



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๖๔๘/๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และการมอบอำนาจ

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีคำสั่งที่ ๑๒๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และการมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและการใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง และการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงรถราชการของด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงาน ตั้งอยู่ในภูมิภาค นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมการจัดหางานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่มี สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และการมอบอำนาจ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานและ  
ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ดังนี้

(๑) ให้ด้านตรวจคนหางาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบหลักฐานเอกสาร  
ของคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะไปทำงานหรือไปฝึกงานในต่างประเทศ  
ตรวจสอบสังเกตความเคลื่อนไหวของบุคคลที่อาจถูกหลอกลวงหรือลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ  
ณ บริเวณด้านตรวจคนหางาน สั่งระงับการเดินทางของคนหางานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน  
และคุ้มครองคนหางาน ให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่คนหางานที่ถูกส่งกลับจากต่างประเทศ ปฏิบัติงานวิชาการ  
และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานด้านตรวจคนหางาน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
และปฏิบัติงานตามแผนงานและกิจกรรมที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมอบหมาย

(๒) ให้กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง  
และงบประมาณให้ด้านตรวจคนหางาน ยกเว้นด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ  
เพื่อใช้ในการบริหารงานตามข้อ ๒ (๑)

(๓) ให้กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานเป็นหน่วยงานที่บังคับบัญชา  
และรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ

๓. ให้ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ยกเว้นด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ  
จังหวัดสมุทรปราการ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด้านตรวจคนหางาน  
ตั้งทำการอยู่

๔. ให้จัดหางานจังหวัดซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลด้านตรวจคนหางานตามข้อ ๓ มีความรับผิดชอบ  
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการด้านตรวจคนหางาน และรับผิดชอบในการปฏิบัติ  
ราชการของด้านตรวจคนหางาน ทั้งนี้ ให้รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญให้อธิบดีกรมการจัดหางาน  
ทราบด้วยทุกครั้ง

(๒) เป็นผู้พิจารณาความดีความชอบ หรือประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ  
ด้านตรวจคนหางานเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓) สับเปลี่ยนหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน ณ ด้านตรวจคนหางานหรือสำนักงาน  
จัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี ตามความเหมาะสมกับพื้นที่และปริมาณงาน และเมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว  
ให้รายงานให้อธิบดีกรมการจัดหางานทราบ

(๔) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน  
งบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี  
ที่อนุญาตให้จ่ายได้หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง

(๕) การอนุมัติให้ยืม และจ่ายเงินยืมของทางราชการ

(๖) การอนุมัติให้เบิกค่าเช่าบ้านราชการ และการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ

(๗) การอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

(๘) การอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการออกหนังสือ  
รับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล

๕. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งด้านตรวจคนหางานมีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ยกเว้นจังหวัดที่เป็นที่ทำการของด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ดังนี้

(๑) การอนุมัติและการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุทุกกรณี ทุกขั้นตอน และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ออกตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากเงินงบประมาณรายจ่าย และเงินนอกงบประมาณ

(๒) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการใช้ การเก็บรักษา และซ่อมบำรุงและการเบิกจ่ายค่าเช่าเพลิงรถราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ร.ง/๐๐ /๒๕๖๔

เรื่อง มอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีคำสั่งที่ ๐๒๒๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด นั้น

เนื่องจากได้มีการตราพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีผลเป็นการยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาแก่ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๕ (๓) แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๐๒๒๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด

๒. มอบอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษ และการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

(๑) ร้องอธิบดีกรมการจัดหางานซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของกองนิติการหรือกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทว่าราชอาณาจักร

(๒) ผู้อำนวยการกองนิติการ หรือนิติกรตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองนิติการ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองนิติการ ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทว่าราชอาณาจักร

(๓) ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน หรือนักวิชาการแรงงานตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทว่าราชอาณาจักร



(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือนักวิชาการแรงงาน ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเขตกรุงเทพมหานคร

(๕) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว หรือนักวิชาการแรงงาน ตั้งแต่ระดับ ปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการบริหารแรงงานต่างด้าว ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเขตกรุงเทพมหานคร

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือนักวิชาการแรงงาน ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่ ที่ตนรับผิดชอบ

(๗) ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตจังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้จัดหางานจังหวัดตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย การมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานอธิบดีกรมการจัดหางานเพื่อทราบด้วย

หากจัดหางานจังหวัดซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสอง เห็นสมควรมอบอำนาจให้นักวิชาการแรงงานตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือด่านตรวจคนหางานซึ่งตั้งอยู่ในเขตจังหวัดที่ตนรับผิดชอบ ยกเว้นด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ปฏิบัติราชการแทนในการดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญากับผู้กระทำความผิดตามคำสั่งนี้ ก็ให้มีอำนาจดำเนินการได้ โดยคำนึงถึงความสามารถ ความรับผิดชอบและความเหมาะสมตามตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจช่วงนั้นด้วย

๓. ให้ผู้รับมอบอำนาจและผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มอบอำนาจตามคำสั่งนี้กระทำการแทน จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และรายงานผลการร้องทุกข์กล่าวโทษให้อธิบดีกรมการจัดหางานทราบทุกสามเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๕๐๓/๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ  
ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีคำสั่งที่ ๑๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มอบอำนาจ  
ด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

เพื่อให้การมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐  
ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค  
ให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน  
นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน  
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน  
และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒  
อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง  
มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. มอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน  
เกี่ยวกับราชการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคของกรมการจัดหางาน  
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัด ดังนี้

(๑) การสั่งการ การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา  
การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ รวมถึงการบริหารพัสดุ ทุกกรณี ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ  
ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือเวียนกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

(๒) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่น เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ทุกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่อนุญาตให้จ่ายได้ หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง

(๓) การบริหารงบประมาณตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

(ก) การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ การสำรวจ ออกแบบรูปรายการ ก่อสร้างโดยละเอียด การกำหนดจำนวนเนื้อที่ของที่ดิน สถานที่ตั้ง และราคา ตลอดจนการดำเนินการจัดหา ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ตามข้อ ๒๔

(ข) การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของเงินจัดสรร ตามข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๘

(ค) การใช้งบประมาณรายจ่าย และการโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร งบประมาณรายจ่ายงบกลาง ตามข้อ ๓๓

(๔) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) การอนุมัติการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๖) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖

(๗) การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ และหนังสือเวียน กระทรวงการคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๓. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดท้ายคำสั่งนี้

๔. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้มอบอำนาจตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่ออธิบดีกรมการจัดหางานเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

ท้ายคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๕๐๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                               | มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ                                                                                                                                                                                 | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้มอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                  | การรายงานผลการใช้อำนาจ                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การสั่งการ การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ รวมถึงการบริหารพัสดุ ทุกกรณี                                                                                                                              | ข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                                            | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                   | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ<br>ทุก ๓ เดือน                                     |
| ๒. การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินทุกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ                                                                                                                                                 | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ<br>ทุก ๓ เดือน                                     |
| ๓. การบริหารงบประมาณตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้<br>(๑) การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ครุภัณฑ์ การสำรวจ ออกแบบบูรณาการก่อสร้างโดยละเอียด การกำหนดจำนวนเนื้อที่ของที่ดิน สถานที่ตั้ง และราคา ตลอดจนการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ข้อ ๒๔ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                 | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ<br>ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีการดำเนินการดังกล่าว |



| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                         | มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ                                                                                                                                                                                 | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                  | การรายงานผลการใช้อำนาจ                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| (๒) การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของเงินจัดสรร | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๘ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒            | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีการดำเนินการดังกล่าว |
| (๓) การใช้งบประมาณรายจ่าย และการโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง                                         | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ข้อ ๓๓ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                    | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีการดำเนินการดังกล่าว |
| ๔. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ                                                                                    | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ ทุก ๓ เดือน                                    |
| ๕. การอนุมัติการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ                                                                                                | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐  | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ ทุก ๓ เดือน                                    |

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                | มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ                                                                                                                                                                                 | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                              | การรายงานผลการใช้อำนาจ                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ                                                                                                          | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖            | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ ทุก ๓ เดือน                                                                                                 |
| ๗. การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ และหนังสือเวียนกระทรวงการคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ | มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ข้อบังคับ ระเบียบ และหนังสือเวียนกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ | รายงานอธิบดีกรมการจัดหางานทราบ ทุก ๓ เดือน เว้นแต่ข้อบังคับ ระเบียบหรือหนังสือเวียนกระทรวงการคลังว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น |



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง การมอบอำนาจดำเนินการด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขคำสั่งการมอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เกิดความคล่องตัว เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง (๒) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจดำเนินการด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการและอนุมัติการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา และหลักประกัน การบริหารสัญญา และตรวจรับพัสดุ ทุกกรณี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งหนึ่งวงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมพัสดุ ตามข้อ ๒๐๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) การยืมพัสดุระหว่างหน่วยงานของรัฐ และการยืมพัสดุไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ ตามข้อ ๒๐๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามข้อ ๒๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๕) ดำเนินการจำหน่ายพัสดุ ตามข้อ ๒๑๕ และข้อ ๒๑๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งหนึ่งที่มีวงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)



(๖) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่อนุญาตให้จ่ายได้หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง

(๗) อนุมัติให้ยืมเงิน และจ่ายเงินยืมของทางราชการ ตามข้อ ๓๖ (๑) วรรคสอง และข้อ ๕๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘) อนุมัติให้เจ้าหน้าที่อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๙) ออกหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล ตามข้อ ๗ (๓) และข้อ ๑๒ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๐) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ การเก็บรักษา และซ่อมบำรุง และการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงรถราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เว้นแต่การอนุญาตให้นำรถไปเก็บรักษาที่อื่นเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราวตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง นครสวรรค์ พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ชลบุรี สมุทรปราการ อุตรธานี นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี และสงขลา ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในราชการของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการและอนุมัติการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา และหลักประกัน การบริหารสัญญา และตรวจรับพัสดุ ทุกกรณี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งหนึ่งที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๒) ดำเนินการจำหน่ายพัสดุ ตามข้อ ๒๑๕ และข้อ ๒๑๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งหนึ่งที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๓) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ การเก็บรักษา และซ่อมบำรุง และการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงรถราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกเขตพื้นที่รับผิดชอบ เว้นแต่การอนุญาตให้นำรถไปเก็บรักษาที่อื่นเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราวตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) การมอบอำนาจตาม (๒) และ (๓) หากผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ให้ถือว่าผู้มอบอำนาจขึ้นต้นได้ให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๕๗๐๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐  
ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินระยะเวลาที่กำหนด

โดยที่เป็นการสมควรมอบอำนาจหน้าที่สั่งการเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการแก่ผู้ประกันตนอย่างรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้สั่งการเกี่ยวกับคำขอรับประโยชน์ทดแทนซึ่งยื่นเกินสองปีนับแต่วันที่มีสิทธิตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม





คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๑๗ /๒๕๔๘

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๔)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๓๒๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งมีการมอบอำนาจตามบัญชีแนบท้าย รวม ๓ บัญชี ประกอบด้วย บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ และ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๒) และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๑๖/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๓) นั้น

เพื่อให้การบริหารงานพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในเรื่องการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ดังรายละเอียดตามบัญชีมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายสุรพงษ์ วีระธรรม)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๑๗/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

| อำนาจที่มอบให้<br>ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                                    | มอบอำนาจโดยอาศัยกฎหมาย<br>ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                   | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและ<br/>ค่าตอบแทนพิเศษ พนักงานราชการ</b></p> <p>- การพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้น<br/>ค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษ<br/>พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงาน<br/>แรงงานจังหวัดตามหลักเกณฑ์และ<br/>วิธีปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ<br/>บริหารพนักงานราชการกำหนด</p> | <p>- พระราชบัญญัติระเบียบ<br/>บริหารราชการแผ่นดิน<br/>พ.ศ. ๒๕๓๔ ม. ๓๘ (๓)</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี<br/>ว่าด้วยพนักงานราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๑</p> | <p>๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน<br/>และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ ในสังกัด<br/>สำนักงานแรงงานจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง<br/>ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ และประกาศคณะกรรมการ<br/>บริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน<br/>ราชการ โดยให้มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม มีสัดส่วนได้ไม่เกิน<br/>ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานราชการแต่ละกลุ่มที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน</p> <p>๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของพนักงานราชการ<br/>ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ออกจากฐานการคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน<br/>และค่าตอบแทนพิเศษของ สป.รง.</p> <p>๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงาน<br/>ราชการในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด และส่งสำเนาคำสั่งให้ สป.รง.</p> <p>๔. การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ ให้เป็นไปตาม<br/>ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของ<br/>พนักงานราชการ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทาง<br/>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี<br/>ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓</p> | <p>ส่งสำเนาคำสั่งให้<br/>สป.รง. เมื่อดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p> |



ที่ รง 0201.2/ว1791

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

4 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง 0201.2/ว2156 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 417/2548

ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 516/2547 ลงวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2547 เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ 3) ซึ่งเป็นการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

เนื่องจากการมอบอำนาจตามคำสั่งดังกล่าวยังไม่ครอบคลุมในเรื่องการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ และเพื่อให้การบริหารงานพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความคล่องตัวเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงได้มีคำสั่งที่ 417/2548 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธารพงศ์ เวีระชัย)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน

โทร. 0-2232-1389 , 90

โทรสาร 0-2247-6925





คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๒๕๖ / ๒๕๕๖  
เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๒๑๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด และการพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ในกรณีที่ความเสียหายเกิดขึ้นแก่สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดนั้น นั้น

เนื่องจากปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้เปลี่ยนชื่อเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ เกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

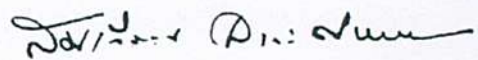
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๒๑๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ในการรับทราบรายงานกรณีเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด การพิจารณาวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับผลการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิด ตลอดจนทั้งกิจการที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ความเสียหายเกิดขึ้นแก่ของสำนักงานแรงงานที่อยู่ในพื้นที่ของจังหวัดนั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



จิง-๔-๐๓

คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๕๕๙/๒๕๔๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๕.๕/๑๐๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๕๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๑.๑ คำสั่ง ที่ ๕๓๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ เกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

๑.๒ คำสั่ง ที่ ๘๕๘/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด

๑.๓ คำสั่ง ที่ ๐๒๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานประกันสังคม

๑.๔ คำสั่ง ที่ ๑๑๕๓/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ



๑.๕ คำสั่ง ที่ ๑๐๓๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจให้  
ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ลูกจ้างประจำ

๒. บรรดาระเบียบประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้มีการกำหนดไว้ใน  
ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม  
ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓  
ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ เห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วน  
ราชการประจำจังหวัดในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ก็ให้ถือว่าเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมได้ให้  
ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖



(นายไพโรจน์ สุขสมบัติ)  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ข  
ขยชี้การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๘๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(จำนวน ๑๒ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ                                                                       | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้มอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | การรายงานผล<br>การใช้ดุลย                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ</p> <p>๑.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการระดับ ๘ ภายในจังหวัด</p> <p>ซึ่งมิใช่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และ</p> <p>เสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ในการย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p>๑.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่อหัวหน้า</p> <p>ส่วนราชการในการแต่งตั้ง (ย้าย) หรือไม่ย้ายข้าราชการ</p> <p>พลเรือนในราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงาน</p> <p>ในจังหวัด</p> | <p>กฤษฎาธิปไตยอาศัยอำนาจ</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร</p> <p>ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔</p> <p>มาตรา ๓๘ (๑)</p> | <p>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ</p> <p>๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการแต่งตั้ง (ย้าย)</p> <p>ข้าราชการระดับ ๘ ภายในจังหวัด ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ประจำจังหวัด</p> <p>๒. การย้ายดังกล่าวต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>๓. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม</p> <p>ในการแต่งตั้ง (ย้าย) หรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และ</p> <p>ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในจังหวัด</p> <p>โดยพิจารณาจากเหตุผล ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน</p> <p>ของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก</p> | <p>ทุกครั้งที่มีคำเป็นเอก</p> <p>แล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่มีคำเป็นเอก</p> <p>แล้วเสร็จ</p> |



บัญชีการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๑๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                                                                   | มอบโดยอัยการ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>๒.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดทบวงการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๒.๑.๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา</p> <p>๒.๑.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการระดับ ๗ ลงมา</p> | <p>- มติคณะรัฐมนตรี</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖</p> <p>- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ</p> <p>ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๗๓</p> <p>- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๕</p> | <p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔</p> <p>การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๑) ให้มีขอกจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณ ใหวดำเนินการเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๒) ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่มีอยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>(๓) ในกรณีที่ผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเดิมขึ้นก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนตามการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขึ้นแล้วแต่กรณี</p> | <p>ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> |

มติการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๔๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ |
|--------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                |                                             | <p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>(๑) ให้นำยอดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>(๒) ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนในข้อ (๑)</p> <p>(๓) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งแรกในข้อ (๒)</p> <p>(๔) ในกรณีที่ผู้มีส่วนกลาง และผลสัมฤทธิ์หรือได้คะแนนเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตั้งแต่ ระดับ ๗ ลงมา</p> <p>๓. ให้แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ระดับ ๘ ให้กับสำนักงานประกันสังคมเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> |                            |



บัญชีการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๕๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                  | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                               | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                     | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๒.๒ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการการบริหารส่วนกลาง<br>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นเพื่อประกอบ<br>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการในราชการ<br>บริหารส่วนกลาง ซึ่งทำงานประจำในภูมิภาค<br>๒.๓ กรณีเกษียณอายุราชการ |                                                                                                                            | ๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการการบริหารส่วนกลาง ซึ่งทำงานประจำ<br>ในภูมิภาค ผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานหรือพฤติการณ์ทั้งด้านบวกและลบ<br>อันควรแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ    |                                   |
| การตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่ครบเกษียณอายุ<br>ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ<br>บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ                                                                                                  | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้น<br>เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ | - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่ครบ<br>เกษียณอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ<br>ข้าราชการ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วย<br>การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |



บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ที่ ๑๔๔๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มอบโดยอัยการ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                     | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <p>๓.๑ <u>กรณีข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง</u></p> <p>๓.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา</p> <p>ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการระดับ ๑</p> <p>ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและ</p> <p>ข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไปในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามมาตรา ๑๐๒</p> <p>ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน</p> <p>พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๑.๒ การสั่งลงโทษข้าราชการตามมติ อ.ก.พ.กรม</p> <p>และ อ.ก.พ.กระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบ</p> <p>ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๔</p> | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ</p> <p>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๒)</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ</p> <p>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๒)</p> | <p>วินัย</p> <p>๓.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง</p> <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย</p> <p>อย่างร้ายแรง ข้าราชการระดับ ๑ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p>และข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไปในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามมาตรา ๑๐๒</p> <p>แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ</p> <p>อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณีพิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่ง</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม และ</p> <p>อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาตาม ๓.๑.๑ เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง</p> <p>พิจารณามีมติ ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน</p> <p>พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่ง</p> <p>หรือปฏิบัติให้มันไปตามนั้น</p> | <p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ</p> <p>แล้วเสร็จ</p> |

บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                   | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                   | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                              | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๓.๑.๓ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗ | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗) | มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการ ระดับ ๗ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไป ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ |                                   |
| ๓.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง                                                                    |                                                                | ๓.๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา<br>ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการพลเรือน<br>ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการ<br>ประจำในจังหวัดนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ<br>ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒<br>และมาตรา ๑๐๔                | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |
| ๓.๒.๒ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗ | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗) | มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕                    |                                   |
|                                                                                                                  |                                                                | มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕                   |                                   |



ปัญหาการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๔๖/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                  | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๓.๒๓ การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง<br>ข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนกลาง ที่<br>ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติ<br>ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒<br>๓.๒๔ การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนในสังกัด<br>ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำใน<br>จังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ<br>พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๔ | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br><br>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) | มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน<br>หรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนทุกระดับ<br>ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด<br>ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕<br>(๑) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.<br>กระทรวงแล้วแต่กรณี ตาม ๓.๒๔ และ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณา<br>มีมติ ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕<br>เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจสั่งหรือปฏิบัติให้<br>ให้เป็นไปตามนั้น<br>(๒) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน<br>หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนทุกระดับ<br>ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๒<br>แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ตาม ๓.๒๓ และ<br>คณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนมีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด<br>ผู้ได้รับมอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษ ในความผิดวินัยอย่างไม่<br>ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน<br>พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ |                            |



บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
มอบท้ายคำตั้งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๔๖/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                             | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ<br>กฤษฎีกา ราชบัญญัติ<br>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒<br>กรกฎาคม ๒๕๔๖<br>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร<br>ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔<br>มาตรา ๓๔ (๗) | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๔.๑ การสรรหาบุคคลในพื้นที่</p> <p>๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่ ก.พ.กำหนด</p> |                                                                                                                                                                                                  | <p>๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการคัดเลือก บุคคลเข้ารับราชการ ตามเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๑) ในการประกาศรับสมัคร ให้มีการระบุถึงความจำเป็นพิเศษ</p> <p>๒) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ</p> <p>๓) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องอยู่ ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้น ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามย้าย ไปจังหวัดอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ</p> <p>๔) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลในพื้นที่</p> <p>เจ้ารับราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด</p> <p>๒. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษา ในวุฒิที่ ก.พ.กำหนดเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และ ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๘.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของผู้ขึ้น ความจังกษานุรักษ์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.</p> | ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ |

ปัญหาการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบทำยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๑๖/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                          | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ                           | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>๔.๓ การคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติปริญญโทที่สอบผ่านภาค ก. และภาค ข ของ ก.พ.</p> <p>๔.๔ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่งเป็นกรณี<br/>ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ<br/>ตามข้อ ๔.๑</p> |                                                                       | <p>๓. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลผู้มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งสอบผ่าน ภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในระดับ ๔ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ ๒ ในเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๑๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๔. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามระเบียบและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> |                                      |
| <p>✓ ๕ รักษาการแทน</p> <p>การแต่งตั้งให้ข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานประกันสังคม จังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด</p>                                                      | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๖)</p> | <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> |



บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๑๗ / ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                      | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                  | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <p>6.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด และข้าราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนั้น ๆ</p> | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)                                                | <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุเข้าราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๔ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> | ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| <p>6.๒ การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดและข้าราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนั้น ๆ</p>                    | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒)</p> | <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือผู้ที่เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะให้รับราชการต่อไปหรือไม่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>                                                                                                          | ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ |



การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                   | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                             | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                          | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <p>๑. อนุญาตสมัครสอบแข่งขัน</p> <p>การอนุญาตให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br/>ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และข้าราชการ<br/>ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนั้น ๆ สมัครสอบแข่งขัน<br/>เข้ารับราชการส่วนราชการอื่น</p> | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br/>- หนังสือสำนักงาน ก.พ.<br/>ที่ นร ๐๒๐๘.๔/ว ๑๕<br/>ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๓๕</p>                                                                | <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ผู้ว่าราชการพลเรือนสามัญ<br/>ที่ประสงค์สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่ง<br/>ที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งใช้ดุลยพินิจเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ข้าราชการ<br/>ผู้นั้นดำรงอยู่</p>                                                            | <p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p> |
| <p>๒. อนุญาตการลา</p> <p>การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลาถึงส่วนตัว<br/>ลาคลอดบุตรและลาพักผ่อนของข้าราชการในสังกัดราชการ<br/>บริหารส่วนกลางของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติงาน<br/>อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ</p>                          | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)<br/>- ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม<br/>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไข<br/>เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒</p> | <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลาถึงส่วนตัว<br/>ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง<br/>ของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ<br/>โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วย<br/>การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕</p> | <p>ปีละครั้ง ภายใน<br/>วันที่ ๑๕ ตุลาคม</p>  |

ปัญหาการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๕๐๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                               | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๕ การอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนระหว่างลา<br>การอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ<br>ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจาก<br>ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม<br>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไข<br>เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ | - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ<br>ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับ<br>เงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ โดยให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา<br>การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน<br>พ.ศ. ๒๕๓๕                                                             | ทุกครั้งที่มีการ<br>แล้วเสร็จ |
| ๖๐ ขยายเพิ่มเติม<br>การพิจารณาอนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการ ใน<br>สังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานประกันสังคม<br>ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัดเดินทางไปราชการ<br>ในราชอาณาจักร     | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี<br>ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไป<br>ราชการและการจัดประชุมของทาง<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ข้อ ๑๑                 | - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้<br>หัวหน้าส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของ<br>สำนักงบประมาณที่ปฏิบัติราชการประจำ<br>ในจังหวัดนั้น ๆ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร<br>โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน<br>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทาง<br>ไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ | ทุก ๖ เดือน                   |



บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ถูกจ้างประจำ) จากเลขที่การสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๕๔๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                   | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้มอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>๑.๑ กรณีถูกจ้างประจำไม่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขึ้นขึ้นค่าจ้างและ<br/>ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในส่วนภูมิภาค</p> | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๒)</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br/>การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ<br/>ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br/>การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ<br/>ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ<br/>ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง<br/>ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔</p> | <p>การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ<br/>ปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัด ตามระเบียบ<br/>กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔<br/>และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ<br/>ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๖.๖/ว ๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๔</p> <p>การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๑)ให้นำยอดจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม<br/>ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณ โควตาร้อยละ ๑๕ เพื่อพิจารณา<br/>เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๒) ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำหนึ่งขึ้นสำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์<br/>ดีเด่น เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำครั้งขึ้นสำหรับผู้มีความผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี<br/>และไม่ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างเท่าสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณา<br/>เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๓) ในกรณีที่ผู้มีความผลงานและผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่น เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น<br/>ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง<br/>ประจำตามการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ครั้งขึ้นหรือหนึ่งขึ้นแล้วแต่กรณี</p> | <p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p> |



บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                   | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                               | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๑.๒ กรณีเกษียณอายุราชการ<br>การตั้งเดือนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ<br>ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ<br>บำเหน็จลูกจ้าง | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ<br>ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๗ | การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)<br>(๑) ให้นำยอดอัตราค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการจริงในถึงก<br>ณ วันที่ ๑ กันยายน ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้น<br>ร้อยละ ๖ เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)<br>(๒) ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน<br>มาหักจากวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำในข้อ (๑)<br>(๓) ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำภายในวงเงินที่เลือกจากการ<br>เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำในครั้งแรกในข้อ (๒)<br>(๔) ในกรณีที่ผู้มีส่วนงานและผลสัมฤทธิ์หรือคิดค้น เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเดิมขึ้น<br>ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง<br>ประจำตามแผนการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ครั้งขึ้นหรือหนึ่งขึ้นแล้วแต่กรณี | ทุกครั้งที่สำคัญ<br>การขึ้นค่าจ้าง |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                            | การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)<br>(๑) ให้นำยอดอัตราค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการจริงในถึงก<br>ณ วันที่ ๑ กันยายน ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้น<br>ร้อยละ ๖ เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)<br>(๒) ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน<br>มาหักจากวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำในข้อ (๑)<br>(๓) ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำภายในวงเงินที่เลือกจากการ<br>เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำในครั้งแรกในข้อ (๒)<br>(๔) ในกรณีที่ผู้มีส่วนงานและผลสัมฤทธิ์หรือคิดค้น เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเดิมขึ้น<br>ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง<br>ประจำตามแผนการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ครั้งขึ้นหรือหนึ่งขึ้นแล้วแต่กรณี | ทุกครั้งที่สำคัญ<br>การขึ้นค่าจ้าง |

ศูนย์การมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                 | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ๒. อนุญาตการ<br>๒.๑ การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว<br>ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำในสังกัด<br>ราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานประกันสังคม<br>ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗<br>- ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว<br>ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง<br>ของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ<br>โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วย<br>การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งนำมาใช้โดยอนุโลม | ปีละหนึ่งครั้ง<br>(ภายใน ๑๕ ตุลาคม) |
| ๒.๒ การพิจารณาหรืออนุญาตให้ลูกจ้างประจำใน<br>สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ลาอุปสมบทหรือลา<br>ไปประกอบพิธีดุษฎี ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย                                           | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗                                                                        | - การมอบอำนาจให้เป็นไปตามคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม<br>ที่ ๔๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗                                                                                                                                                                                                                                           | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ   |
| ๒.๓ การพิจารณาและอนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออก<br>จากราชการ                                                                                                                                       | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๘                                                                 | - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาออกของลูกจ้างประจำ<br>และลงนามในคำสั่งอนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ                                                                                                                                                                                                                        | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ   |



ผู้ว่าการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) จากเลขานุการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๔๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕/๑๑/๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                       | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                  | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การอนุมัติให้รับค่าจ้างระหว่างลา</b></p> <p>การอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ<br/>ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจาก<br/>ที่ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาแล้ว ๖๐ วันทำการ</p>                          | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗)</p> <p>- ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย<br/>การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๒๖</p>        | <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ<br/>ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจาก ที่ลาป่วย โดยได้รับ<br/>ค่าจ้างประจำระหว่างลาแล้ว ๖๐ วันทำการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบ<br/>ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖</p>                                                                    | <p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p>                                              |
| <p><b>วินัย</b></p> <p>๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และการลงโทษ<br/>ทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดราชการ<br/>ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ และ<br/>ลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗)</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br/>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒</p> | <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยลูกจ้างประจำ<br/>ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br/>และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ<br/>ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก</p> | <p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p> |



ปัญหาการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                       | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ<br>กฎหมาย                                                                                                                                        | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ๔.๒ การสั่งพักราชการลูกจ้างประจำการสั่งให้<br>ถูกจ้างประจำออกจากราชการไว้ก่อนและการสั่งให้กลับ<br>เข้ารับราชการกรณีที่มีได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิด<br>ไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๕                                         | กรณีถูกจ้างประจำถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกสั่ง<br>คณะกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำ<br>โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจ<br>สามารถสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผล<br>การพิจารณาได้ หากผลการสอบสวนพิจารณาได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิด<br>ไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกและไม่มีกรณีที่จะ<br>ต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตาม<br>ข้อ ๕๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗                  | ทุกครั้งที่ยื่นดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |
| ๔.๓ การสั่งให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงาน<br>ประกันสังคมจังหวัดออกจากราชการ                                                                                                                        | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๕<br>ข้อ ๖๐ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๓ | เมื่อถูกจ้างประจำได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร<br>ตามข้อ ๕๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้ผู้ยื่นนอกราชการ<br>เมื่อถูกจ้างประจำได้เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ<br>หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๑๐) หรือเมื่อ<br>ทางราชการเกิดหรือยุบตำแหน่งใด หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ<br>ได้ตามข้อ ๖๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ | ทุกครั้งที่ยื่นดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |

ขุญีการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล (ถูกจ้างประจำ) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฎิบัติราชการแทน  
นายแพทย์คำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๑๗/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฎิบัติราชการแทน | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ |
|--------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                |                                             | <p>ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้<br/>ถูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการได้</p> <p>เมื่อถูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อน<br/>ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตน บกพร่องในหน้าที่ราชการ<br/>หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๖๑<br/>แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๓๗ หากผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจเห็นว่าการมีมูล<br/>สั่งให้ถูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติ ราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ<br/>ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ<br/>สอบสวน เมื่อได้สอบสวนแล้วเห็นว่าสมควร ให้ออกจากราชการ ก็ให้<br/>สั่งให้ถูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้</p> <p>เมื่อถูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๕๐<br/>แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง และคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณี<br/>มีเหตุอันควรสงสัยอย่างถึงว่าถูกจ้างประจำผู้นั้น ได้กระทำความผิดวินัย<br/>อย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้รับความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออก<br/>หรือไล่ออก แต่มีมติเห็นสมควรในกรณีที่ถูกสอบสวนถ้าให้ปฏิบัติราชการต่อไป<br/>จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๖๒ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง</p> |                            |

บัญชีการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ถูกจ้างประจำ) จากเลขานุการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๕๔๖/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                             | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                     | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <p>๔.๔ การพิจารณาและอนุญาตให้ถูกจ้างประจำในสังกัด<br/>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี</p> | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br/>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย<br/>ถูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๘</p> | <p>ว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัด<br/>ผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้ถูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้<br/>เมื่อถูกจ้างประจำผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาลหรือต้องรับโทษจำคุก<br/>โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำความผิด<br/>หรือความผิดกฎหมายไทย แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก<br/>ตามข้อ ๖๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ<br/>พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจจะสั่งให้ถูกจ้างประจำ<br/>ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จก็ได้<br/>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ถูกจ้างประจำลาออก<br/>จากราชการได้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้<br/>ในข้อ ๕๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของ<br/>ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗</p> | <p>ทุกครั้งที่ทำเนิการ<br/>แล้วเสร็จ</p> |



บัญชาการมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๑๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(จำนวน ๑ หน้า)

| ที่ | อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                     | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                                 | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                  | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ        |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑   | การจ้าง การเลิกจ้าง การอนุญาตให้ลาออกจากราชการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ<br>สั่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดราชการ<br>ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัดนั้น ๆ และ<br>ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค<br>ของสังกัดสำนักงานประกันสังคม | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๗ (๑)<br>- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่<br>กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖<br>เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์<br>และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงาน<br>บุคคลลูกจ้างชั่วคราว | มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติการจ้างการเลิกจ้าง<br>และการอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ และการสั่งลงโทษทางวินัย<br>ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง<br>กำหนด | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |

ลูกจ้างชั่วคราว สบปศ.

การมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล (พนักงานสำนักงานประกันสังคม) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน  
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๑๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(จำนวน ๑ หน้า)

| ที่ | อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                        | มอบโดยอาศัยอำนาจ<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                  | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                        | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑   | การบรรจุ แต่งตั้ง การอนุญาตให้พนักงานลาออก<br>การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และ<br>การสั่งลงโทษทางวินัย ทุกสถานความคิดแก่พนักงาน<br>ในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค และในสังกัด<br>ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติในงานประจำในจังหวัด<br>นั้น ๆ | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๑)<br>- ระเบียบว่าด้วยการบริหารและ<br>จัดการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๐ | - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน<br>และคำสั่งอนุญาตให้พนักงานลาออกจากราชการ การแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>สอบสวนทางวินัย และการสั่งลงโทษทางวินัยทุกสถานความคิดแก่พนักงาน<br>ในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค และในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ปฏิบัติในงานประจำในจังหวัดนั้น | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๕๑๐ /๒๕๕๕

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๔๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งมีการมอบอำนาจตามบัญชีแนบท้าย รวม ๔ บัญชี ประกอบด้วย บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานสำนักงานประกันสังคม และบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๕๓๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ นั้น

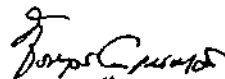
เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีการบริหารงานพนักงานราชการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร การทำสัญญาจ้าง สิทธิประโยชน์ การประเมินผล การปฏิบัติงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย และการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานพนักงานราชการของสำนักงานประกันสังคม มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ เลขานุการสำนักงานประกันสังคม จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ดังต่อไปนี้

๑. สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
๒. ทำสัญญาจ้าง ต่อสัญญา เลิกจ้างและอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
๕. ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ
๖. รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

  
(นายจिरศักดิ์ สุคนธชาติ)

เลขานุการสำนักงานประกันสังคม





คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๖๕๖ / ๒๕๕๖

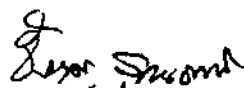
เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติม  
โดยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๐๐๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เลขานุการสำนักงาน  
ประกันสังคมได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  
ปฏิบัติราชการแทนแบบบูรณาการ

เพื่อให้การดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม  
เป็นไปด้วยความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ เลขานุการสำนักงานประกันสังคมจึงแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจ  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคมที่ ๒๐๐๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐  
และบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งดังกล่าว และให้ใช้บัญชีการมอบอำนาจตามที่แนบท้ายคำสั่งนี้แทน  
เพื่อการให้เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคมที่ ๑๔๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

  
(นายจิรศักดิ์ สุคนธาติ).

เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอຍอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๕๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                                       | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ข้อ ๑ การยืม आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน<br/>ดำเนินการคดีและบังคับคดี ดังนี้</p> <p>๑.๑ ออกหนังสือเตือนให้นายจ้างนำส่งเงิน<br/>สมทบและ/หรือเงินเพิ่มที่ค้างชำระ</p> <p>๑.๒ ออกคำสั่งให้ยึด आयัด และ<br/>ขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่ง<br/>เงินสมทบและ/หรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบ<br/>จำนวน ตลอดจนการพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง<br/>คำขออื่นใดที่เกี่ยวข้องกับ आयัด และการขาย<br/>ทอดตลาดทรัพย์สิน รวมถึงออกคำสั่งถอนการยึด<br/>หรืออายัดทรัพย์สินด้วย</p> <p>๑.๓ การดำเนินการคดีแพ่งและ/หรือ<br/>คดีล้มละลายในนามของสำนักงานประกันสังคม<br/>จนกว่าคดีจะถึงที่สุด</p> <p>๑.๔ การบังคับคดีหรือขอรับเงินทรัพย์สิน<br/>หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดี</p> | <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br/>และมาตรา ๓๔</p> | <p>- มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>- มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>- ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วย การยึด आयัด และ<br/>ขายทอดตลาดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติประกันสังคม<br/>พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>- ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วย การยึด आयัด และ<br/>ขายทอดตลาดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน<br/>พ.ศ. ๒๕๓๗ พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>- ในกรณีที่นายจ้างมีทรัพย์สินอยู่ในท้องที่จังหวัดอื่น<br/>นอกเหนือจากท้องที่แห่งจังหวัดซึ่งนายจ้างมีภูมิลำเนา<br/>หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักทำการงาน/สาขา หรือนำส่งเงินสมทบ<br/>ให้ผู้รับมอบอำนาจแห่งท้องที่ซึ่งทรัพย์สินนั้นตั้งอยู่มี<br/>อำนาจดำเนินการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ แล้วแต่กรณี เมื่อได้รับคำ<br/>ร้องขอจากผู้รับมอบอำนาจแห่งท้องที่ดังกล่าวข้างต้น</p> <p>- ให้รายงานผลการดำเนินการตลอดจนเงินที่ได้รับจาก<br/>การชำระหนี้แก่ผู้รับมอบอำนาจแห่งจังหวัดที่ร้องขอทราบ<br/>ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ดำเนินการเสร็จ</p> | <p>การรายงานผล<br/>การใช้อำนาจ<br/>ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จหรือทุก<br/>๖ เดือน</p> |

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                                 | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                           | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <p>ข้อ ๒ การดำเนินงานผลิตตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความมั่นคงอันเกิดจากการใช้เชื้อ พ.ศ. ๒๕๓๔ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ลงนามในหนังสือออกกล่าวถึงผู้ออก เชื้อชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือ กองทุนเงินทดแทน และธนาคารปฏิเสศการ จ่ายเงินตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความมั่นคงอันเกิดจากการใช้เชื้อ พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๗</p> <p>๒.๒ ร้องทุกข์ เพื่อดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความมั่นคงอันเกิดจากการใช้เชื้อ พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔ โดยมีอำนาจดำเนินการจนกว่าคดีจะถึงที่สุด รวมทั้งมีอำนาจถอนคำร้องทุกข์ หรือถอนฟ้อง หรือยอมความกับโดยถูกต้องตามกฎหมายในชั้นศาล</p> | <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการการผ่านคืน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) และมาตรา ๓๙</p> | <p>- พระราชบัญญัติว่าด้วยความมั่นคงอันเกิดจากการใช้เชื้อ พ.ศ. ๒๕๓๔</p> <p>- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา</p> | <p>ทุกรึ่งที่ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จหรือทุก<br/>๖ เดือน</p> |



บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการปฏิบัติงานและสั่งคนให้และผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๕๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                                 | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                     | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <p>ข้อ ๓ การร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อนักตั้งอาญาตามกฎหมาย หรือยอมความกันโดยถูกต้องตามกฎหมายในชั้นศาล ดังนี้</p> <p>๓.๑ ประมวลกฎหมายอาญา</p> <p>๓.๒ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>๓.๓ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>๓.๔ กฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญา</p> <p>โดยมีอำนาจดำเนินการในกรณีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจนกว่าจะถึงที่สุด รวมทั้งมีอำนาจในการถอนคำร้องทุกข์ หรือถอนฟ้อง หรือยอมความกันตามที่กฎหมายกำหนด</p> | <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) และมาตรา ๓๙</p> | <p>- ประมวลกฎหมายอาญา</p> <p>- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา</p> <p>- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>- กฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญา เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> | <p>ภายในวันที่ ๑๕ เดือนถัดจากเดือนที่ดำเนินการแล้วเสร็จหรือทุก ๖ เดือน</p> |

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                              | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                    | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ข้อ ๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง<br>ความรับผิดชอบและดำเนินการตามระเบียบ<br>สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับความรับผิดชอบและหน้าที่ พ.ศ.<br>๒๕๓๙ รวมทั้งมีอำนาจใช้มาตรการบังคับทาง<br>ปกครอง ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมาย หรือ<br>กฎ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง จนกว่าจะแล้วเสร็จ | - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)<br>และมาตรา ๓๙ | - พระราชบัญญัติความรู้ับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่<br>พ.ศ. ๒๕๓๙<br>- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙<br>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับความรู้ับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จหรือทุก<br>๖ เดือน |

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๕๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                          | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                          | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | การรายงานผลการใช้อำนาจ                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อ ๕ พิจารณาและอนุมัติคำขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาแจ้งรายการต่างๆ ต่อกองทุน หรือยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน หรือยื่นอุทธรณ์ ให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้                                                                                                                                                      | - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) และมาตรา ๓๙ | - มาตรา ๑๒ มาตรา ๔๘ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗<br>- ให้ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายมีอำนาจพิจารณาและอนุมัติคำขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาแจ้งรายการต่างๆ ต่อกองทุน หรือยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน หรือยื่นอุทธรณ์ของนายจ้าง หรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิคิดม มาตรา ๒๐ ออกไปอีกได้ สำหรับเหตุจำเป็นในช่วงระยะเวลาตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ แล้วแต่กรณีดังต่อไปนี้ | - รายงานผลการอนุมัติทุก ๒ เดือน<br>ต่อสำนักงานกองทุนเงินทดแทน<br>- สำนักงานกองทุนรวมสรุปลเสนอ<br>เลขาธิการ ทุก ๓ เดือน |
| ๕.๑ นายจ้างผู้ซึ่งมีหน้าที่แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายของลูกจ้าง แต่ไม่ได้ยื่นแบบแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และคำร้องขอรับเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ (กท.๑๖) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย |                                                                                 | (๑) มิได้อยู่ในประเทศ<br>(๒) มีเหตุจำเป็นอันเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้น เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้ การคมนาคมถูกตัดขาด ถูกคุมขัง เป็นต้น<br>(๓) มีเหตุจำเป็นเกี่ยวกับสุขภาพ จนไม่สามารถมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแจ้งรายการต่างๆ ต่อกองทุน หรือยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน หรือยื่นอุทธรณ์แทนได้ เช่น ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย                                               |                                                                                                                        |
| ๕.๒ ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทดแทนในการถูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย มิได้ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ถูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย                                                               |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                        |



บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๕๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติงานราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <p>๕.๓ นายจ้าง หรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ผู้ซึ่งได้รับคำสั่ง หรือคำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ แต่ไม่ได้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการการกองทุนเงินทดแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง หรือคำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบนั้น</p> |                        | <p>(๔) มีเหตุจำเป็นซึ่งเกิดขึ้นจากบุคคลภายนอก โดยไม่ใช้ความผิดหรือความประมาทเลินเล่อ หรือความเสียหายของนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ เช่น ลูกจ้างยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนผ่านสถานพยาบาลภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว แต่สถานพยาบาลเก็บเรื่องดังกล่าวไว้ไม่แจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ</p> <p>(๕) มีเหตุจำเป็นซึ่งเกิดขึ้นจากลักษณะการทำงานของลูกจ้าง เช่น ลูกจ้างต้องเดินทางไปทำงานในน่านน้ำไทยเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนหรือยื่นอุทธรณ์ได้ภายในกำหนด</p> |                            |

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการถือของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
(จำนวน ๔ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                 | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                                       | หลักเกณฑ์การใช้ชื่ออำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <p>ข้อ ๗ การจำหน่ายหนี้ที่นายจ้างค้างชำระออก<br/>จากบัญชีเป็นสูญ ดังนี้</p> <p>๗.๑ หนี้ที่นายจ้างค้างชำระเงินเดือน กองทุน<br/>ประกันสังคม รายละเอียดแสดงแนบมา</p> <p>๗.๒ หนี้ที่นายจ้างค้างชำระเงินกองทุนเงิน<br/>ทดแทน รายละเอียดแนบมา</p> | <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br/>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)<br/>และมาตรา ๓๙</p> | <p>- ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน<br/>การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>- ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วย การรับเงิน<br/>การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน เงินทดแทน<br/>พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>- ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วย การรับเงิน<br/>การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน เงินทดแทน<br/>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>- หนังสือสำนักงานประกันสังคม ที่ รง ๐๖๐๕/ว๖๐๑ ลงวันที่ ๕<br/>กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แนวปฏิบัติขั้นตอนการติดตามหนี้<br/>กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน</p> | <p>ทุกรายที่ดำเนินการ<br/>แล้วเสร็จ</p> |

๑.๗๗๗๖ ๐๔๘-๖๑๖-๖๕๕

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด  
 แผนท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๕๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
 (จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                          | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                       | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                               | การรายงานผลการใช้อำนาจ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ข้อ ๖ การอนุมัติสั่งจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ตามข้อ ๑๒(๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) ข้อ ๑๓ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเบิกจ่าย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับการสั่งจ่ายเงินครั้งละห้าแสนบาทขึ้นไป | - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗) และมาตรา ๓๙ | - ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจ่ายเงิน และการเบิกจ่าย และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. ๒๕๕๕ | ทุก ๖ เดือน            |



บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการปฏิบัติงานประจำสำนักงานผู้ว่าราชการจังหวัด  
 นายคำสิงห์สำนักงานประจักษ์ศิลปาคม ที่ ๖๕๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖  
 (จำนวน ๙ หน้า)

| อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ                | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย                                                              | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                      | การรายงานผล<br>การใช้อำนาจ                          |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ข้อ ๘ การออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ | - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ<br>แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)<br>และมาตรา ๓๙ | - ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง<br>กำหนดแบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๙<br>มิถุนายน ๒๕๔๑<br>- ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง<br>กำหนดแบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๑๒<br>กันยายน ๒๕๔๗ | ทุกครั้งที่ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จหรือทุก<br>๖ เดือน |



จิง-๔-๐๖

คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๒๒๕/๒๕๖๐

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม)

ตามที่สำนักงานประกันสังคม มีคำสั่งที่ ๓๔๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ และคำสั่ง ที่ ๖๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม เป็นไปด้วยความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ เลขานุการสำนักงานประกันสังคม จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเลขานุการสำนักงานประกันสังคม ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สุรเดช วลีอิทธิกุล

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประมงจังหวัดราชบุรี

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประมงจังหวัดราชบุรี ที่ ๑๖๒๕ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
จำนวน ๑ หน้า

| ที่ | อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                                                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้มอบอำนาจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | การรายงานผลการใช้อำนาจ                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | <p>การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทาง</p> <p>การแพทย์กรณีฉุกเฉิน</p> <p>๑.๑ การดำเนินการรับส่งโรคสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉินแก่ผู้ประสบภัย</p> <p>๑.๒ การแจ้งผลการพิจารณาไปยังสถานพยาบาลสำหรับสถานพยาบาลที่มีสิทธิเข้าร่วมหรือมิได้เข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉินแก่ผู้ประสบภัย</p> <p>๑.๓ ลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉินแก่ผู้ประสบภัยระหว่างสำนักงานประมงจังหวัดราชบุรีกับสถานพยาบาล</p> <p>๑.๔ กำหนดครุภัณฑ์ใช้งานและทรัพย์สินให้แกสถานพยาบาล</p> <p>เพื่อให้ใช้การระบบเว็บบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉิน</p> <p>๑.๕ ตรวจสอบสถานพยาบาลหรือบริการต่างๆ ที่สถานพยาบาลให้บริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉินแก่ผู้ประสบภัย</p> | <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙</p> <p>พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> | <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์กรณีฉุกเฉิน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์ กำหนดตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประกันสังคม อันตราหรือเงื่อนไขอื่นที่มีผลเนื่องจากการทำงานลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>ภายใน ๕ วันทำการ หลังจากลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาล</p> |





คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๕๗๘๗ /๒๕๖๑

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดสถานที่อื่นเป็นสำนักงานประกันสังคม

โดยที่พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ ให้เลขาธิการมีอำนาจประกาศกำหนดสถานที่อื่นเป็นสำนักงานประกันสังคม เพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งประสงค์จะสมัครเป็นผู้ประกันตนและจ่ายเงินสมทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๓๗๔๙/๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดสถานที่อื่นเป็นสำนักงานประกันสังคม ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ประกาศกำหนดสถานที่อื่นเป็นสำนักงานประกันสังคม เพื่อรับสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และรับเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ในกรณีมีความจำเป็นผู้ว่าราชการจังหวัด อาจมอบอำนาจให้นายอำเภอประกาศกำหนดสถานที่อื่นเป็นสำนักงานประกันสังคมในเขตท้องที่ของตนด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สุรเดช วรรณศิริ

(นายสุรเดช วรรณศิริกุล)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๕๓๗๕/๒๕๖๓

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทน  
ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

โดยที่เป็นการสมควรมอบอำนาจหน้าที่สั่งการเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการแก่ผู้ประกันตนอย่างรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๗๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้สั่งการเกี่ยวกับค่าชอรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และสั่งเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๗๒ วรรคสอง ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สุรเดช วลีอิทธิกุล

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๗๗๒๐ /๒๕๖๒

เรื่อง การมอบอำนาจในการดำเนินการเพื่อให้สถานพยาบาลเข้าร่วมเป็นสถานพยาบาล  
ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานพยาบาล  
ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย  
หรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการการแพทย์  
ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับ  
ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกา  
ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ  
สำนักงานประกันสังคม ดังนี้

(๑) รับสมัครสถานพยาบาลเพื่อเป็นสถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด  
ในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ทั่วประเทศ

(๒) ลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการส่งเสริม  
สุขภาพและป้องกันโรค ระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลของเอกชน และลงนามในบันทึก  
ความร่วมมือการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ระหว่างสำนักงาน  
ประกันสังคมกับสถานพยาบาลของรัฐ ทั่วประเทศ

ข้อ ๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๒ ปฏิบัติราชการ  
แทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

(๑) รับสมัครสถานพยาบาลเพื่อเป็นสถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด  
ในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบสำนักงานประกันสังคม  
กรุงเทพมหานครพื้นที่ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน นั้น

(๒) ลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการส่งเสริม  
สุขภาพและป้องกันโรค ระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลของเอกชน และลงนามในบันทึก  
ความร่วมมือการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ระหว่าง  
สำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลของรัฐ ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบสำนักงานประกันสังคม  
กรุงเทพมหานครพื้นที่ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน นั้น

ข้อ ๓ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

(๑) รับสมัครสถานพยาบาลเพื่อเป็นสถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบสำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน นั้น

(๒) ลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลของเอกชน และลงนามในบันทึกความร่วมมือการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลของรัฐ ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบสำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายmuek Worrapong)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม





คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๐๘๖๓/๒๕๖๒

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ในการลงลายมือชื่อส่งจ่ายเงินในเช็คจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชีที่ ๒ กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการลงลายมือชื่อส่งจ่ายเงินในเช็คจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชีที่ ๒ กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๒ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ในการลงลายมือชื่อส่งจ่ายเงินในเช็คจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชีที่ ๒ กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

๒. มอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจลงลายมือชื่อส่งจ่ายเงินในเช็คจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชีที่ ๒ กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ดังนี้

๒.๑ การส่งจ่ายเงินจำนวนไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน ฝ่ายหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีในสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา อีกฝ่ายหนึ่ง

๒.๒ การส่งจ่ายเงินจำนวนไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือประกันสังคมจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับอาวุโส ฝ่ายหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงานที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีในสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา อีกฝ่ายหนึ่ง

๒.๓ การส่งจ่ายเงินจำนวนเกินกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ในสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ฝ่ายหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีในสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ อีกฝ่ายหนึ่ง

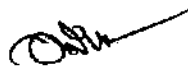
๒.๔ การส่งจ่ายเงินจำนวนเกินกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ให้ประกันสังคมจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ฝ่ายหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือปลัดจังหวัด หรือแรงงานจังหวัด อีกฝ่ายหนึ่ง

๓. ในสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ให้เลขาธิการเป็นผู้ออกคำสั่ง ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่ง โดยออกคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อในเช็คตามความเหมาะสม และจัดส่งตัวอย่างลายมือชื่อให้ธนาคารตามกระบวนการส่งจ่ายเงินตามเช็ค

การมอบหมายอำนาจโดยตำแหน่งตามคำสั่งนี้ ให้รวมถึงผู้รักษาราชการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งนั้นด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๑๖๔๘ /๒๕๖๒

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเกี่ยวกับการขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลา  
การสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙

โดยที่เป็นการสมควรมอบอำนาจในการพิจารณาเกี่ยวกับการขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลา  
การสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ตามมาตรา ๘๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก  
ตอบสนองความต้องการแก่ผู้ประกันตนอย่างรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐  
ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
การมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด  
เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเกี่ยวกับการขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙  
ตามมาตรา ๘๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๗๖๐๐/๒๕๖๓

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจ  
ของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๔๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เลขานุการสำนักงานประกันสังคมมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

เพื่อให้การบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ เลขานุการสำนักงานประกันสังคมจึงให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบอำนาจต่อให้แก่ประกันสังคมจังหวัดตามคำสั่งนี้ได้ และให้ถือว่าสำนักงานประกันสังคมได้รับทราบโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากเลขานุการสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

*hmv*

(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)

เลขานุการสำนักงานประกันสังคม





## คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๙๔๘/๒๕๖๔

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่สำนักงานประกันสังคมได้มีคำสั่ง ที่ ๑๙๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ และคำสั่ง ที่ ๒๓๙/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ นั้น

เนื่องจากในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ทำให้การมอบอำนาจตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคมดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานประกันสังคมจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๙๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ และคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๓๙/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

๒. มอบอำนาจด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดังต่อไปนี้

๑) การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ในหน่วยงานของรัฐต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้หน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖

๓) อนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้รายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



## พระราชกฤษฎีกา

กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน  
ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน  
ของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน  
พ.ศ. ๒๕๖๑

## สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา  
การจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิ  
ในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๔๐  
วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
ประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้  
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา  
การจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับ  
ประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่จัดเก็บจากผู้ประกันตนตามพระราชกฤษฎีกานี้

“เงินบำเหน็จชราภาพ” หมายความว่า เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสถานที่อื่นตามที่เลขาธิการ ประกาศกำหนด

มาตรา ๕ ให้ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน เดือนละครั้ง ทั้งนี้ ผู้ประกันตนอาจจ่ายเงินสมทบล่วงหน้าได้ครั้งละไม่เกินสิบสองเดือน แต่ไม่อาจจ่ายเงินสมทบย้อนหลังได้ การจ่ายเงินสมทบในวันใดของเดือนใดให้ถือเป็นการจ่ายเงินสมทบของเดือนนั้นและเดือนต่อไปตามจำนวน เงินสมทบที่จ่ายล่วงหน้า

ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบล่วงหน้าครั้งละเกินจำนวนหนึ่งเดือนขึ้นไป และผู้ประกันตน ถึงแก่ความตาย ให้สำนักงานคืนเงินสมทบส่วนที่จ่ายล่วงหน้าให้แก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือ ระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินสมทบนั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้ทำหนังสือระบุไว้ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่ สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน



ในกรณีที่ไม่มีผู้มีสิทธิรับเงินสมทบตามวรรคสอง ให้ทายาทของผู้ประกันตนดังต่อไปนี้มีสิทธิได้รับเงินสมทบตามลำดับ หากบุคคลลำดับใดมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคน ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

(๑) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน

(๒) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา

(๓) ปู่ ย่า ตา ยาย

(๔) ลุง ป้า น้า อา

มาตรา ๖ ให้ผู้ประกันตนซึ่งจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละเจ็ดสิบบาทมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังต่อไปนี้

(๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

(๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

(๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

มาตรา ๗ ให้ผู้ประกันตนซึ่งจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละหนึ่งร้อยบาทมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังต่อไปนี้

(๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

(๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

(๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

(๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

มาตรา ๘ ให้ผู้ประกันตนซึ่งจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละสามร้อยบาทมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังต่อไปนี้

(๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

(๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

(๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

(๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

(๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร

มาตรา ๙ ผู้ประกันตนมีสิทธิเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามมาตรา ๖ มาตรา ๗ หรือมาตรา ๘ โดยแสดงความจำนงต่อสำนักงานตามแบบที่เลขาธิการกำหนด และให้มีผลตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่แสดงความจำนงเป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ประกันตนมีสิทธิเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนได้ปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๑๐ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ ซึ่งเปลี่ยนมาจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามมาตรา ๘ หากจ่ายเงินสมทบไม่ครบเงื่อนไขที่จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๘ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ ซึ่งเปลี่ยนมาจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ หากจ่ายเงินสมทบไม่ครบเงื่อนไขที่จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ แล้วแต่กรณี โดยให้นับการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามมาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ รวมเข้าด้วยกัน

มาตรา ๑๑ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖ มาตรา ๗ หรือมาตรา ๘ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณีที่ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงินและได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว หากผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิไม่มารับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๑๒ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสี่เดือนก่อนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน ดังต่อไปนี้

(๑) อัตราวันละสามร้อยบาท ปีละไม่เกินสามสิบวัน กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลประเภทผู้ป่วยในตั้งแต่วันขึ้นไป

(๒) อัตราวันละสองร้อยบาท ปีละไม่เกินสามสิบวัน กรณีแพทย์ของสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลมีความเห็นให้หยุดพักเพื่อการรักษาพยาบาลตั้งแต่สามวันขึ้นไป

(๓) อัตราครั้งละห้าสิบบาท ปีละไม่เกินสามครั้ง กรณีที่ไม่ได้พักรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตาม (๑) และไม่เห็นความเห็นของแพทย์ให้หยุดพักเพื่อการรักษาพยาบาลตาม (๒) โดยมีใบรับรองแพทย์มาแสดงต่อสำนักงาน

ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม (๑) และ (๒) เมื่อนับรวมกันแล้วต้องไม่เกินปีละสามสิบวัน

มาตรา ๑๓ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพเมื่อคณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าเป็นผู้ทุพพลภาพหรือทุพพลภาพเพิ่มขึ้นเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ต่อเดือนเป็นระยะเวลาสิบห้าปี ดังต่อไปนี้

(๑) อัตราเดือนละห้าร้อยบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๒) อัตราเดือนละหกร้อยห้าสิบบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน

(๓) อัตราเดือนละแปดร้อยบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่เดือน

(๔) อัตราเดือนละหนึ่งพันบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามสิบหกเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้สิทธิในการรับเงินทดแทนการขาดรายได้ดังกล่าวเป็นอันระงับในเดือนถัดไป และให้บุคคลตามมาตรา ๑๔ วรรคสาม

(๑) มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๖ หรือมาตรา ๗ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบสองเดือนก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

ผู้ประกันตนที่ถึงแก่ความตายเพราะอุบัติเหตุ หากจ่ายเงินสมทบไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตายด้วย ต่อเมื่อภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน

ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินค่าทำศพในอัตราสองหมื่นบาท ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(ก) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(ข) สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตน ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

ผู้ประกันตน

(ค) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายจำนวนสามพันบาท ต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย โดยให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้ทำหนังสือระบุไว้ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตายตามวรรคสามด้วย

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพนั้นอยู่ในช่วงที่จะได้รับเงินค่าทำศพกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายในฐานะที่เป็นผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง และในฐานะที่เป็นผู้ประกันตนซึ่งได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพตามวรรคสี่ในเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองเพียงทางเดียว

มาตรา ๑๕ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสี่เดือนก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน ดังต่อไปนี้

(๑) อัตราวันละสามร้อยบาท ปีละไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลประเภทผู้ป่วยในตั้งแต่วันที่ขึ้นไป

(๒) อัตราวันละสองร้อยบาท ปีละไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีแพทย์ของสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลมีความเห็นให้หยุดพักเพื่อการรักษาพยาบาลตั้งแต่สามวันขึ้นไป

ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม (๑) และ (๒) เมื่อนับรวมกันแล้วต้องไม่เกินปีละเก้าสิบวัน

มาตรา ๑๖ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพเมื่อคณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าเป็นผู้ทุพพลภาพหรือทุพพลภาพเพิ่มขึ้น เป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ต่อเดือนตลอดชีวิต ดังต่อไปนี้

(๑) อัตราเดือนละห้าร้อยบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๒) อัตราเดือนละหกร้อยห้าสิบบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลายี่สิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน



(๓) อัตราเดือนละแปดร้อยบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสี่สิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่เดือน

(๔) อัตราเดือนละหนึ่งพันบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาหกสิบเดือนก่อนเดือนที่ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามสิบหกเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้สิทธิในการรับเงินทดแทนการขาดรายได้ดังกล่าวเป็นอันระงับในเดือนถัดไป และให้บุคคลตามมาตรา ๑๗ วรรคสาม มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินซึ่งเป็นประโยชน์ทดแทนในกรณีตายโดยจ่ายเป็นเงินค่าทำศพในอัตราสี่หมื่นบาท ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบสองเดือนก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

ผู้ประกันตนที่ถึงแก่ความตายเพราะอุบัติเหตุ หากจ่ายเงินสมทบไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตายด้วย ต่อเมื่อภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน

การจ่ายเงินค่าทำศพให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(๒) สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตน ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(๓) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินซึ่งเป็นประโยชน์ทดแทนในกรณีตายตามวรรคหนึ่งด้วย

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพนั้นอยู่ในช่วงที่จะได้รับเงินค่าทำศพกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายในฐานะที่เป็นผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง และในฐานะที่เป็นผู้ประกันตนซึ่งได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพตามวรรคสี่ในเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองเพียงทางเดียว

มาตรา ๑๘ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสามสิบหกเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่เดือน ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรเป็นเงินสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรซึ่งมีอายุไม่เกินหกปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน ในอัตรา

สองร้อยบาทต่อเดือนต่อบุตรหนึ่งคน โดยที่บุตรดังกล่าวนั้นไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะ เป็นบุตรที่เกิดก่อนหรือหลังการเป็นผู้ประกันตน และผู้ประกันตนจะมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรในเดือนใดต้องมีการจ่ายเงินสมทบในเดือนนั้นด้วย

มาตรา ๑๙ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๗ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นเงินบำเหน็จชราภาพ โดยให้คิดจากอัตราเงินสมทบที่จ่ายเข้ากองทุนเดือนละห้าสิบบาทคูณด้วยจำนวนเดือนที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน พร้อมด้วยผลประโยชน์ตอบแทนรายปีที่สำนักงานประกาศกำหนดในแต่ละปี เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งประสงค์จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มขึ้นให้จ่ายเงินสมทบเพิ่มเติมจากอัตราที่กำหนดได้ แต่เงินสมทบที่จะจ่ายเพิ่มเติมนั้นต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งพันบาท

มาตรา ๒๐ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นเงินบำเหน็จชราภาพ โดยให้คิดจากอัตราเงินสมทบที่จ่ายเข้ากองทุนเดือนละหนึ่งร้อยห้าสิบบาทคูณด้วยจำนวนเดือนที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน พร้อมด้วยผลประโยชน์ตอบแทนรายปีที่สำนักงานประกาศกำหนดในแต่ละปี เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งประสงค์จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มขึ้นให้จ่ายเงินสมทบเพิ่มเติมจากอัตราที่กำหนดได้ แต่เงินสมทบที่จะจ่ายเพิ่มเติมนั้นต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งพันบาท

ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งจ่ายเงินสมทบตั้งแต่หนึ่งร้อยแปดสิบเดือนขึ้นไป ให้มีสิทธิรับเงินเพิ่มเติมจากบำเหน็จชราภาพอีกจำนวนหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๒๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๑๙ หรือมาตรา ๒๐ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้แก่สามีภริยา บิดามารดา บุตรของผู้ประกันตน หรือบุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพในจำนวนที่เท่ากัน

ในกรณีที่ไม่มีผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ทายาทของผู้ประกันตนดังต่อไปนี้ มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพตามลำดับ หากบุคคลลำดับใดมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคน ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

(๑) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน

(๒) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา

(๓) ปู่ ย่า ตา ยาย

(๔) ลุง ป้า น้า อา

มาตรา ๒๒ สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๔

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่า ไม่ประสงค์เป็นผู้ประกันตนต่อไป

การสิ้นสุดลงแห่งสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตาม (๒) และ (๓) มิให้ใช้บังคับกับกรณีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพและประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

มาตรา ๒๓ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิตามพระราชกฤษฎีกานี้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีใดกรณีหนึ่งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และในพระราชกฤษฎีกานี้ในกรณีเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนที่มากกว่าได้เพียงกรณีเดียว

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

มาตรา ๒๔ สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชกฤษฎีกานี้ ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

มาตรา ๒๕ บุคคลใดเป็นผู้ประกันตนตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ประกันตนตามพระราชกฤษฎีกานี้

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

มาตรา ๒๖ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณระยะเวลาที่จะก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ ให้นับระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบตามพระราชกฤษฎีกากำหนด

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบตามพระราชกฤษฎีกานี้เข้าด้วยกัน

มาตรา ๒๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติให้การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้