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงาน แห่งชาติ</li> </ol>	๒๕๕๘ -	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<p>๑ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒ แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔</p>
ปีงบประมาณ	โครงการ/กิจกรรม									
๒๕๕๗ - ๒๕๖๑	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทักษะฝีมือและเพิ่มรายได้ ให้กับแรงงาน</li> <li>๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>๓) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ผ่านเครือข่ายแรงงานในพื้นที่/ชุมชน อาสาสมัคร แรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</li> <li>๔) กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ</li> <li>๕) กิจกรรมจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ กำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ</li> <li>๖) กิจกรรมบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงาน แห่งชาติ</li> </ol>									
๒๕๕๘ -	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน									

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง						
	<p>โดยอยู่ในรูปแบบของแผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม ร้อยละ ๒๐ - ๕๐ = ๓ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การนำกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของแผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๕๐ = ๕ คะแนน</li> </ul>		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1003 266 1094 321">๒๕๖๑</td> <td data-bbox="1094 266 1612 321"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1003 321 1094 477">๒๕๖๐ - ๒๕๖๑</td> <td data-bbox="1094 321 1612 477">โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1003 477 1094 1474">๒๕๖๒</td> <td data-bbox="1094 477 1612 1474"> <p>๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) จำนวน ๔ นโยบาย ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจและด้านความมั่นคงทางสังคม ได้แก่</p> <p>๑.๑ นโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและขับเคลื่อนการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ (๒) กิจกรรมจัดทำข้อเสนอ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ</p> <p>๑.๒ นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ขับเคลื่อนโครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>๑.๓ นโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและ</p> </td> </tr> </table>	๒๕๖๑		๒๕๖๐ - ๒๕๖๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๒๕๖๒	<p>๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) จำนวน ๔ นโยบาย ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจและด้านความมั่นคงทางสังคม ได้แก่</p> <p>๑.๑ นโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและขับเคลื่อนการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ (๒) กิจกรรมจัดทำข้อเสนอ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ</p> <p>๑.๒ นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ขับเคลื่อนโครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>๑.๓ นโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและ</p>	
๒๕๖๑										
๒๕๖๐ - ๒๕๖๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ									
๒๕๖๒	<p>๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) จำนวน ๔ นโยบาย ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจและด้านความมั่นคงทางสังคม ได้แก่</p> <p>๑.๑ นโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและขับเคลื่อนการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ (๒) กิจกรรมจัดทำข้อเสนอ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ</p> <p>๑.๒ นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ขับเคลื่อนโครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>๑.๓ นโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและ</p>									



หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>การคุ้มครองด้านแรงงาน ดำเนินโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการเชิงนโยบายในการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน</p> <p>๑.๔ นโยบายขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ขับเคลื่อนโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองสิทธิ และพัฒนาทักษะอาชีพ</p> <p>๒ โครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายการบริหารการพัฒนา (Administration Based) จำนวน ๒ นโยบาย ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฯ ด้านความมั่นคงทางสังคม และด้านข้อมูล ข่าวสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้แก่</p> <p>๒.๑ ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ซึ่งผ่านการขับเคลื่อนภายใต้กลไก ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) คณะทำงานต่าง ๆ (เช่น คณะทำงานบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อพัฒนา</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>แรงงาน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๓๗๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๒) จัดประชุมหารือกลุ่มย่อยทั้งกลุ่มผู้ใช้ข้อมูลกลุ่มผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด มหาชน เพื่อทำ workshop ๓) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒.๒ นโยบายเร่งรัด ทบพวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานหันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย</p> <p>๓ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฯ ด้านเศรษฐกิจและด้านความมั่นคงทางสังคม ได้แก่</p> <p>๓.๑ โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทักษะฝีมือและเพิ่มรายได้ให้กับแรงงาน</p> <p>๓.๒ กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานผ่านเครือข่ายแรงงานในพื้นที่/ชุมชน อาสาสมัคร</p>	

หลักเกณฑ์		รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
				<p>แรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</p> <p>๓๓ กิจกรรม คัดกรองสิทธิประโยชน์</p> <p>แรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>๓๔ กิจกรรมจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</p> <p>๓๕ โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	
๕	<p>หน่วยงานมีการสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิ และเข้าถึงบริการของหน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p><b>คำอธิบาย</b> หน่วยงานมีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทาง อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการของหน่วยงาน สิทธิขั้นพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการรับรู้สิทธิที่พึงได้รับ และทราบช่องทางการใช้บริการตามภารกิจของ</p>	<p><b>ก ร ส ร ี า ง ก ล ไ ก</b></p> <p><b>เครื่องมือ ช่องทาง</b></p> <p><b>อำนวยความสะดวก</b></p> <p><b>เพื่อให้ ประชาชน</b></p> <p><b>ผู้รับบริการรับรู้สิทธิ</b></p> <p><b>และเข้าถึงบริการของ</b></p> <p><b>หน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ไม่มี = ๐</li> <li>● หน่วยงาน กลไก เครื่องมือ ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ ประชาชน/ผู้รับบริการ รับรู้สิทธิและเข้าถึง</li> </ul>	๕	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีกลไกและช่องทางอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ แรงงานนอกระบบ ได้เข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑ สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด</li> <li>๒ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ๑๒ ประเทศ ๓๓ แห่ง</li> <li>๓ ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน และ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในส่วนภูมิภาค เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในทุกระดับพื้นที่อย่างทั่วถึงประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย ซึ่งแต่ละแห่งจะปรับการให้บริการตามสภาพความเหมาะสมของที่ตั้งและความต้องการบริการ ประกอบด้วยงานบริการ ๓ ประเภท คือ</li> </ol> <p>๑) การให้บริการข้อมูล/ข่าวสารด้านแรงงาน ๒) การให้บริการ</p>	<p>๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๒ เอกสาร ประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชันบริการด้านแรงงาน เพื่อประชาชน “Smart Labour ๓”</p> <p>๓ MOL E-Service Guide Book คู่มือแนะนำงานบริการอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงแรงงานและช่องทางเข้าใช้งาน</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>หน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติ</p>	<p>บริการของหน่วยงาน = ๓ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงานมีกลไก เครื่องมือ ช่องทางอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการโดยเฉพาะ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส รับรู้สิทธิ และเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้ โดยสะดวก = ๕ คะแนน</li> </ul>		<p>รับเรื่อง-ส่งต่อ และ ๓) การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ โดยให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ สำนักงาน (มีเจ้าหน้าที่ให้บริการโดยตรง) เว็บไซต์ <a href="http://counterservice.mol.go.th">http://counterservice.mol.go.th</a> และ Call Center สายด่วน ๑๕๐๖</p> <p>๔ เครื่องข่ายอาสาสมัครแรงงานในประเทศ จำนวน ๘,๒๐๘ คน (กรุงเทพฯ จำนวน ๙๕๓ คนและต่างจังหวัด จำนวน ๗,๒๕๕) เพื่อประสานงานด้านแรงงานกับประชาชนทุกกลุ่มในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส เป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ข้อมูล ข่าวสาร ให้คำปรึกษาแนะนำด้านแรงงาน และอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑,๑๙๐ คน เพื่อประสานความช่วยเหลือด้านแรงงานระหว่างแรงงานไทยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ สํารวจติดตามสภาพความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลในการให้ความช่วยเหลือ และส่งเสริมให้มีการรวมตัวของแรงงานไทยในต่างประเทศเพื่อจัดกิจกรรมด้านแรงงาน อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๕ การจ้างบัณฑิตแรงงานในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา จ.นราธิวาส จ.ปัตตานี) และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อ.เทพา อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย) จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางประสานความเข้าใจระหว่างรัฐบาลและประชาชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ภารกิจกระทรวงแรงงานไปสู่</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ประชาชนในพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ โดยมีศูนย์แรงงานประจำอำเภอ จำนวน ๓๗ ศูนย์ เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน สํารวจติดตามปัญหาแรงงานในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงสิทธิการให้ความช่วยเหลือ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และการทำงานที่มีคุณค่า ทั้งนี้ ตั้งแต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะมีการขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานให้ครบทุกอำเภอ เพื่อเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับอำเภอในการดูแลประชาชนระดับพื้นที่</p> <p>๖ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน <a href="http://www.mol.go.th">www.mol.go.th</a> และ Facebook กระทรวงแรงงาน “Thailand MOL” เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านแรงงาน</p> <p>๗ แอปพลิเคชันบริการด้านแรงงานเพื่อประชาชน “Smart Labour ๓” เพื่อให้บริการ ได้แก่ (๑) บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๘ MOL E-Service Guide Book คู่มือแนะนำงานบริการอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงแรงงานและช่องทางเข้าใช้งาน เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้</p>	

	หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
				อย่างสะดวกรวดเร็ว	
๒	<p>หน่วยงาน มีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ</p> <p><b>คำอธิบาย</b> มีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ให้แก่เจ้าหน้าที่โดยวิธีการต่างๆ อาทิ การส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม/สัมมนาด้าน สิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานภายนอก การสอดแทรก ประยุกต์ ความรู้ด้านสิทธิ มนุษยชนในการอบรมของหน่วยงาน การจัดฝึกอบรมในการให้ความรู้ด้าน สิทธิมนุษยชน เป็นต้น ทั้งนี้เป็นไป เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้เรื่อง สิทธิมนุษยชน</p>	<p><b>การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้าน สิทธิมนุษยชนให้แก่ เจ้าหน้าที่ในรูปแบบ ต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้าน สิทธิมนุษยชนให้แก่ เจ้าหน้าที่ในรูปแบบ ต่าง ๆ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด = ๑ คะแนน</li> <li>● การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้าน สิทธิมนุษยชนให้แก่ เจ้าหน้าที่ในรูปแบบ ต่าง ๆ ร้อยละ ๒๐ -</li> </ul>	๒๐	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการสร้าง การรับรู้ที่เกี่ยวข้องด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากร ทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน สอดแทรกในการบรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน” และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน สอดแทรกใน การบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในภาครัฐ” เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้มีศักยภาพ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณข้าราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรม เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์</li> <li>๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ในยุคดิจิทัล สอดแทรกในหัวข้อ ความรู้พื้นฐานในงาน อาสาสมัครแรงงาน ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานเบื้องต้น และความสามารถสร้างจิตสำนึกประชาชนในพื้นที่ใน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการระดับ ข้าราชการ/ชำนาญการ ของกระทรวงแรงงาน</li> <li>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ของกระทรวงแรงงาน</li> <li>๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารงานในยุคดิจิทัล</li> <li>๔. ตัวอย่างสรุปสาระสำคัญและ ข้อเสนอในการประชุมศูนย์ ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน</li> </ol>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	<p>๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = ๓ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = ๕ คะแนน</li> </ul>		<p>การเฝ้าระวังปัญหาด้านแรงงาน ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่รับรู้ เข้าใจ และถ่ายทอดความรู้ให้กับอาสาสมัครแรงงานในแต่ละพื้นที่ต่อไป</p> <p>๓. การประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ผ่านระบบ Video Conference โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ปลัดกระทรวง รองปลัด ผู้ช่วยปลัด อธิบดีกรม ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในส่วนกลาง ๓๓ กอง แรงงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด และอัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ใน ๓๓ ประเทศ เข้าร่วมประชุมทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. เพื่อกำกับ เร่งรัด ติดตาม สั่งการ รับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วทันที และบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน</p> <p>อีกทั้งเป็นช่องทางหนึ่งในการสร้างความตระหนักรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันที่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันและช่วยเหลือแรงงานทุกกลุ่มให้ได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย</p>	
<b>๑.๓ มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ (Outcome Indicator)</b>				
๓	<p>หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือ เครื่องมือการจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของ</p>	<p>หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือการจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งเฝ้า</p>	<p>๕</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีช่องทางให้บริการประชาชน รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน หลากหลายช่องทาง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑ สำนักงานแรงงานจังหวัด</li> <li>๒ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ</li> <li>๓ ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน</li> </ol>	<p>๑. คู่มือรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่</p>

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>หน่วยงานอย่างเหมาะสม</p> <p><b>คำอธิบาย</b> หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือในการจัดการข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างเหมาะสม จนกว่าจะเสร็จสิ้น กระบวนการ เช่น การมีกระบวนการ เยียวยาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงาน ดังกล่าวอย่างเหมาะสม เป็นต้น รวมทั้ง มีมาตรการเฝ้าระวัง เพื่อไม่ให้เกิด เหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนจาก การดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p><b>ระวางการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง หรือ การชุมนุม = ๑ คะแนน</li> <li>● หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือ กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง หรือ การชุมนุม และสามารถหาข้อยุติร่วมกันได้ = ๓ คะแนน</li> <li>● หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือ กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง หรือ การชุมนุม และสามารถหาข้อยุติร่วมกันได้</li> </ul>		<p>๔ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทั่วประเทศ</p> <p>๕ โทรศัพท์สายด่วน ๑๕๖๖๓๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๖ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน <a href="http://counterservice.mol.go.th">http://counterservice.mol.go.th</a> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒)</p> <p>มีผลการให้บริการผ่านช่องทางศูนย์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ทั่วประเทศ จำนวน ๒๖๐,๑๓๐ ครั้ง เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน ๙,๗๒๙ ครั้ง และสายด่วน จำนวน ๑๑,๙๖๒ ครั้ง และ ดำเนินการคุ้มครอง ช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้ แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๐,๔๔๕ คน เรียกร้องเงินสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานจำนวน ๙๒,๗๖๓,๒๒๑.๔๕ บาท (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒)</p> <p>อย่างไรก็ตาม หากเป็นกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ กำหนดให้มีดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาทิ ต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงภายใน ๗ วัน หากพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือและเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือประชาชน ให้พิจารณาปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นชั่วคราว และรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทันที เป็นต้น</p> <p>สำหรับการจัดการเหตุชุมนุม/ประท้วง สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนเผชิญเหตุใน สถานการณ์ฉุกเฉินกรณีชุมนุมประท้วง กระทรวงแรงงาน</p>	<p>ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</p> <p>๓ แนวทางการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ของคนงานไทยที่ทำงาน ในต่างประเทศ</p> <p>๔ หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/ว๔๘๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</p> <p>๕ แผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ฉุกเฉินกรณีชุมนุมประท้วง</p> <p>๖ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๗๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐</p>



หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	<p>รวมทั้งมีมาตรการเฝ้าระวัง เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิด สิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน = ๕ คะแนน</p>		<p>โดยกำหนดหลักการปฏิบัติ การบริหารแผน อำนาจหน้าที่ บุคคล/หน่วยงาน ขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติตามระดับ ความรุนแรงของสถานการณ์ และการจัดการภายหลังเกิด เหตุ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย และป้องกันการกระทำ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>พร้อมนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนหรือการชุมนุม รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวัง สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิและคุณภาพชีวิต ของแรงงาน จึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) เพื่อเป็นศูนย์การบริหารงานต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ศูนย์ประสานงานหลักของกระทรวงแรงงานกับผู้บังคับบัญชา หน่วยงาน องค์กร และสื่อมวลชน ทั้งในภาวะปกติและ ภาวะฉุกเฉิน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ฯ และผู้บริหารกระทรวงเข้าร่วม ประชุมทุกวัน เพื่อติดตาม ควบคุมสั่งการแก้ปัญหาด้าน แรงงานให้ทันต่อสถานการณ์ สำหรับมาตรการเฝ้าระวังมิให้ มีการละเมิดสิทธิของแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ออกตรวจ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ศปก.รง.มีผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ คือ การแก้ไขปัญหาการชุมนุมยื่นข้อร้องเรียนของ ชาวประมง ในประเด็นข้อกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อการ</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ประกอบอาชีพประมงทะเล ผู้บริหารกระทรวงสั่งการให้แรงงานจังหวัดลงพื้นที่สำรวจข้อเท็จจริง/ความคิดเห็นชาวประมง ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทีมสหวิชาชีพลงพื้นที่จังหวัดติดชายทะเลสร้างความรู้ความเข้าใจ แต่งตั้งผู้แทนชาวประมงเป็นคณะทำงานร่วมพิจารณาร่างกฎหมาย จัดประชุมหารือร่วมกับผู้แทนชาวประมง ๒๒ จังหวัดชายทะเล จนหาข้อยุติร่วมกันได้ และนำไปสู่ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>นอกจากนี้ กรณีข้าราชการมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา ข้าราชการสามารถใช้สิทธิร้องทุกข์ตามกฎหมาย ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ข้าราชการได้รับการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๒ มีการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ๓ เรื่อง ยกอุทธรณ์ทั้งหมด และพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ๔ เรื่อง ยกคำร้องทุกข์ ๓ เรื่อง อยู่ระหว่างพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ๑ เรื่อง</p>	
๘	<p>หน่วยงานมีโครงการหรือกิจกรรม หรือความช่วยเหลือตามสิทธิในแต่ละด้าน หรือกลุ่มเป้าหมายภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓</p> <p><b>คำอธิบาย</b> มีการนำมาตรการหรือ</p>	<p>หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ</p>	<p>๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละด้าน/กลุ่มเป้าหมายภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. <u>ด้านเศรษฐกิจ</u></p> <p>๑.๑ การสร้างความเท่าเทียมของนโยบาย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มาดำเนินการในรูปแบบของโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ หรือบำบัดน้ำเสีย หรือโครงการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกให้ผู้สูงอายุหรือผู้พิการที่มารับบริการ เป็นต้น</p>	<p><b>ในประเด็นตามด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงานมีโครงการกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของมาตรการหรือข้อเสนอแนะที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ = ๑ คะแนน</li> <li>● หน่วยงานมีโครงการกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ร้อยละ ๕๐ - ๘๐ ของมาตรการหรือข้อเสนอแนะที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ = ๓ คะแนน</li> <li>● หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรม ที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ และมีโครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้องและนอกเหนือจากที่ระบุในแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ = ๕ คะแนน</li> </ul>		<p>การประกอบอาชีพและรายได้ที่เพียงพอตามสิทธิ อาทิจ้างงานที่จ่ายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลผลิตของแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินกิจกรรมจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ และนักเรียน นิสิต นักศึกษา โดยมีผลลัพธ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฯ กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละท้องถิ่น</li> <li>๒) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฯ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๘๓ สาขาอาชีพ</li> <li>๓) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฯ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา</li> <li>๔) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำ โดยมีลักษณะงาน ค่าจ้าง และระยะเวลาทำงานที่เหมาะสม</li> </ol> <p>๑.๒ การช่วยเหลือกลุ่มผู้เปราะบางทางเศรษฐกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทักษะฝีมือและเพิ่มรายได้ให้กับแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพได้รับการจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๒,๖๖๖ คน และพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๙,๔๓๑ คน ในจำนวนนี้เป็นกลุ่ม</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ผู้สูงอายุ จำนวน ๘๘๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)</p> <p>๒ ด้านข้อมูล ข่าวสาร เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๒๑การบริหารจัดการและสร้างกลไกในการดูแล การนำเสนอข่าวที่มีเนื้อหาอ่อนไหวและกระทบสิทธิของ ผู้ที่เกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานบริหารจัดการด้านการข่าว ผ่านกลไกของคณะทำงานปฏิบัติการข่าวสารกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ต.ต.หญิง รมยง สุรกีจบรรหาร) เป็นประธาน โดยในส่วนปฏิบัติการข่าวสาร มีหน้าที่ติดตาม สถานการณ์ข่าวสาร เขียนข่าว เผยแพร่ ติดตาม ตรวจสอบ ข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ จัดทำบทประกอบการให้สัมภาษณ์ จัดการแถลงข่าว ฯลฯ ทั้งนี้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมินผลการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทัน ต่อสถานการณ์ ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒.๒ การจัดระบบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างรวมศูนย์ โดยเผยแพร่ข้อมูลที่เปิดเผยได้ทั้งหมดทันที โดยไม่ต้องมีผู้ร้องขอ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ณ ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน อาคารกระทรวง แรงงาน ชั้น ๑๕ และมีเว็บไซต์ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p><a href="http://www.oic.go.th/infocenter/๓/๓๑๒/">http://www.oic.go.th/infocenter/๓/๓๑๒/</a> โดยให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ครบถ้วนตามภารกิจของหน่วยงานและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒๓การรวบรวมแหล่งข้อมูลไว้ที่หน่วยงานกลางเพียงแห่งเดียวในรูปแบบที่ง่ายต่อการเข้าถึง และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลหน่วยงานระดับภาค จังหวัด หรือระดับอำเภอ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) พัฒนาเว็บไซต์ <a href="http://www.mol.go.th">www.mol.go.th</a> ให้เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูล ข่าวสาร ความเคลื่อนไหว กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ โดยมีสถิติผู้เข้าชม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ จนถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒,๓๓๐,๓๕๔ ครั้ง รวมถึงระบบ e-service ต่าง ๆ สำหรับประชาชน นอกจากนี้ประชาชนยังสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือรับบริการในระดับพื้นที่ เช่น ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดต่าง ๆ หรือรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทั่วประเทศ</p> <p>๒) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ <a href="http://nlic.mol.go.th">http://nlic.mol.go.th</a> โดยมีสถิติผู้เข้าชม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙๘,๑๗๘ ครั้ง ซึ่งระบบฯได้รวบรวมและจัดหมวดหมู่ข้อมูลด้าน</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>แรงงานที่ได้จากการบูรณาการข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย อาทิ</p> <p>๑) Big Data การเตรียมคนเพื่อสนับสนุนการพัฒนา EEC การดูแลแรงงานนอกระบบ การจ้างงานและฝึกอาชีพ ผู้สูงอายุ การแก้ไขปัญหาปริญญาดรตกรงาน ผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ</p> <p>๒) ข้อมูลสถิติแรงงาน</p> <p>๓) ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด</p> <p>๔) ระบบสืบค้นข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๓ <u>ด้านความมั่นคงทางสังคม</u> เพื่อให้การส่งเสริมคุ้มครองสิทธิแก่กลุ่มผู้ใช้แรงงานทั่วไป สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ กิจกรรมเร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรองเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานหันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้แทนรัฐบาลไทย ยืนยันให้สัตยาบันสารอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. ๑๙๕๘</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>๒) เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้แทนรัฐบาลไทย ยื่นให้สตัดยบันพิธิสาร ส่วนเสริมองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ.๑๙๓๐ และออกพระราชกำหนด แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้แล้ว</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้แทนรัฐบาลไทย ยื่นให้สตัดยบันอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงาน ภาคประมง และออกพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>๓.๒ กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน ต่างประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (พ.ค.๖๒) คุ้มครอง ช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทยที่ไป ทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๐,๔๔๕ คน รวมเป็นเงิน ๗๒,๙๖๓,๑๒๑.๔๕ บาท</p> <p>๓.๓ กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ผ่าน เครือข่ายแรงงานในพื้นที่/ชุมชน อาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (พ.ค.๖๒) ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้าน แรงงาน ๓๒๙,๖๓๔ คน</p> <p>๓.๔ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (มี.ย.๖๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ร้อยละ ๘๖.๔๔ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ ผลงานเด่น)</p> <p>๓.๕ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา ให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ได้รับการ ค้ำครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่าง ยั่งยืน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอก ระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อน โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานแห่งชาติ (คนช.) คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการแรงงานระบบ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบจังหวัด (คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี)</p> <p>ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (มี.ค.๖๒) สำนักงาน แรงงานจังหวัดบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ใน การส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑,๕๕๙,๕๕๓ คน จากเป้าหมาย ๔๐๐,๐๐๐ คน ดังนี้</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> : เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและ ขยายความค้ำครองให้ทั่วถึง แรงงานนอกระบบได้รับ ประโยชน์ ๑,๐๔๐,๓๔๑ คน ผ่านโครงการตรวจแรงงานนอก</p>	



หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ระบบ /รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ/ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ / ออกหน่วยบริการ เคลื่อนที่ เป็นต้น</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> : เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อ การทำงาน แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ ๓๒๕,๓๓๗ คน ผ่านโครงการรับงานไปทำที่บ้าน ขยายโอกาสการมีงานทำให้ แรงงานนอกระบบ /ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ / เป็นต้น</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ ๒๒๓,๘๖๕ คน ผ่านโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/กลไกแรงงาน นอกระบบ จัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จัดทำดัชนีชี้ วัดคุณชีวิตแรงงานนอกระบบ และการสำรวจแรงงาน นอกระบบ เป็นต้น</p> <p>๓.๖ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ม.ย. ๖๒)</p> <p>๑) งานด้านแรงงานผู้สูงอายุ เป้าหมายผู้สูงอายุ ๑๐๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงานแบ่งเป็น</p> <p>๑. การฝึกทักษะอาชีพ : ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑๓,๔๗๓ คน</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ : ผู้มาใช้บริการ จำนวน ๑๔,๗๗๕ คน</p>	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>๓ การให้ความรู้กฎหมายแรงงาน/การให้ความช่วยเหลือแรงงานผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน ๑๓๙๓๕๒ คน</p> <p>๔ การมีงานทำของผู้สูงอายุ</p> <p>๔๑ การจ้างงานต่อเนื่องของแรงงานสูงอายุในระบบ : จำนวน ๓๑,๓๒๒ คน (การทำงานแบบมีนายจ้าง) ประกอบอาชีพด้านการผลิต ด้านการสอน เสริมย่น พนักงานรักษาความปลอดภัย ช่างเทคนิค เป็นต้น (ข้อมูลในระบบประกันสังคมเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๓๓)</p> <p>๔๒ การมีงานทำของแรงงานสูงอายุนอกระบบ : จำนวน ๑๑,๙๖๑ คน ประกอบอาชีพแม่บ้าน พนักงานทั่วไป อาชีพอิสระ เป็นต้น</p> <p>๒) งานด้านแรงงานคนพิการ เป้าหมายคนพิการ ๑๑,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงานแบ่งเป็น</p> <p>๑ การจ้างงานคนพิการตามกฎหมาย (๑๐๐ : ๑) จำนวน ๑๘๐ คน (เกินสัดส่วน) แบ่งเป็น จ้างตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๘๗ คน จ้างตามมาตรา ๓๕ (สัมปทาน) จำนวน ๙๓ คน</p> <p>๒ การฝึกทักษะอาชีพ/ส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๗,๘๖๐ คน</p> <p>๓ การให้ความรู้กฎหมายแรงงาน/การให้ความช่วยเหลือแรงงานผู้พิการในพื้นที่ จำนวน ๓,๗๒๖ คน</p>	

	หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๓	<p>หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้</p> <p><b>คำอธิบาย</b> หน่วยงานได้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งระบบสารสนเทศภาคีเครือข่ายภาครัฐฯ หรือ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือหนังสือราชการมายังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p>	<p><b>หน่วยงาน มีการส่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ = ๑ คะแนน</li> <li>● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ = ๓ คะแนน</li> <li>● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ = ๕ คะแนน</li> </ul>	๑๐	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ และวาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบสารสนเทศภาคีเครือข่าย <a href="http://nhrp.rlpd.go.th">http://nhrp.rlpd.go.th</a> เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ด้านความมั่นคงทางสังคม มิติป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ภายใต้โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งมีการกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรมและระดับจังหวัดตามกรอบยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ โดยดำเนินมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยาและติดตามสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานให้กับเหยื่อแรงงานบังคับหรือค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิหน้าที่ นายจ้างและลูกจ้าง ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p>

