



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๑๑๐ว /๒๕๖๘

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ของหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มีความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การกระจายอำนาจ การตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในราชการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ดังนี้

(๑) การสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุจากเงินงบประมาณรายจ่าย หรือเงินนอกงบประมาณ สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินเกินกว่าสองล้านบาทขึ้นไป

(๒) การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การดำเนินการอื่น ๆ และการอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน จากเงินงบประมาณรายจ่ายหรือเงินนอกงบประมาณ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่อนุญาตให้จ่ายได้ หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังครั้งหนึ่งในวงเงินเกินกว่าสองล้านบาทขึ้นไป

(๓) อนุมัติให้ยืมและจ่ายเงินยืมของทางราชการครั้งหนึ่งในวงเงินเกินกว่าสองล้านบาทขึ้นไป

(๔) กรณีมีความจำเป็นเพื่อจัดทำผลผลิตหรือโครงการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ อาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเดียวกัน โดยต้องมีใช้การโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรจากรายจ่าย ในงบบุคลากร รายการค่าจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาท ขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

(๕) กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ หรือจากการจัดซื้อ จัดจ้างแล้ว อาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใด ๆ ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเดียวกัน โดยต้องไม่นำไปกำหนดเป็นอัตราบุคลากรตั้งใหม่ รายการค่าจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงิน ต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวที่ไม่ได้กำหนดไว้ ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

(๖) กรณีได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณสำหรับรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใช้ รายการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ หากผลการจัดซื้อจัดจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร อาจโอน เงินจัดสรรจากรายการอื่นภายใต้แผนงานเดียวกัน หรือนำเงินนอกงบประมาณไปเพิ่มวงเงินรายการค่าครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างนั้นได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

(๗) อนุมัติให้เบิกค่าเช่าบ้าน และอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา บุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

(๘) อนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของผู้อำนวยการสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบัน พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

(๙) อนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

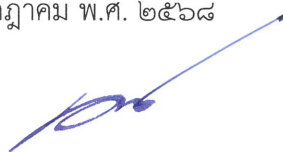
(๑๐) ลงนามเพื่อรับรองการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

(๑๑) ลงนามในสัญญาการใช้เงินคืน (แบบ ชงค.) ซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา โดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ที่สุดของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๑๗๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง การมอบอำนาจในการดำเนินคดีแพ่งเกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการมอบอำนาจในการดำเนินคดีแพ่งเกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน และเกิดประโยชน์ของทางราชการเกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๖ มาตรา ๑๔ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การมอบอำนาจในการดำเนินคดีแพ่งเกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ข้าราชการต่อไปนี้ มีอำนาจในการสั่งการ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งความ การถอนฟ้อง หรือการอื่นใดเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่งในการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจนถึงการบังคับคดีจนเสร็จสิ้น และให้มีอำนาจในการดำเนินคดีตลอดถึงศาลอุทธรณ์ ศาลฎีกา แล้วแต่กรณี

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามข้อ ๒ (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรือเอก

(สาโรจน์ คมคาย)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๕๐๔ /๒๕๖๘

เรื่อง การมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการเปรียบเทียบและแต่งตั้งบุคคลให้มีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งในการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๒๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจในการเปรียบเทียบและแต่งตั้งบุคคลให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาออกคำสั่งในการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมอบอำนาจในการดำเนินคดีอาญาด้วยการเปรียบเทียบและการแต่งตั้งบุคคลให้มีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งในการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมาตรา ๖ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๑๕๙ วรรคหนึ่ง (๑) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง (๑) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง (๑) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๐ วรรคสี่ แห่งระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๒๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจในการเปรียบเทียบและแต่งตั้งบุคคลให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาออกคำสั่งในการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อ ๒ มอบหมายให้รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานในราชการของกองนิติการ มีอำนาจเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ มอบหมายในฐานะนายทะเบียนให้รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานในราชการของกองนิติการ มีอำนาจเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาออกคำสั่งให้ดำเนินคดี หรือไม่ดำเนินคดีตามข้อ ๑๐ วรรคสี่ แห่งระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ผู้อำนวยการกองนิติการ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำหรับสำนวนคดี ที่เสนอโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน สำหรับสำนวนคดีที่เสนอโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบ เว้นแต่สำนวนคดีที่เสนอโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๑ - ๑๐ ซึ่งความผิดได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดในเขตพื้นที่จังหวัดใด ให้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายในจังหวัดนั้น

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำหรับสำนวนคดีที่เสนอโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบ


(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับสำนวนคดีที่เสนอ โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในจังหวัดที่รับผิดชอบ

ข้อ ๕ การมอบอำนาจในการเปรียบเทียบและแต่งตั้งบุคคลให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาออกคำสั่ง ในการดำเนินคดีอาญา ซึ่งได้ดำเนินการก่อนคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีผลต่อไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรือเอก



(สาโรจน์ คมคาย)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๕๐๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบอำนาจให้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๑๖๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด เพื่อให้การปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๑๖๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด

ข้อ ๒ มอบอำนาจในการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งปฏิบัติงานส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำหรับความผิดซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองความปลอดภัยแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ กองสวัสดิการแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำหรับความผิดซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับความผิดซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำหรับความผิดซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับความผิดซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดขึ้นในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

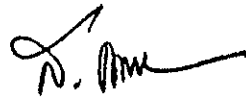
(๕) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำหรับความผิดซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดขึ้นในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ข้อ ๓ การมอบอำนาจในการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ซึ่งได้ดำเนินการก่อนคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีผลต่อไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรือเอก



(สาโรจน์ คมคาย)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๖๐๙๖/๒๕๖๙

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจ
ของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่สำนักงานประกันสังคม มีคำสั่งที่ ๖๗๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมเป็นไปด้วยความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เลขานุการสำนักงานประกันสังคม จึงให้ยกเลิกบัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคม แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด แทนท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๗๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้บัญชีการมอบอำนาจแทนท้ายคำสั่งนี้แทน ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบอำนาจต่อให้แก่ประกันสังคมจังหวัดตามคำสั่งนี้ได้ และให้ถือว่าเลขานุการสำนักงานประกันสังคมได้รับทราบ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากเลขานุการสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวกาญจนา พูลแก้ว)
เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๒๐๘๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑ หน้า

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบอำนาจโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับ มอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	<p>การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรม</p> <p>๑.๑ การดำเนินการรับสมัครสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๒ การแจ้งผลการพิจารณาไปยังสถานพยาบาลสำหรับสถานพยาบาลที่มีสิทธิเข้าร่วมหรือได้เข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๓ ลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรมแก่ผู้ประกันตนระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาล</p> <p>๑.๔ กำหนดอัตราค่าจ้างและอัตราค่าตอบแทนสถานพยาบาลเพื่อใช้บริการระบบการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ที่ตนตรม</p> <p>๑.๕ ตรวจสอบสถานพยาบาล การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการต่างๆที่สถานพยาบาลให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรมแก่ผู้ประกันตน</p> <p>๑.๖ บอกเลิกบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในการให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรมแก่ผู้ประกันตนระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานพยาบาลในกรณีสถานพยาบาลปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง</p> <p>๑.๗ เรียกค่าปรับ ค่าเสียหายกับสถานพยาบาลที่บันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาล ในการให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรมแก่ผู้ประกันตนในกรณีที่มีเหตุหรือพฤติกรรมการอื่นอันได้ทำให้เชื่อว่าสถานพยาบาลมีเจตนาอับค้ำบริการทางการแพทย์อันเป็นเท็จ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙</p> <p>พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์ที่ตนตรม โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ตอบแทนหรือค่าบริการอันเนื่องจากการทำงานลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ภายใน ๕ วันทำการ หลังจากลงนามในบันทึกข้อตกลงการร่วมเป็นสถานพยาบาลในข้อตกลงหรือหลังจากการร่วมเป็นสถานพยาบาลในข้อตกลงหรือหลังจากการเรียกค่าปรับค่าเสียหายกับสถานพยาบาลในความตกลง</p>



คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ สปศ ๒๑๐. / ๒๕๖๙

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจ
ของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด โดยข้อ ๘ ของบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งดังกล่าว กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมในการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขปรับปรุงคำสั่งการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และเพื่อให้หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องตามประกาศกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ทั้ง ๒ ฉบับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงมีคำสั่งให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของบัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด แนบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๖๔๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้แทน เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๔๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวกาญจนา กุลแก้ว)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีมอบอำนาจดำเนินการบริหารงานในภารกิจของสำนักงานประกันสังคมให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๗๗๖๐ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

<p>อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการ</p> <p>ข้อ ๘ การออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่</p>	<p>มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยกรมมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง 	<p>หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานประกันสังคมสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด</p>	<p>การรายงานผลการใช้อำนาจ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ หรือทุก ๖ เดือน</p>
--	--	--	--