



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗๒ / ๒๕๕๕

เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาหรืออนุญาตให้ข้าราชการลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๔/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา (ตั้งแต่ระดับชำนาญการลงมา) เป็นผู้ที่มีอำนาจในการพิจารณาหรืออนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ นั้น

เนื่องจากได้มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งและมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๔/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. มอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงานในการพิจารณาหรืออนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ดังนี้

(๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม สำหรับข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการลงมาในราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการลงมาในเขตพื้นที่จังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗/๓ ๒๕๕๕

เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาหรืออนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาของลูกจ้างประจำ เป็นผู้มอำนาจในการพิจารณาหรืออนุญาตให้ลูกจ้างประจำในสังกัดลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ นั้น

เนื่องจากได้มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งและมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ วรรค ๒ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และข้อ ๒๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. มอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงานในการพิจารณาหรืออนุญาตให้ลูกจ้างประจำในสังกัดลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ดังนี้

- (๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม สำหรับลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนกลาง
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่จังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๑๙๘/๒๕๕๘

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารงานแบบบูรณาการในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมการจัดหางานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงบประมาณจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๔๖ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๕๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

๒. มอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานในราชการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดและราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ดังนี้

(๑) การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ส่วนที่ ๓ การจำหน่าย ข้อ ๑๕๓

(๒) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖

สำเนาถูกต้อง

(นายบุญยวีร์ มุตตาหารัช)

นิติกรปฏิบัติการ

(๓) การกำหนดและเปลี่ยนแปลงรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหรือการโอนและการเปลี่ยนแปลง งบประมาณรายการงบประมาณรายจ่าย การโอนและการเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่าย งบกลางตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

(ก) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ตามข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘

(ข) การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหรือการโอนและหรือเปลี่ยนแปลง รายการงบประมาณรายจ่าย ตามข้อ ๒๑ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

(ค) การใช้รายจ่ายหรือการโอน และหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ รายจ่ายงบกลางตามข้อ ๓๓

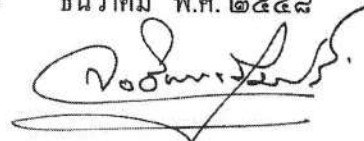
(๔) การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๓. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตาม ข้อ ๒. ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วน ราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบ ตามความในมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

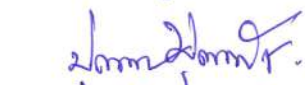
สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายจุฑาทวีธ อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำเนาถูกต้อง

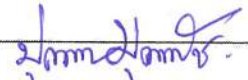


(นายปัญยวีร์ มุตตาหาราช)
นิติกรปฏิบัติการ

บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๑๕๔ /๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘


อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์ใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑. การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๕	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๕๗	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบโดยมีการสรุปทุกสิ้นปีงบประมาณ
๒. การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ	มาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบโดยมีการสรุปทุกสิ้นปีงบประมาณ
๓. การกำหนดและเปลี่ยนแปลงรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหรือการ โอนและการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายการงบประมาณรายจ่าย การ โอนและการเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายงบกลางตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบ	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบโดยมีการสรุปทุกสิ้นปีงบประมาณ

สำเนาถูกต้อง


(นายบุญยวีร์ มุตตาหาริช)
นิติกรปฏิบัติการ

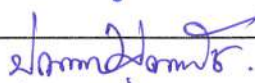
อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์ใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓.๑ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘	ให้เป็นไปตามระเบียบข้อ ๒๘ และให้รายงานการเปลี่ยนรายการให้กรมการจัดหางานทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีความเห็นเปลี่ยนแปลง
๓.๒ การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหรือการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่าย	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖	ให้เป็นไปตามระเบียบข้อ ๒๘ และให้รายงานการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้กรมการจัดหางานทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีการดำเนินการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการ
๓.๓ การใช้รายจ่ายหรือการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายงบกลาง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๓	ให้เป็นไปตามระเบียบข้อ ๒๘ และให้รายงานการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้กรมการจัดหางานทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีการดำเนินการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการ

สำเนาถูกต้อง


(นายบุญยวีร์ นิตตาทารช์)
นิติกรปฏิบัติการ

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์ใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๔. อนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ	มาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔	ให้เป็นไปตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง	ให้เป็นไปตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลังว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ และให้รายงานกรมการจัดหางานทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

สำเนาถูกต้อง


(นายปณยวีร์ มุตตาทาร์ช)
นิติกรปฏิบัติการ



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๕๗๗ / ๒๕๕๑

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง
และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามที่กรมการจัดหางาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๕๘/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ มอบอำนาจการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ นั้น เนื่องจากกระทรวงการคลัง ได้วางระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ เป็นผู้มีอำนาจเบิกจ่ายเงินและอนุมัติตามระเบียบดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๑๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

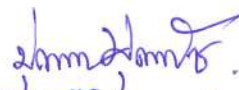
๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ในราชการของสำนักงานจัดหางานจังหวัด และราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑

(๒) การอนุมัติการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

สำเนาถูกต้อง


(นายบุญยวีร์ นุตตาหาราช)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

๓. ในกรณีผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ เห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางาน ได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

๔. การเบิกจ่ายและการอนุมัติตามข้อ ๑ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ดำเนินการ ไปก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

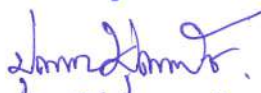
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายมนูญ ปุณฺณกริชากร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำเนาถูกต้อง



(นายปุณยวีร์ มุตตาหารัช)
นิติกรปฏิบัติการ



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม
ที่ ๑๒๒๔/๒๕๖๐

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม)

ตามที่สำนักงานประกันสังคม มีคำสั่งที่ ๓๔๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ และคำสั่ง ที่ ๒๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม เป็นไปด้วยความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ เลขานุการสำนักงานประกันสังคม จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเลขานุการสำนักงานประกันสังคม ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)
เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๖๒๕ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
จำนวน ๑ หน้า

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓	<p>การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม</p> <p>๑.๑ การดำเนินการรับสมัครสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๒ การแจ้งผลการพิจารณาไปยังสถานพยาบาลสำหรับสถานพยาบาลที่มีสิทธิเข้าร่วมหรือมีได้เข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๓ ลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตนระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาล</p> <p>๑.๔ กำหนดครุภัณฑ์ใช้งานและรหัสผ่านให้แก่สถานพยาบาลเพื่อให้บริการระบบเว็บการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม</p> <p>๑.๕ ตรวจสอบสถานพยาบาลหรือบริการต่างๆ ที่สถานพยาบาลให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙</p> <p>- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ภายใน ๕ วันทำการ หลังจากลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาล</p>



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๖๗๓๖/๒๕๖๖

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจ
ของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่สำนักงานประกันสังคม มีคำสั่งที่ ๑๖๒๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม เป็นไปด้วยความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เลขที่ ๓๖๓๖/๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกบัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคมแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๖๒๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้บัญชีการมอบอำนาจแบบท้ายคำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบอำนาจต่อให้แก่ประกันสังคมจังหวัดตามคำสั่งนี้ได้ และให้ถือว่าเลขที่การสำนักงานประกันสังคม ได้รับทราบ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากเลขที่การสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๗๓๕ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 จำนวน ๑ หน้า

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	<p>การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม</p> <p>๑.๑ การดำเนินการรับสมัครสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๒ การแจ้งผลการพิจารณาไปยังสถานพยาบาลสำหรับสถานพยาบาลที่มีสิทธิเข้าร่วมหรือมิได้ร่วมเป็นสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๓ ตงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตนระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาล</p> <p>๑.๔ กำหนดรหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่านให้แก่สถานพยาบาลเพื่อให้บริการระบบเว็บการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม</p> <p>๑.๕ ตรวจสอบสถานพยาบาลหรือบริการต่างๆที่สถานพยาบาลให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๖ ยกเลิกบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตนระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลในกรณีสถานพยาบาลปฏิบัติไม่เป็นไปตามบันทึกข้อตกลง</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙</p> <p>- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการแพทย์กำหนดตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ภายใน ๕ วันทำการ หลังจากลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในความตกลง หรือหลังจากยกเลิกการร่วมเป็นสถานพยาบาลในความตกลง</p>



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามที่ สำนักงานประกันสังคม มีคำสั่ง ที่ ๑๔๔๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ คำสั่ง ที่ ๑๕๓๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ คำสั่ง ที่ ๑๕๔๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ คำสั่ง ที่ ๙๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม) คำสั่ง ที่ ๑๒๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม) และคำสั่ง ที่ ๑๔๑๕๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ซึ่งเป็นการมอบอำนาจในภารกิจของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม นั้น

เพื่อให้การบริหารงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม มีความคล่องตัวครบถ้วนในทุกกระบวนการ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เลขานุการสำนักงานประกันสังคมจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๑.๑ คำสั่ง ที่ ๑๔๔๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

๑.๒ คำสั่ง ที่ ๑๕๓๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

๑.๓ คำสั่ง ที่ ๑๕๔๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

๑.๔ คำสั่ง ที่ ๙๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม)

๑.๕ คำสั่ง ที่ ๑๒๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (เพิ่มเติม)

๑.๖ คำสั่ง ที่ ๑๔๑๕๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๒. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ตามบัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนแบบท้ายคำสั่งนี้

๓. กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม
ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ถือว่าสำนักงานประกันสังคมได้รับทราบและไม่ต้องขอความเห็นชอบจากเลขาธิการ
สำนักงานประกันสังคม

๔. บรรดาคำสั่งสำนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมที่ได้ออกคำสั่งไว้แล้วและยังคงมีผลบังคับใช้อยู่
ให้มีผลบังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งสำนักงานประกันสังคมฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑)๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจมอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัดซึ่งมีชื่อหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑ ๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๒	การจ่ายเงินเดือนข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	<p>การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาทหารระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาทหารระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น</p> <p>๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด</p>	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
			<p>การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นเกี่ยวกับ ผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมของข้าราชการ พลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคม จังหวัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาออก คำสั่งโอนเงินเดือนของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>การโอนเงินเดือนข้าราชการที่ครบเกษียณ อายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ ในการคำนวณค่าบำเหน็จบำนาญ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งโอนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ครบเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงิน เดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓.	การให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาออกคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๖๒๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๔	การลงนามรับรองคุณสมบัติผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในพื้นที่ย่านอันตราย	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยเหลือราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจลงนามในฐานะผู้บังคับบัญชารับรองคุณสมบัติให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ย่านอันตราย เพื่อประกอบการขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการดูรับ (ท.ส.ร.)	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๕	การแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป เป็นผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง ที่ว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคม จังหวัด รักษาการในตำแหน่งที่ว่างลงหรือผู้ดำรง ตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๗	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	<ol style="list-style-type: none">๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๘	การพิจารณาอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และ การจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการ บริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	ทุก ๖ เดือน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๐ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๙	การลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือ ภริยาที่คลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับ การเตรียมพล	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณา อนุญาตการลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือ ภริยาที่คลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน และ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการ บริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด	ทุก ๖ เดือน
๓๐	การอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่าย เงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และ เงินในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุมัติจ่าย เงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาคและข้าราชการ พลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคม จังหวัดที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ได้ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือน ระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๗๖๑๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๓	การดำเนินการทางวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยกรมมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ตามมาตรา ๙๐ มาตรา ๙๑ มาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วยกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ตามมาตรา ๙๐ มาตรา ๙๑ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๗ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย กฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยส่งลงโทษ สั่งยุติเรื่องหรือสั่งงดโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้อ.ก.พ.กระทรวง หรือ ก.พ.แล้วเสร็จตามมาตรา ๑๐๓ แล้วพร้อมแจ้งผลการดำเนินการโดยส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
			<p>การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอที่จะผล การสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดี กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีกรณีถูกกล่าวหา ว่ากระทำความผิดอย่างร้ายแรงจนถูกตั้ง กรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือ ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย กฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง.</p>	

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
			<p>การมีคำสั่งใหม่กรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกคำสั่งใหม่ กรณีมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ตามมติของ อ.ก.พ. กระจายวง หรือของ ก.พ. หรือคำวินิจฉัยของ ก.ท.ค. หรือคำพิพากษาของศาล หรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๓๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง</p>	

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๗๖๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาสั่งให้ลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ 	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๖๖๗๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๒	การพิจารณาลงนามรับรองคุณสมบัติ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ย่านอันตราย	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย บำเหน็จความชอบ ค่าทดแทน และ การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยเหลือ ราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและ รักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจลงนามในฐานะ ผู้บังคับบัญชารับรองคุณสมบัติให้แก่ลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในพื้นที่ย่านอันตราย เพื่อประกอบการขอรับเงินเพิ่ม พิเศษสำหรับการสู้รบ (ท.ส.ร.)	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชาการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓	การพิจารณาอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยกรมมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การอนุมัติให้เดินทางไปราชการและ การจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ - กฎหมาย กฏ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้ลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	ทุก ๖ เดือน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๔	การลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือ ภริยา ที่คลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับ การเตรียมพล	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุญาต การลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือภริยา ที่คลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน และ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ของลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคม จังหวัด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๕	การอนุมัติให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕- ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุมัติจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา มาแล้ว ๖๐ วันทำการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๖	การดำเนินการทางวินัย	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรงกับลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ตั้งแต่การสืบสวน การสอบสวน การสั่งลงโทษ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗	เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้น โดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษ แล้ว ให้รีบแจ้งผลการดำเนินการ โดยส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๓	การสรรหาและเลือกสรร	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยกรมมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๒	การลงนามในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง การต่อสัญญาจ้างและทะเบียนประวัติ	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจลงนามในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และทะเบียนประวัติ ของพนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคมที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๓	การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๔	การให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งให้พนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๗ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและสำนักงานประกันสังคมกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคมที่ ๑๑๖๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๖	การพิจารณาหรืออนุญาต การลาป่วย ลาคลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหารเข้ารับการ ระดมพล หรือเพื่อทดลองความพรั่งพร้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต การลาป่วย ลาคลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหารเข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลอง ความพรั่งพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการ ทหาร และลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ของพนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๗	การบอกเลิกสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง และ การสั่งให้ออกจากงาน	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบอกเลิกสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง และการสั่งให้พนักงานราชการสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ออกจากงานก่อนครบ กำหนดตามสัญญาจ้าง	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๗ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๘	การสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งให้พนักงาน ราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	การพิจารณาอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักร	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัด ประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ ให้พนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	ทุก ๖ เดือน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบทำคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๓๐	การอนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้พนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคลาออกจากการปฏิบัติงาน	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖/๓๑ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๑	การดำเนินการทางวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและอย่างไม่ร้ายแรงกับพนักงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตั้งแต่การสืบสวน การสอบสวน การสั่งลงโทษ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการมีคำสั่งใหม่ให้มีการลดโทษ ยกโทษ หรือยกโทษ ตามผลการพิจารณาอุทธรณ์ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗</p>	<p>เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้น โดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งยกโทษแล้ว ให้รีบแจ้งผลการดำเนินการโดยส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบทำคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานประกันสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนว ปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน ประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	การลงนามในสัญญาจ้าง การต่อสัญญา และการเรียกร้องค่าเสียหาย	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจลงนาม ในสัญญาจ้าง การต่อสัญญาจ้าง รวมถึงการดำเนินการ เรียกร้องค่าเสียหายในกรณีที่พนักงานประกันสังคม ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค รวมถึงพนักงานประกันสังคม สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓	การออกคำสั่งแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานประกันสังคม ได้แก่ คำสั่งจ้าง คำสั่งเลื่อนระดับให้สูงขึ้น คำสั่งย้ายพนักงานประกันสังคม ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้กับพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๔	การจัดทำบัตรประจำตัว	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกบัตรประจำตัวพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด</p>	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๕	สิทธิประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจควบคุมกำกับ ดูแล เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๗	การเลื่อนค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และ ค่าครองชีพชั่วคราว	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกคำสั่ง เลื่อนค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีผู้ได้รับ เงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง) และ ค่าครองชีพชั่วคราว ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานและผลการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง พนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	อนุญาตการลา	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณา อนุญาตการลาของพนักงานประกันสังคมสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงาน ประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การลาป่วยที่เกิน ๖๐ วันทำการ ๒) การลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ๓) การลาเพื่อไปรับการฝึกอบรมวิชาการทหาร "ระดมพล" ตรวจเลือก หรือเข้ารับการศึกษา 	ทุก ๖ เดือน

บัญชาการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๖๖๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๔	การอนุมัติให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณา อนุมัติจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานประกันสังคม สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในกรณีที่ได้รับ อนุญาตให้ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาแล้ว ๖๐ วันทำการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ทัศนทัศน์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๐	การอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักร	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการ จัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณา อนุมัติให้พนักงานประกันสังคมสังกัดราชการ ส่วนภูมิภาคและพนักงานประกันสังคมสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เดินทาง ไปราชการในราชอาณาจักร	ทุก ๖ เดือน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๓๖ กจ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๑	การขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒- ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การลาและการได้รับค่าจ้างระหว่างลาของพนักงานประกันสังคม- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้พนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเดินทางไปต่างประเทศ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๒	การอนุญาตให้ลาออกก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการ ออกคำสั่งอนุญาตให้พนักงานประกันสังคมสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงานประกันสังคม สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ลาออกจาก ราชการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชาการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๓	การบอกเลิกสัญญาจ้าง การแจ้งสิ้นสุด สัญญาจ้าง และการส่งให้ออกจากงาน	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และ แนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการ บอกเลิกสัญญาจ้าง การแจ้งสิ้นสุดสัญญาจ้าง และ การส่งให้ออกจากงานของพนักงานประกันสังคม สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงาน ประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (พนักงานประกันสังคม) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๔	การดำเนินการทางวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและอย่างไม่ร้ายแรงกับพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ตั้งแต่การสืบสวน การสอบสวน การสั่งลงโทษ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการมีคำสั่งใหม่ ให้มีการลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ตามผลการพิจารณาอุทธรณ์ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการบริหารพนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษ แล้วให้รีบแจ้งผลการดำเนินการโดยส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ</p>



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม
ที่ ๑๖๕๒๗๒๕๖๖

เรื่อง แก้อภัยคำสั่งมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามที่ สำนักงานประกันสังคม มีคำสั่ง ที่ ๑๑๖๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด โดยมอบอำนาจในภารกิจของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นั้น

เพื่อให้การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนรักษาการในตำแหน่งที่ว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความครอบคลุมข้าราชการพลเรือนสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม จึงให้ยกเลิกความในลำดับที่ ๕ และ ลำดับที่ ๖ ของบัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๑๖๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และให้ใช้บัญชีแบบท้ายคำสั่งนี้แทน นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญสงค์ ภัทธีอุณหณี)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บัญชาการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๖๕๖๗ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๕	การแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป เป็นผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งที่ว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด รักษาการในตำแหน่งที่ว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๑๐๐/๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตามบัญชีการมอบอำนาจท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจท้ายคำสั่งนี้

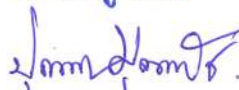
๓. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้มอบอำนาจตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่ออธิบดีกรมการจัดหางานเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

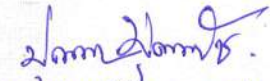
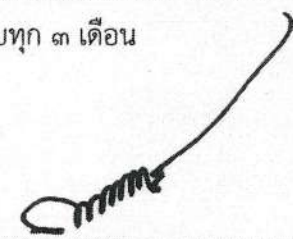
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำเนาถูกต้อง


(นายบุญยวีร์ มุตตาหาราช)
นิติกรปฏิบัติการ

บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
ท้ายคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๑๐๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑. การลงนามในหนังสือถึงอัยการจังหวัดเพื่อให้จัดพนักงานอัยการว่าต่างหรือแก้ต่างคดีในกรณีที่ถูกมิสำเนาของจำเลยหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและลงนามในใบแต่งตั้งนายในกรณีดังกล่าว	- มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐	- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- รายงานอธิบดีกรมการจัดหางาน ทราบทุก ๓ เดือน
๒. การลงนามในหนังสือถึงอัยการจังหวัดเพื่อให้ออกหมายบังคับคดีกับลูกหนี้ตามคำพิพากษาหรือลงนามในคำร้องขอหมายบังคับคดีและแต่งตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดีดำเนินการบังคับคดีกับลูกหนี้ดังกล่าว ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐	- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- รายงานอธิบดีกรมการจัดหางาน ทราบทุก ๓ เดือน
๓. การเป็นผู้นำยึดทรัพย์สินของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐	- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- รายงานอธิบดีกรมการจัดหางาน ทราบทุก ๓ เดือน
๔. การประนีประนอมยอมความในชั้นศาลและการรับเงินค่าธรรมเนียมศาลคืนหรือรับชำระหนี้ตามคำพิพากษาจากศาลที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐	- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำเนาถูกต้อง  (นายปณวิวัฒน์ตาทาริช) นิติกรปฏิบัติการ	- รายงานอธิบดีกรมการจัดหางาน ทราบทุก ๓ เดือน 



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๙๒๒๒๖๔

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบ ที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๙ มาตรา ๖๘ มาตรา ๙๐ มาตรา ๙๑ มาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติ ให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๑ ข้อ ๕๒ ข้อ ๕๓ และข้อ ๕๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๒๙ ของระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๒๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ดังนี้

(๑) ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง และสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี หรือสั่งลงโทษ โดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อได้แจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐาน และรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว

(๒) ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง และสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมาย กำหนด

กรณีเห็นว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. กรม มีมติเป็นประการใด
ให้ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวน เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่า
ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้ง
สั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง
เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่าลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี

(๕) สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา
หรือผลแห่งคดี กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด
ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่า
กระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แล้วแต่กรณี

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนให้ได้รับความจริงและยุติธรรม
เมื่อมีกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด กระทำความผิดวินัย
ไม่ร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด โดยกำหนดให้การกระทำ
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ถือเป็นกระทำความผิดวินัย
ไม่ร้ายแรงของพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อมีกรณีที่
พนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด

(๘) แต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือมีแต่ไม่อาจ
ปฏิบัติราชการได้

(๙) สั่งให้ข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและ
หุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ในกรณีที่
ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

(๑๐) พิจารณานุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิต
อัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
รวมถึงผู้รักษาราชการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นหรือมีแต่ไม่อาจ
ปฏิบัติราชการได้

(๑๑) พิจารณานุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร หรือลาพักผ่อน ซึ่งเป็นอำนาจของอธิบดี


๓. ให้รายงานผลการใช้อำนาจ เมื่อมีการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ดังนี้

(๑) กรณีตามข้อ ๒ (๑) - (๔) ให้รายงานผลการใช้อำนาจทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

(๒) กรณีตามข้อ ๒ (๑๑) ให้รายงานผลการใช้อำนาจทุกสามเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๑๓๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ของหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มีความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การกระจายอำนาจ การตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๔๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในราชการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ดังนี้

(๑) การสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุจากเงินงบประมาณรายจ่ายหรือเงินนอกงบประมาณ สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินเกินกว่าสองล้านบาทขึ้นไป

(๒) การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การดำเนินการอื่น ๆ และการอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน จากเงินงบประมาณรายจ่ายหรือเงินนอกงบประมาณ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่อนุญาตให้จ่ายได้ หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังครั้งหนึ่งในวงเงินเกินกว่าสองล้านบาทขึ้นไป

(๓) อนุมัติให้ยืมและจ่ายเงินยืมของทางราชการครั้งหนึ่งในวงเงินเกินกว่าสองล้านบาทขึ้นไป

(๔) กรณีมีความจำเป็นเพื่อจัดทำผลผลิตหรือโครงการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ อาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเดียวกัน โดยต้องมีใช้การโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรจากรายจ่าย ในงบบุคลากร รายการค่าจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาท ขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องไม่เป็นการก่อกวนผูกพันข้ามปีงบประมาณ

(๕) กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ หรือจากการจัดซื้อ จัดจ้างแล้ว อาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใด ๆ ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเดียวกัน โดยต้องไม่นำไปกำหนดเป็นอัตราบุคลากรตั้งใหม่ รายการค่าจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงิน ต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวที่ไม่ได้กำหนดไว้ ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องไม่เป็นการก่อกวนผูกพันข้ามปีงบประมาณ

(๖) กรณีได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณสำหรับรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใช้ รายการก่อกวนผูกพันข้ามปีงบประมาณ หากผลการจัดซื้อจัดจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร อาจโอน เงินจัดสรรจากรายการอื่นภายใต้แผนงานเดียวกัน หรือนำเงินนอกงบประมาณไปเพิ่มวงเงินรายการค่าครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างนั้นได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

(๗) อนุมัติให้เบิกค่าเช่าบ้าน และอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา บุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

(๘) อนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของผู้อำนวยการสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบัน พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

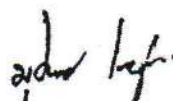
(๙) อนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

(๑๐) ลงนามเพื่อรับรองการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

(๑๑) ลงนามในสัญญาการใช้เงินคืน (แบบ ชงค.) ซึ่งมีกรณีหรือต้องการจะทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องการจะทำความผิดอาญา โดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ที่สุดของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๑๕๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม (Welding Skill Development Academy : WelDA) เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากอง ขึ้นตรงต่ออธิบดี มีสถานที่ตั้ง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๖๘ มาตรา ๙๑ มาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๑ ข้อ ๕๒ ข้อ ๕๓ และข้อ ๕๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๒๙ ของระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อมซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี หรือสั่งลงโทษโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อได้แจ้งข้อกล่าวหา สรุปลายหลักฐาน และรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว

(๒) ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด

กรณีเห็นว่าข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. กรม มีมติเป็นประการใด ให้สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวน เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่า ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณี

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง เมื่อมีกรณีกล่าวหาว่าลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี

(๕) สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดี กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แล้วแต่กรณี

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนให้ได้รับความจริงและยุติธรรม เมื่อมีกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามควรแต่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด โดยกำหนดให้การกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ถือเป็นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งสั่งยุติเรื่องหรือสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด

(๘) สั่งให้ข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

(๙) พิจารณานุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม รวมถึงผู้รักษาราชการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้น หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้

(๑๐) พิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดสมุทรปราการ ลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร หรือลาพักผ่อน ซึ่งเป็นอำนาจของอธิบดี

๒. ให้รายงานผลการใช้อำนาจ เมื่อมีการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ดังนี้

(๑) กรณีตามข้อ ๑ (๑) - (๘) ให้รายงานผลการใช้อำนาจทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

(๒) กรณีตามข้อ ๑ (๙) - (๑๐) ให้รายงานผลการใช้อำนาจทุกสามเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวน ที่ตั้ง เขตศาล และวันเปิดทำการของศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, พระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนแปลงเขตอำนาจศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค ๑ และศาลแรงงานภาค ๗ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง เปลี่ยนแปลงสถานที่ตั้งของศาลแรงงานภาค ๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๖๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

๒. มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ดังต่อไปนี้

๒.๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดที่อยู่ในเขตศาลแรงงานภาคต่าง ๆ ซึ่งมีสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑.๑ แจ้งสมาคมนายจ้าง รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน เว้นแต่การจัดให้มีการเลือกตั้งตามข้อ ๑๐ (๑) แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ การรับแจ้งชื่อผู้แทนตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทน

ฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และการกำหนดจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและระยะเวลาตามข้อ ๑๐ (๑) แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ศาลแรงงานภาคตั้งอยู่

๒.๑.๒ รับแจ้งชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้ง ผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งคนใหม่ หรือรับคำขอให้ทบทวนคุณสมบัติของผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งคนเดิม และรับแจ้งชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งสำรองตามข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เว้นแต่การประกาศรายชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้ง

๒.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดที่อยู่ในเขตศาลแรงงานภาคต่าง ๆ ซึ่งไม่มีสมาชิกนายจ้างหรือสหภาพแรงงานหรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อยกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๒.๑ แจ้งสมาชิกนายจ้าง รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน เว้นแต่การจัดให้มีการเลือกตั้งตามข้อ ๑๐ (๑) แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ การรับแจ้งชื่อผู้แทนตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และการกำหนดจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและระยะเวลาตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ศาลแรงงานภาคตั้งอยู่

๒.๒.๒ แจ้งนายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานส่งตัวแทนเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และรับแจ้งชื่อตัวแทนฝ่ายนายจ้างและตัวแทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒.๓ เรียกประชุมตัวแทนฝ่ายนายจ้างและตัวแทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๖ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เว้นแต่การกำหนดจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและระยะเวลาตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๖ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการ

ตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ศาลแรงงานภาคตั้งอยู่

๒.๒.๔ รับแจ้งชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้ง ผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งคนใหม่ รับคำขอให้ทบทวนคุณสมบัติของผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งคนเดิม และรับแจ้งชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งสำรองตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วแต่กรณี เว้นแต่การประกาศรายชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้ง

๒.๓ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๓.๑ รับแจ้งชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๑๐ (๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓.๒ ตรวจสอบ ทบทวน และวินิจฉัยคุณสมบัติของผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้งตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วแต่กรณี

๒.๓.๓ รับแจ้งประวัติและหลักฐานประกอบการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) (๖) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๔ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดอุดรธานี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดสงขลา ที่ศาลแรงงานภาคตั้งอยู่ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๔.๑ จัดการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและฝ่ายสหภาพแรงงาน และจัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๑๐ (๑) และข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้หมายเลขประจำตัวผู้ได้รับการเสนอชื่อ ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ที่จะใช้ในการลงคะแนน วัน เวลาเปิดและปิดการลงคะแนน และสถานที่ทำการเลือกตั้ง ประกาศรายชื่อผู้ทำหน้าที่ลงคะแนนเลือกตั้ง จัดเตรียมการเลือกตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย รับมอบบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งพร้อมบัตรเลือกตั้งและทำลายบัตรเลือกตั้งและรับคำคัดค้านวินิจฉัยหรือมีคำสั่งเกี่ยวกับผลการเลือกตั้งตามข้อ ๘ วรรคสาม ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

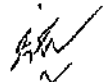
๒.๔.๒ แจ้งกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงานตามประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เพื่อเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๔.๓ กำหนดจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่จะเข้าร่วมประชุมและเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานและระยะเวลาตามข้อ ๑๐ (๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๔.๔ จัดการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๑๐ (๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้หมายเลขประจำตัวผู้ได้รับการเสนอชื่อ นัดประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นประธานในการประชุม จัดเตรียมการประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย แต่งตั้งเจ้าหน้าที่นับคะแนน รับมอบบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกพร้อมบัตรลงคะแนนและทำลายบัตรลงคะแนน และรับคำคัดค้าน วินิจฉัยหรือมีคำสั่งเกี่ยวกับผลการนับคะแนนตามข้อ ๖ วรรคสาม ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมและเลือกกันเองของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รวมคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่: สำนักงานประกันสังคม (สิงหาคม 2566)



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๕๙๗/๒๕๖๕

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เลขที่คำสั่งสำนักงานประกันสังคม ได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เลขที่คำสั่งสำนักงานประกันสังคมจึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเลขที่คำสั่งสำนักงานประกันสังคม (เพิ่มเติม) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญเรืองลี กษัตริย์กุล)
เลขที่คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

รวมคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่: สำนักงานประกันสังคม (สิงหาคม 2566)

บัญชีการมอบอำนาจดำเนินการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (เพิ่มเติม)
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๘๒๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อำนาจที่มอบไปปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>ข้อ ๙ พิจารณาให้ความยินยอมแก่บุคคลที่มีใช้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐจากการใช้พื้นที่ภายในของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขาเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในพระราชพัสดุในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>๙.๑ การติดตั้งและให้บริการเครื่องถ่ายเอกสาร</p> <p>๙.๒ การติดตั้งและให้บริการตู้ ATM</p> <p>๙.๓ การให้เอกชน หรือรัฐวิสาหกิจเข้าใช้ประโยชน์เพื่อการจัดกิจกรรม จัดประชุมสัมมนา สโมสร หรือพัทยาศูนย์</p> <p>ยกเว้นการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗</p>	<p>ระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๘</p> <p>- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>พิจารณาให้ความยินยอมใช้พื้นที่ภายในของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขาเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในพระราชพัสดุ</p>	<p>การรายงานผลการใช้อำนาจ</p> <p>ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือทุก ๖ เดือน</p>