

การแปลงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2564 – 2565 ไปสู่การปฏิบัติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โดย นางสาวอัจฉรา งามสมจิตร
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ณ วันที่ 27 ต.ค. 63

แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน
ของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕
ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)



วัตถุประสงค์

- ถ่ายทอดแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562-2565)
- แปลงแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562-2565) ไปสู่การปฏิบัติ (แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2564 – 2564 ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 30 มิถุนายน 2563 ที่เกี่ยวข้องกับ รง.

- เห็นชอบและประกาศแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562-2565)
- เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน สำหรับงบประมาณให้หน่วยงานใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรร โดยดำเนินการในภารกิจของหน่วยงาน และนำมติด้านสิทธิมนุษยชนมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นด้วย
- เห็นชอบให้หน่วยงานต่าง ๆ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปีละ 1 ครั้ง ห้วงระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563 ของทุกปี

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562-2565)

วิสัยทัศน์

สังคมรู้หน้าที่ เคารพสิทธิมนุษยชน
และได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม

เป้าหมาย

การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลง



แผนสิทธิรายด้าน 10 ด้าน



แผนสิทธิรายกลุ่ม 12 กลุ่ม

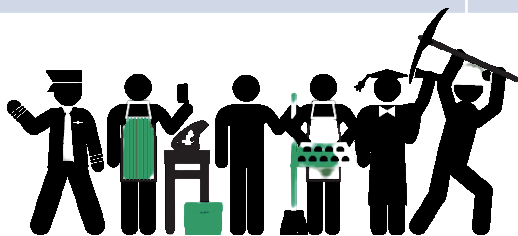


สรุปแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2565) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563

แผนรายด้าน 5 ด้าน

1. ด้านกระบวนการยุติธรรม	หน่วยงานร่วม
2. ด้านการศึกษา	หน่วยงานร่วม
3. ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ	หน่วยงานร่วม
4. ด้านสาธารณสุข	หน่วยงานร่วม
5. ด้านการเมืองการปกครองและความมั่นคง	หน่วยงานร่วม



แผนรายกลุ่ม 8 กลุ่ม

1. กลุ่มเกษตรกรและแรงงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
2. กลุ่มเด็กและเยาวชน	หน่วยงานร่วม
3. กลุ่มผู้ต้องราชทัณฑ์	หน่วยงานร่วม
4. กลุ่มผู้พิการ	หน่วยงานร่วม
5. กลุ่มผู้สูงอายุ	หน่วยงานร่วม
6. กลุ่มคนพิการ	หน่วยงานร่วม
7. กลุ่มความหลากหลายทางเพศ	หน่วยงานร่วม
8. กลุ่มผู้ป่วย (เอชไอวี /เอดส์ /เสพยา)	หน่วยงานร่วม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน ผ่าน 2 เครื่องมือ

NOW!

1

แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2564 -2564 ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฯ



2

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน สป. ปี 2564



ที่	การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ	สอดคล้อง หลักเกณฑ์	หน่วยงาน หลัก	หน่วยงาน รอง	ปีงบ 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564											
						พ.ศ. 2563	พ.ศ.2564										
							พ.ศ. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.										
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนานโยบายด้านสิทธิมนุษยชน																	
1	ใช้กระทรวงแรงงานประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	1.1	กพบ.			ก.ย.	←	→									
2	จัดทำโครงการ "การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน" - จัดวิทยากรจากศูนย์ตรวจสอบสิทธิและเสรีภาพ บรรยายวีดิทัศน์ "สิทธิมนุษยชนกับการบริหารจัดการด้านแรงงาน" - จัดตั้งธนาคารข้อมูลเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ในการเคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยใช้กระทรวงแรงงาน ร่วมกับผู้บริหาร	1.2/4.3	กพบ.	กท.			←	→									
3	หน่วยงานจัดทำประกาศปฏิญญาส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ในการเคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้บุคลากรลงนาม ร่วมกัน	1.2	กพบ.	ทุก หน่วยงาน			←	→									
4	ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ ผ่านระบบ intranet แอปพลิเคชัน การประกาศเจตนารมณ์ ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ดิจิทัลภาค เจตนารมณ์ บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ สื่อโซเชียลมีเดียของกระทรวงแรงงาน กลุ่มไลน์ "KM สป.ร." กลุ่มไลน์ อาสาสมัคร/บัณฑิตแรงงาน	1.3	กสป./ กพบ.	กท. (ทป./ สทป													

Activate Win
Go to file, home

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน สป. (กพบ. เจ้าภาพหลัก)
เป็น 1 กิจกรรมสำคัญ ที่ขับเคลื่อนอยู่ในขณะนี้ เพื่อรักษามาตรฐานองค์กร
ต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงานฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนรายการกลุ่ม	แผนรายด้าน			
1. กลุ่มเกษตรกรและแรงงาน (หน่วยงานรับผิดชอบหลัก)	1. ด้านกระบวนการยุติธรรม (หน่วยงานร่วม)	2. ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ (หน่วยงานร่วม)	3. ด้านสาธารณสุข (หน่วยงานร่วม)	4. ด้านการเมืองการปกครองและความมั่นคง (หน่วยงานร่วม)
1.1 โครงการแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดิน กิจกรรม : พัฒนากิจกรรม : พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน (กลุ่มผู้สูงอายุ) (กยพ./สรจ.) ★ ★	1.1 โครงการยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานและกฎหมายอาญาเพื่อแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน (สปร.) ★ 1.2 ปรับปรุงแบบคัดกรองการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ (ศปร.) ★ 1.3 สร้างการรับรู้ ตระหนักรู้เรื่องการป้องกันการค้ามนุษย์ในกลุ่มผู้นำชุมชนในระดับพื้นที่ (สรจ.) ★	2.1 โครงการการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนในภูมิภาคเอเชีย (สปร.) ★ 2.2 โครงการความปลอดภัยและยุติธรรม: สิทธิและโอกาสของแรงงานข้ามชาติสตรีในภูมิภาคอาเซียน (สปร.) ★	3.1 โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ (TRIANGLE in ASEAN) (สปร.) ★	4.1 การประชุม ASEAN Forum on Migrant Labour (AFML) (สปร.) ★ 4.2 โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน (กพบ.) ★
★ ส่วนกลาง ★ ส่วนภูมิภาค				

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงานฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค)

แผนรายกลุ่ม

กลุ่มเกษตรกรและแรงงาน

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กิจกรรม : พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน (กลุ่มผู้สูงอายุ)



ตอบข้อเสนอแนะที่ 5 : ควรมีการฝึกทักษะอาชีพ หรือใช้ประโยชน์จากประสบการณ์จากแรงงานผู้สูงอายุ (หลังการเกษียณ อายุ) รวมถึงสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและสวัสดิการต่าง ๆ ของแรงงานภายหลังการเกษียณอายุ



แผนรายด้าน

ด้านกระบวนการยุติธรรม

โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

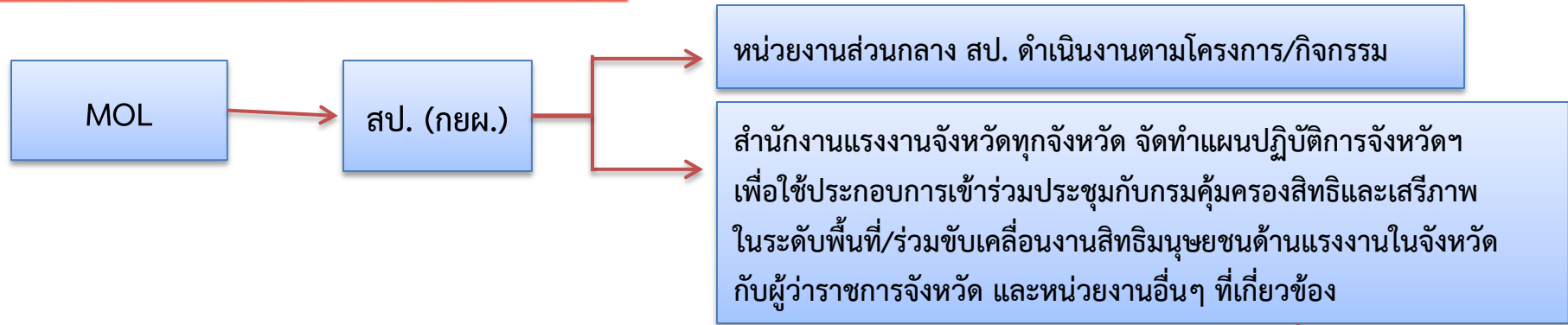
กิจกรรม : สร้างการรับรู้ ตระหนักรู้เรื่องการป้องกันการค้ามนุษย์ในกลุ่มผู้นำชุมชนในระดับพื้นที่



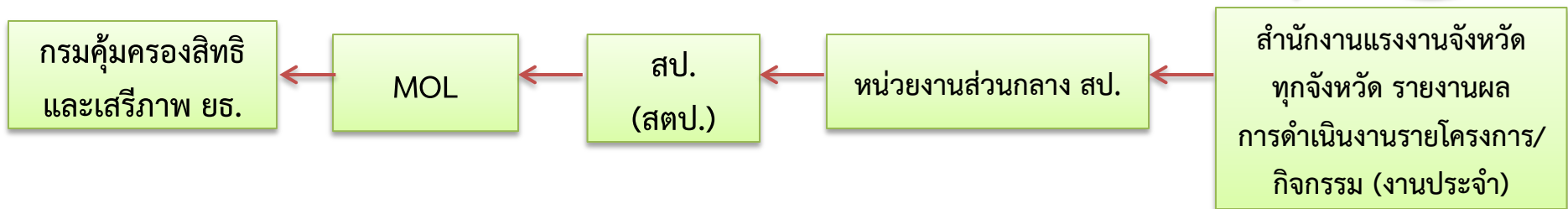
ตอบข้อเสนอแนะที่ 2 : หน่วยงานภาครัฐจะต้องเข้ามาดูแลเร่งด่วน และรัฐจะต้องใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



การขับเคลื่อนแผนฯ สป.รง.



การรายงานผลฯ



แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของสำนักงานแรงงานจังหวัด...นนทบุรี... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)											
			ปี 2563			ปี 2564								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านกระบวนการยุติธรรม														
โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ฯ โดยเน้นประเด็นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	50,000	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มแรงงาน														
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน (กลุ่มผู้สูงอายุ)	78,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-

แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕
ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	๑.๑ กระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานถ่ายทอดแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติในระดับกรม (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานระดับกรม และหน่วยงานสังกัด สป.รง.	กยผ.
	๑.๒ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	กยผ.
	๑.๓ จัดประชุมมอบแนวทางการบริหารจัดการองค์การที่ดี และอบรมให้ความรู้ เรื่อง สิทธิมนุษยชนกับการบริหารจัดการภาครัฐด้านแรงงาน ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	กพบ.
	๑.๔ ชี้แจงการแปลงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กยผ.
๒	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมาย	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฯ (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี)	สป. (สตป.)
๔	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน ต่อกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม	สป. (สตป.)
๕	ทบทวนแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุไว้ในแผนฯ เสนอของบประมาณ	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ปี 2563 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงพื้นที่ขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนในจังหวัดน่าน 10 จังหวัด

ข้อมูลการลงพื้นที่ขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนจังหวัดน่าน 10 จังหวัด ปี 2563

ที่	จังหวัด	พบ ผู้ว่าราชการจังหวัด	พบ หัวหน้าส่วนราชการ	การอบรมให้ความรู้					
				อบรม สิทธิมนุษยชน ในสถานศึกษา	อบรมแผน NAP	อบรมไกล่ เกลี้ย	อบรมครู	อบรม เจ้าหน้าที่รัฐ	อบรมท้องถิ่น/ ประชาชน
1	เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
2	พะเยา	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
3	พิษณุโลก	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
4	สุโขทัย	✓	✓				✓		✓
5	อยุธยา	✓	✓			✓	✓		
6	อ่างทอง	✓	✓				✓		
7	ขอนแก่น	✓	✓				✓		
8	ชัยภูมิ	✓	✓			✓	✓		
9	สงขลา	✓	✓	✓		✓	✓		✓
10	ปัตตานี	✓	✓				✓	✓	✓

ปี 2564 (6 เดือนแรก) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ วางแผนการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนใน 10 จังหวัดนำร่อง โดยในระดับพื้นที่ขับเคลื่อนผ่านสำนักยุติธรรมจังหวัด 18 กลุ่มจังหวัด เพื่อขยายผล 76 จังหวัดทั่วประเทศ ผ่านกลไก คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมระดับจังหวัด (กพยจ.)

แผนการขับเคลื่อนฯ ใน 10 จังหวัดนำร่อง



ตค เผยแพร่คู่มือการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนระดับจังหวัด (สำหรับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด)



ตค - รค ชักซ้อมความเข้าใจตัวชี้วัดด้านสิทธิมนุษยชน



มค- มีค ติดตามประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชนตามกรอบ ตัวชี้วัดฯ



Active
Go to

Thank You



ข้อมูลแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก

สรุปประเด็นแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2565) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563

หน่วยงาน
หลัก

แผนรายการกลุ่ม 1 กลุ่ม
กลุ่มเกษตรกรและแรงงาน
(รวม 15 โครงการ/กิจกรรม)



หน่วยงาน
ร่วม

แผนรายการกลุ่ม 7 กลุ่ม
(รวม 12 โครงการ/กิจกรรม)



แผนรายด้าน 5 ด้าน
(รวม 24 โครงการ/กิจกรรม)



ด้านกระบวนการยุติธรรม (9 โครงการ/กิจกรรม)

ด้านการศึกษา (2 โครงการ/กิจกรรม)



ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ (9 โครงการ/กิจกรรม)

ด้านสาธารณสุข (2 โครงการ/กิจกรรม)



ด้านการเมืองการปกครองและความมั่นคง (2 โครงการ/กิจกรรม)

กลุ่มเด็กและเยาวชน (3 โครงการ/กิจกรรม)

กลุ่มผู้ต้องราชทัณฑ์ (1 โครงการ/กิจกรรม)

กลุ่มผู้พิการ (1 โครงการ/กิจกรรม)

กลุ่มผู้สูงอายุ (1 โครงการ/กิจกรรม)



กลุ่มคนพิการ (4 โครงการ/กิจกรรม)

กลุ่มความหลากหลายทางเพศ (1 โครงการ/กิจกรรม)



กลุ่มผู้ป่วย (เอชไอวี /เอดส์ /เสพยา) (1 กิจกรรม)

แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	๑.๑ กระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานถ่ายทอดแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติในระดับกรม (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานระดับกรม	สป. (กยผ.)
	๑.๒ หน่วยงานระดับกรมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	กกจ./กพร./กสร./สปส./สป. (กยผ.)
๒	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมาย	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฯ (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี)	
	๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สป. (สตป.)
	๓.๒ กรม/สำนักงาน รวบรวมผลการดำเนินงานทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งให้กระทรวง	กรม/สำนักงาน
๔	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน ต่อกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม	สป. (สตป.)
๕	ทบทวนแผนปฏิบัติการฯ และนำโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุไว้ในแผนฯ เสนอของบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562-2565)

- **วิสัยทัศน์** สังคมรู้หน้าที่ เคารพสิทธิมนุษยชน และได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- **เป้าหมาย** การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลง
- **วัตถุประสงค์** เพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยให้ก้าวหน้าทัดเทียมระดับสากล
- ประกอบด้วย แผนรายด้าน 10 ด้าน และแผนรายกลุ่ม 12 กลุ่ม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในและกรอบอัตราค่าจ้างในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ตามประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

๔๖๔

ปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง)

- รองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) = ๔
- ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) = ๖
- ที่ปรึกษาพิเศษ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) = ๓*
- ที่ปรึกษาเฉพาะด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) = ๑
- ที่ปรึกษาเฉพาะด้านกฎหมายมหาชน (นิติกรทรงคุณวุฒิ) = ๑
- ที่ปรึกษาเฉพาะด้านนโยบายและการบริหารงานยุติธรรม = ๑
- ผู้ช่วยปลัดกระทรวง (นักบริหารต้น) = ๒
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) = ๑

กลุ่มที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวง

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร = ๖
- กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง = ๑๐
- สำนักผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม (เป็นหน่วยงานภายใน สป.ยธ.) = ๑๒
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต = ๘
- ศูนย์บริการร่วมกระทรวงยุติธรรม = ๒
- กลุ่มขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงยุติธรรม (ป.ย.ป. ยธ.)



เป็นหน่วยงานภายใน สป.ยธ.

ลูกจ้างประจำ รวม ๓๓ ตำแหน่ง
พนักงานราชการ รวม ๒๐๕ ตำแหน่ง
ลูกจ้างชั่วคราว รวม ๕๔๕ ตำแหน่ง

สำนักงานส่งเสริมสัมมาชีพและผลิภัณฑ์เพื่อการพัฒนาทุนนิยม (สมภพ.)

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง

สำนักงานยุติธรรมจังหวัด (จำนวน ๕๘ แห่ง ๕ สาขา)

* เป็นการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการกลับมาดำรงตำแหน่งในหน่วยงานต้นสังกัดเดิม เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้ยุบเลิกตำแหน่ง